

### إعادة هيكلة البرنامج الوطني للتشغيل

الهيكلية الجديدة للبرنامج الوطني للتشغيل اعتباراً من 2025/9/1



- المساهمة في تخفيض الكلف التشغيلية على القطاع الخاص بدعم أجر العامل (167) ديناراً شهرياً
- تمديد البرنامج الوطني للتشغيل (31) شهراً لغاية (2028)
- زيادة تشغيل الأردنيين في القطاع الخاص
- تطوير مهارات الشباب لتلبي متطلبات واحتياجات سوق العمل
- زيادة مدة دعم الأجر للعاملين من (6-9) أشهر ومزايا أخرى
- دعم رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر.
- استكمال كافة الأنشطة المخططة لها وتحقيق أهداف المشروع التنموية
- توسيع الفئة العمرية المستهدفة لتصبح من عمر (18-45) سنة بدلاً من (18-40) سنة، إضافة إلى تحسين المزايا المقدمة لمنشآت القطاع الخاص والعاملين من خلاله.
- تم رفع المبلغ المخصص لدعم الأجر من (130 الى 145) ديناراً لكل شهر لمدة (9) أشهر ويساهم البرنامج في بدل المواصلات بقيمة (10) دنائير/ شهر للذكور وللإناث و(15) ديناراً شهرياً للإناث تحفيزاً للعمل ولزيادة المشاركة الاقتصادية للمرأة لمدة (9) أشهر، ورفع المساهمة في اشتراكات الضمان الاجتماعي للعامل من (10-12) ديناراً شهرياً لمدة (9) أشهر.
- رفع المساهمة في بدل المواصلات للمستفيدين من صندوق المعونة الوطنية من (10 الى 30) ديناراً وذلك حافزاً لهم للوصول إلى مكان العمل وضمان استمراريتهم فيه .
- **دعم الأشخاص ذوي الإعاقة المتعطلين عن العمل** وتشجيع أصحاب العمل على تشغيلهم تقرر زيادة مدة دعم الأجر لهم إلى (12) شهراً، وذلك من خلال إضافة دعم خاص بهم يختلف عن دعم أجور باقي العاملين.
- تخصص دعم جديد مدته (12) شهراً بدلاً من (9) أشهر للشباب الذين استفادوا وتخرجوا من مؤسسة التدريب المهني الذين يمتلكون مزاوله مهنة ونظام "BTEC" وهو نظام تعليم مهني وتقني دولي يركز على المهارات العملية والتطبيقية يهدف إلى إعداد خريجين لسوق العمل يتمتعون بمهارات تقنية وتكنولوجية متطورة.
- جميع المستفيدين حالياً من البرنامج سيحصلون على الدعم الجديد، كما يُسمح للمستفيدين سابقاً من برنامج دعم الأجر ولم يكملوا فترة الدعم وانتقلوا إلى منشأة أخرى بإكمال ما تبقى من فترة الدعم داخل هذه المنشأة على ان لا تتجاوز عدد أشهر الدعم للأشهر المعتمدة.
- إضافة محور "بناء قدرات الباحثين عن عمل"، وذلك من خلال اعطاء فرصة للباحثين عن عمل المسجلين على المنصة الوطنية للتشغيل (سجل) لرفع قدراتهم وتعزيز مهاراتهم في كتابة السيرة الذاتية وإجراء المقابلات الوظيفية وكيفية الاستفادة من التكنولوجيا للبحث عن وظائف، وهذا يساهم في التأكد من دقة بيانات الباحثين عن العمل وجديتهم في الحصول على فرصة عمل.
- السماح لشركات التدريب بالتواصل مع منشآت القطاع الخاص لتقييم حاجتهم من الموظفين وتدريب الباحثين عن عمل وتوظيفهم في المنشأة من خلال منصة البرنامج الوطني للتشغيل
- يُوفر البرنامج دعم للأفراد العاملين لحسابهم الخاص (رواد الأعمال) في نمو أعمالهم وزيادة قدرتهم على الكسب، من خلال توفير الإرشاد والتدريب أثناء العمل لأصحاب المشاريع الريادية، لضمان استمرارية أعمالهم، خاصة في الأشهر الأولى من بداية عمل المشروع، كما يشمل التدريب جوانب مثل تسويق المنتجات، والمحاسبة والتصنيع وغيرها
- يشترط للاستفادة من هذه المزايا التي يقدمها البرنامج للباحثين او المنشآت التسجيل من خلال المنصة الوطنية للتشغيل "سجل"

<https://sajil.gov.jo/>

اعداد: سميه الزعبي

### \*\* اهم اشئى أنى اشتغل \*\*

هكذا بدا محمد كلماته عندما التقينا به في أحد فروع مطاعم حمادة مؤكداً بذلك رغبته الشديدة بالاستمرار بالعمل وان العمل هو حق لي ، محمد هو شخص من ذوي الإعاقة الذهنية وهو أحد خريجي مؤسسة التدريب المهني حيث أنهى برنامجه التدريبي الامر الذي ساعده في الحصول على فرصة عمل بعد ان حصل على المهارات المطلوبة ففي كل يوم يستيقظ محمد باكراً يستقل الحافلة للوصول الى مكان عمله الذي يعتبره بيته الثاني حيث يلتقي بزملائه وعند سؤالنا له عن طبيعة العلاقة التي تربطه بهم أجاب محمد " انهم مثل اخوتي فقد ساعدوني كثيراً ودعموني في العمل ودرّبوني على الاعمال يجب ان انجزها كل يوم واذ كان هناك اعمال كثيرة فانهم يساعدوني على إنجازها اذا احتاج الامر ذلك وفي بعض الأحيان اذا احتاج احد منا لأخذ إجازة طارئة فأننا نقوم بالتنسيق مع بعضنا البعض لتغطية النقص وانا مبسوط منهم ونفسي ان



استمر بالعمل معهم" وعند سؤالنا لمحمد عن معاملة الإدارة والمشرفين معه أجاب " يعاملوني بطريقة طيبة ويستمعوا لي واذ احتجت لاي شئ اخبرهم وكثيرا ما يفعلوا ما اريد اشعر انهم يحبوني جدا "وعند سؤال محمد عن مدى التأثير الذي شعر به محمد بعد الحصول على فرصة عمل أجاب " لقد تغيرت حياتي كثيراً فانا كل يوم اذهب للعمل واعطى يوم الجمعة حتى أكون من عائلتي ، وعندما تعرفت على أصدقائي بالعمل صرت اتحدث معهم واطحك كثيراً فانا اليوم اشعر بتحسّن وضعي الصحي فقد كنت اتناول العديد من أنواع الادوية والعلاج لكن اليوم أصبحت اقل بكثير، وسعادتي تزيد عند استلام الراتب الذي ادخر جزءاً منه في البنك واخذ منه مبلغاً لشراء الأشياء التي اريدها ومصروف اليومي وفي نهاية الزيارة سألنا محمد هل يشجع زملائه من الأشخاص ذوي الإعاقة للانخراط في سوق العمل اجابنا محمد " احنا نتعب والرزق على الله والعمل عبادة لازم كل الناس تشتغل وتسعى واحنا بنقدر نشغل ليش نظل قاعدين ونستتي نأخذ مصروف من ابونا ، لازم الكل يدور ع شغل ويتدرب بالتدريب المهني انا بعد التدريب قدرت اشتغل "

وفي نهاية الزيارة توجهنا برفقة محمد في جولة سريعة في اقسام المطعم تعرفنا من خلالها على المهام التي ينفذها برفقة زملائه

اعداد: سميه الزعبي

### مقابلات وظيفية في مديرية شرق عمان

نفذت مديرية تشغيل شرق عمان يوم الثلاثاء الموافق ٢٠٢٥/٩/٩ مجموعة من المقابلات الوظيفية في مبنى المديرية لمجموعة من الشواغر في مجال قطاع الألبسة الجاهزة استهدف من خلالها الباحثين من الأشخاص ذوي الإعاقة من كلا الجنسين في منطقة شرق عمان، حيث حضر المقابلات ما يقرب (40) باحث مما أتاح الفرصة لهم لمقابلات مندوبي الشركات والاطلاع على المهام المطلوبة والتقديم على الشواغر المتاحة و البالغة (30) شاغراً تأتي هذه المقابلات الوظيفية ضمن أنشطة الوزارة لدعم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم من الاندماج في سوق العمل حيث عمل موظفي المديرية على حصر الفرص والتنسيق مع مؤسسات المجتمع المحلي المعنية بالأشخاص ذوي الإعاقة ودعوتهم لحضور المقابلات الوظيفية



اعداد: سميه الزعبي