



وَزَارَةُ الْعَمَلِ

MINISTRY OF LABOUR

التقرير السنوي لعام ٢٠١٥
Annual Report 2015



وَزَارَةُ الْعَمَلِ

MINISTRY OF LABOUR

التقرير السنوي لعام ٢٠١٥
Annual Report 2015



حُضْرَةُ صَاحِبِ الْجَلَالَةِ الْهَاشِمِيَّةِ
الْمَلِكُ عَبْدُ اللَّهِ الثَّانِي، ابْنُ الْحُسَيْنِ، الْمَعْظَمِ حَفِظَهُ اللَّهُ



صَاحِبُ السُّهُو المَلَكِي
الافتير الحُسَيْنُ، بَنُ عَبْدِ اللَّهِ الثَّانِي، وَلِيُّ الْعَهْدِ الْمُعَظَّمِ

فهرس المحتويات

الرقم	الموضوع
9	لمقدمة
11	وزارة العمل
11	تقديم
11	الرؤية
11	الرسالة
11	القيم الجوهرية
12	المهام الرئيسية
12	الأهداف المؤسسية
13	الفصل الأول
15	أولاً: الهيكل التنظيمي
16	تفلياً: مديريات وزارة العمل
16	تالياً: الموارد البشرية والتدريب والتطوير
19	الفصل الثاني
21	أهم المؤثرات الإحصائية للخصبة سوق العمل الأردني للأعوام (2011-2015)
22	معدت سوق العمل الأردني
23	مؤثرات سوق العمل الأردني
23	المسكن
26	المسكن في من العمل
28	المسكن للمنشآت القطاعية
36	المسكن غير المنشآت القطاعية
37	فرص العمل المستحدثة
40	العمالة الوافدة
44	المناطق الخصبة المؤهلة
46	إجراءات وزارة العمل في السنوات الأخيرة في سوق العمل
57	الفصل الثالث
59	اتجاهات وزارة العمل على مستوى المديريات
59	أولاً: اتجاهات مديرية الرقابة الداخلية
60	تفلياً: اتجاهات مديرية الشؤون القانونية
62	تالياً: اتجاهات مديرية التعاون الدولي
63	رابعا: اتجاهات وحدة السياسات والتخطيط الاستراتيجي
65	خامساً: وحدة الإستراتيجية الوطنية للتشغيل
67	سادساً: اتجاهات مديرية الإصلاح والاتصال المجتمعي
68	سابعاً: اتجاهات مديرية التشغيل والتدريب
71	ثامناً: اتجاهات مديرية التفتيش
77	تاسعاً: اتجاهات مديرية علاقات العمل
78	عشر: اتجاهات مديرية العمالة الوافدة
80	الحادي عشر: اتجاهات مديرية عمل المرأة

85	التفكي مضمون: انجازات وحدة مشاريع التشغيل.
85	التفكي مضمون: انجازات مديرية الشؤون الإدارية والمالية.
87	الرابع مضمون: انجازات مديرية الموارد البشرية.
89	الخامس مضمون: مركز الاعتماد وضبط الجودة.
91	مشاريع وزارة العدل.
95	الفصل الرابع
96	فهرس الملاحق الإحصائية.

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا العربي الهاشمي سيدنا محمد وعلى آله وصحبه
اجمعين وبعد ...

فقد قامت وزارة العمل وبتوفيق من الله بتكثيف جهودها والعمل على إيصال رؤياها ورسالتها
وتنفيذ برامجها لتغطية كافة شرائح المجتمع في المملكة، وتحت ظل رعاية حضرة صاحب
الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني ابن الحسين حفظه الله.

وأنه لمن دواعي سروري واعتزازي أن نضع اليوم في هذا التقرير أهم الانجازات التي تحققت في
عام 2015 لوزارة العمل وأهم المؤشرات المتعلقة بقطاع العمل خلال تلك الفترة.

ولعل سعينا بالارتقاء بعمل الوزارة يتم من خلال مواصلة الجهود الوطنية لتعزيز عنصر
التدريب والتشغيل لدى الأردنيين لزيادة معدلات التشغيل والمساهمة في الحد من معدلات البطالة
المتزايدة وخصوصاً بين أوساط الشباب، حيث قامت الوزارة بهذا الشأن بالتنسيق والتعاون مع
الشركاء الاجتماعيين والمؤسسات الرديفة لها في قطاع العمل بترجمة هذا التوجه الى حقائق
ملموسة في واقع سوق العمل، من خلال إعتمادها سياسات جديدة، وطرح مبادرات لدعم تشغيل
الباحثين عن العمل، وتوليها آلية لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل، ومشاركتها في إعداد البرامج
التنموية التنفيذية / محور دعم التشغيل والتدريب المهني والتقني بمشاركة كافة الأطراف الرسمية
المعنية بقطاع العمل وبإشراف وزارة التخطيط والتعاون الدولي.

وفي الختام فإنني أتوجه بالشكر الجزيل والتقدير الى كافة العاملين في الوزارة على جهودهم
المبذولة في تحقيق هذا الإنجاز، سائلاً المولى عز وجل أن يوفقنا جميعاً لخدمة وطننا الغالي بما
يسهم في إعلاء صرحه وبناء مجده تحت ظل صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين.

وزير العمل

أ.د. نضال مرضي القطامين

نبذة

تأسست وزارة الشؤون الاجتماعية في عام 1951م والتي ضمت قسماً خاصاً للعمال ليقوم بالإشراف على التنظيم النقابي، وفي عام 1960م تأسست أول دائرة للعمل تنفيذاً لأحكام قانون العمل رقم (21) لسنة 1960م حيث أضيفت تسمية العمل إلى وزارة الشؤون الاجتماعية، وتقديراً من الحكومة للدور الكبير الذي تقوم به القوى العاملة في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية، فقد تم إنشاء وزارة العمل كوزارة مستقلة في عام 1976م بموجب نظام تنظيمها رقم (40) لسنة 1976م.

وتتولى الوزارة منذ إنشائها مسؤولية تحقيق الأهداف العامة لشؤون العمل والعمال في المملكة، ولمواكبة التطورات الاجتماعية والاقتصادية فقد تم إصدار قانون العمل رقم (8) لسنة 1996م ووضع نظام تنظيم إداري للوزارة رقم (38) لسنة 1994م وتعديلاته. وقد تعاقب على حقيبة وزارة العمل (27) وزيراً منذ تأسيس الوزارة في عام 1976 حتى عام 2015.

الرؤية

الوصول بسوق العمل الاردني الى مرحلة الاستخدام الامثل وتنظيم شؤون العمل فيه من خلال تطوير وتفعيل التشريعات النازمة له وفقاً لافضل الممارسات والمعايير الدولية.

الرسالة

المساهمة في رفع نسبة المشاركة الاقتصادية من خلال تهيئة القوى العاملة وتشغيلها وتوفير الحماية الاجتماعية لها وتنظيم سوق العمل الاردني.

القيم الجوهرية

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| 1. الانتماء. | 2. جودة العمل. |
| 3. العدالة وتكافؤ الفرص. | 4. التركيز على متلقي الخدمة. |
| 5. الشفافية. | 6. ثقافة التميز. |
| 7. الحوار الاجتماعي. | |

المهام الرئيسية

1. الإشراف على شؤون العمل والعمال وممارسة جميع الصلاحيات والمسؤوليات المتعلقة بتلك الشؤون والمنصوص عليها في سائر التشريعات.
2. رعاية العمال الأردنيين خارج المملكة وتنمية علاقات العمل مع الدول المستقبلية لهم وتنظيم الشؤون المتعلقة بالعاملين الأجانب داخل المملكة والإشراف عليهم وتحديد شروط عملهم.
3. تنظيم سوق العمل الأردني ووضع التعليمات اللازمة لإستخدام العمال الوافدين وتوفير فرص العمل والتشغيل للأردنيين داخل المملكة وخارجها وبالتعاون مع الجهات المختصة.
4. تسجيل نقابات العمال ونقابات أصحاب العمل.
5. المساهمة والمشاركة في أعمال اللجنة الثلاثية وذلك لتمكين اللجنة من القيام بالمهام والصلاحيات المنبئة بها والواردة في نظام اللجنة الثلاثية لشؤون العمل رقم (21) لسنة 2012 وقانون العمل.
6. تنمية التعاون والتنسيق مع منظمات العمل العربية والدولية وبما يخدم قطاع العمل.

الاهداف المؤسسية

1. توفير خدمات التشغيل للأردنيين داخل المملكة وخارجها.
2. زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل.
3. الإشراف على شؤون العمل والعمال ودعم العمل النقابي.
4. تنظيم سوق العمل الاردني و شؤون العمالة الوافدة.
5. تحسين وتطوير الأداء المؤسسي.

الفصل الاول

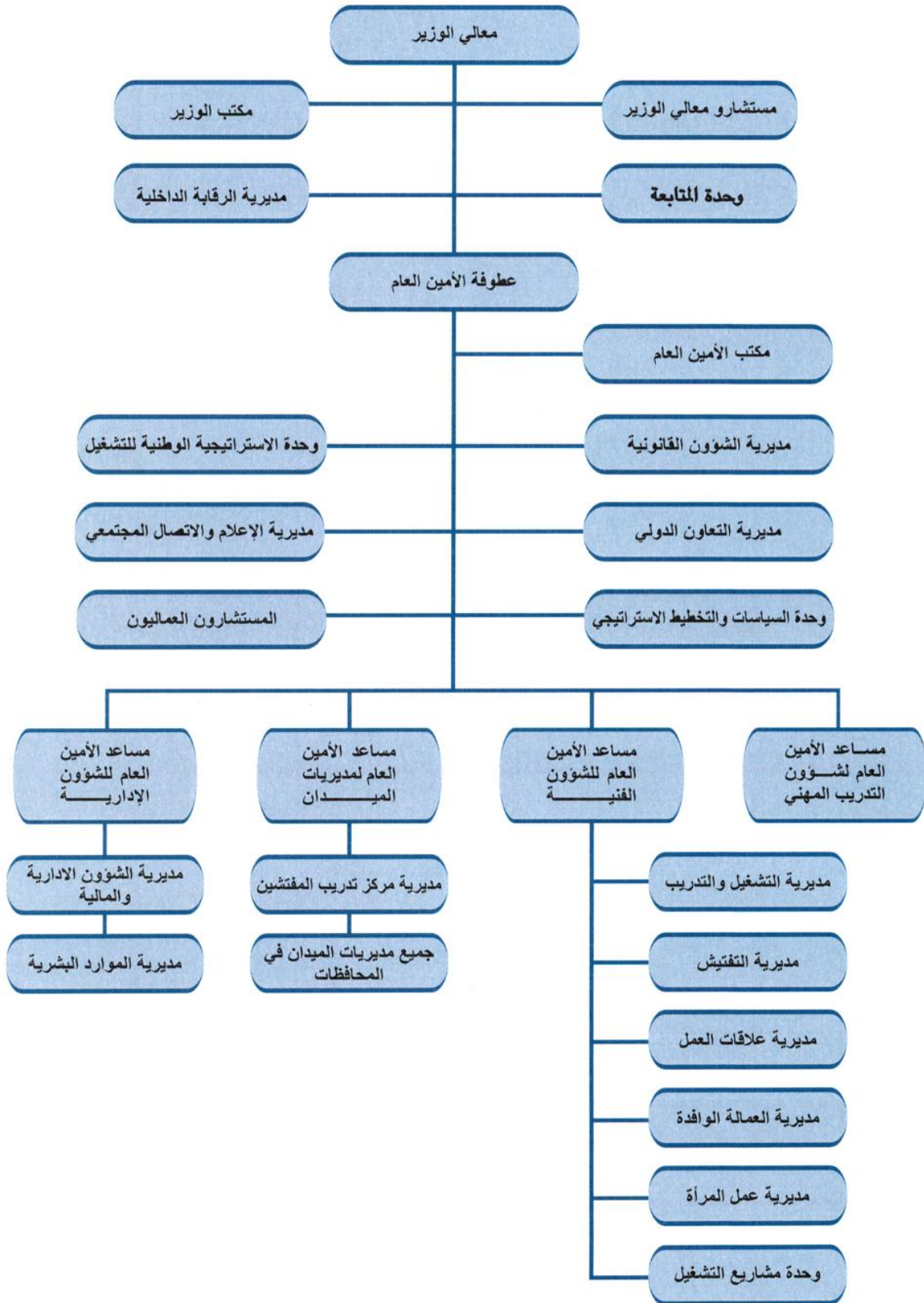
تنظيم وزارة العمل

أولاً: الهيكل التنظيمي

ثانياً: مديريات وزارة العمل

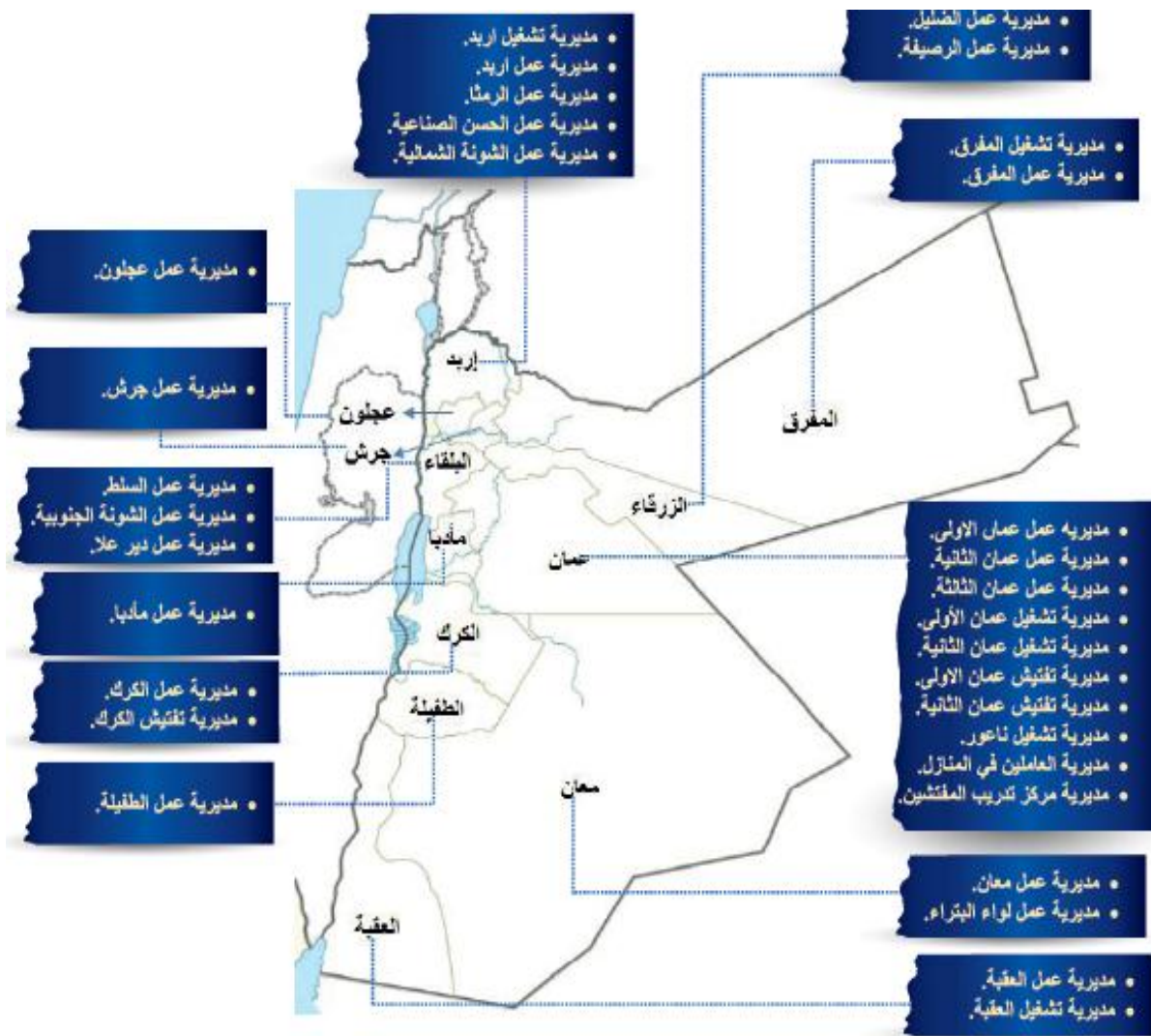
ثالثاً: الموارد البشرية والتدريب والتطوير

أولاً: الهيكل التنظيمي لوزارة العمل لعام 2015:



ثانياً: مديريات وزارة العمل:

تولي الوزارة إهتماماً رئيسياً بتقديم الخدمة لمتلقيها وفق إجراءات تضمن تحقيق رضاهم عن الخدمات المقدمة، وفي ظلّ ازدياد أعداد المراجعين على الوزارة وازدياد أعداد الطلبات فقد سعت الوزارة إلى توفير جميع الخدمات المقدمة (تشغيل، تفتيش، عمالة وافدة) من خلالها في كافة محافظات المملكة، وفيما يلي توزيع المديريات على المحافظات:

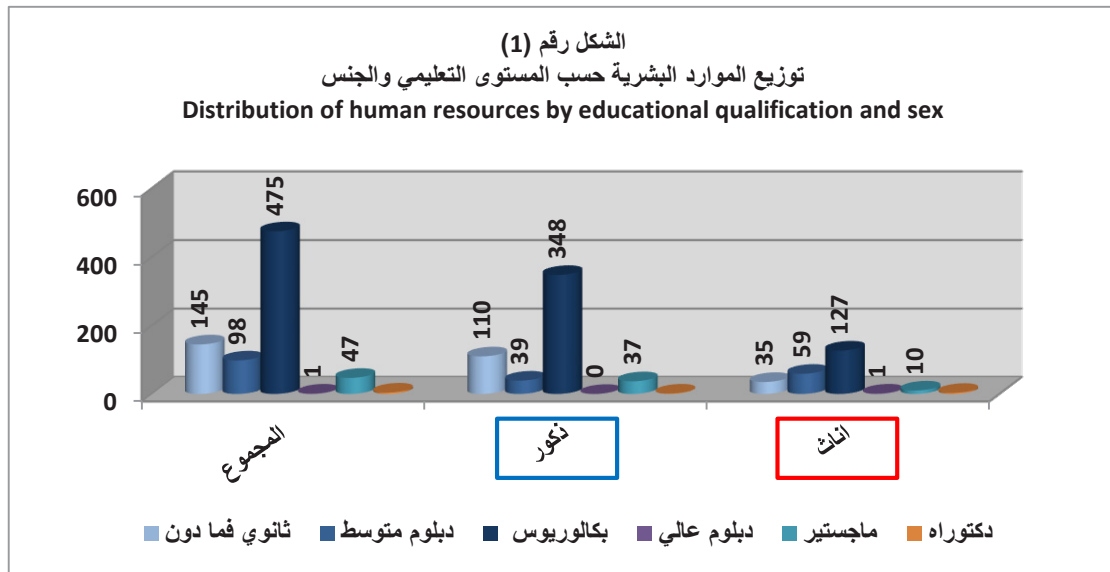


ثالثاً: الموارد البشرية والتدريب والتطوير:

بلغ عدد موظفي الوزارة في نهاية عام 2015 (770) موظف/ موظفة، مثلت نسبة الأنث منهم (30.5%)، ومن منطلق إدراك الوزارة أن الجهود المبذولة لبناء وتحديث العمل وتطوير كافة

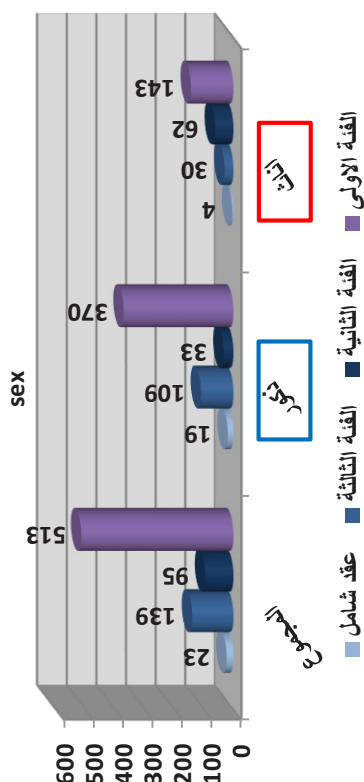
العمليات وتحسين الخدمة المقدمة من قبلها تتطلب تطوير أداء العاملين فيها من ناحية، والمزيد من التعلم والنمو من ناحية أخرى، والذي ينعكس بآثاره على تحقيق توجهات إستراتيجية الوزارة، ويساعد في الحفاظ على الموارد البشرية المتاحة وتنميتها، فقد قامت الوزارة بهذا الشأن بإلحاق (698) موظف/ موظفة في برامج تدريبية متنوعة، كما تم تنفيذ برامج وورش عمل تدريبية في معظم مناطق المملكة حضرها موظفون من مكاتب العمل المنتشرة في كافة أرجاء المملكة، كما قامت الوزارة بالعمل على إعطاء الأهمية والاهتمام بمركز تدريب المفتشين وذلك من خلال إبرازه ضمن الهيكل التنظيمي للوزارة لما له من دور بارز في تأهيل موظفي التفتيش.

وفيما يلي توزيع الموارد البشرية وفق معايير متنوعة:

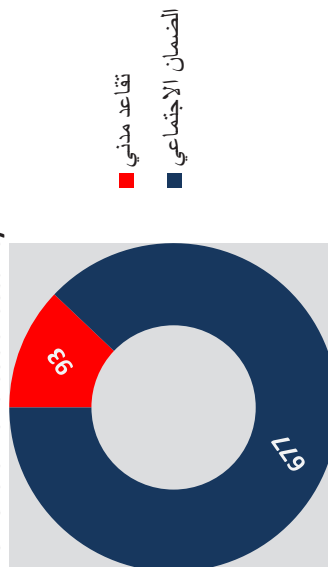


المصدر: وزارة العمل / الموارد البشرية 2015.

الشكل رقم (2)
توزيع موظفي وزارة العمل حسب الفئة الوظيفية والجنس
Distribution of Ministry of Labor staff by functional group and sex



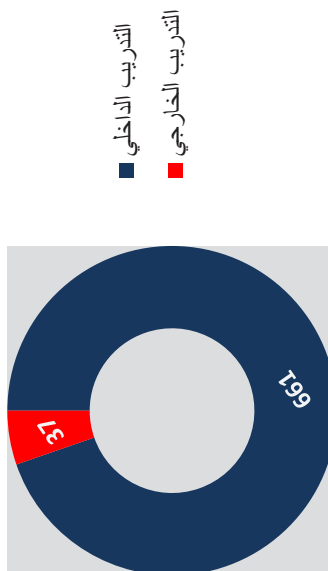
الشكل رقم (4)
توزيع موظفي وزارة العمل حسب خضوعهم لقانون التقاعد المدني والاجتماعي
Distribution of Ministry of Labor staff covered by civil retirement law and social security



الشكل رقم (3)
توزيع موظفي وزارة العمل حسب المحافظات
Distribution of Ministry of Labor staff by governorate



الشكل رقم (5)
توزيع الموظفين المتحفيين بالدورات التدريبية حسب مكان التدريب
Distribution of employees who benefitted from internal and external training courses



المصدر: وزارة العمل / الموارد البشرية 2015.

الفصل الثاني

سوق العمل الاردني

أولاً : سمات سوق العمل الاردني

ثانياً : مؤشرات سوق العمل الاردني

- السكان
- السكان الاردنيين في سن العمل (15 فما فوق)
- فرص العمل المستحدثة
- العمالة الوافدة
- المناطق الصناعية المؤهلة

ثالثاً : دور وزارة العمل في تنظيم سوق العمل

- في مجال التشغيل
- في مجال العمالة الوافدة
- في مجال التفتيش وتحسين ظروف العمل
- في مجال عمل المرأة وزيادة مشاركتها الاقتصادية
- في مجال تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني

أهم المؤشرات الإحصائية الخاصة بسوق العمل الأردني للعوام 2011-2015

القيمة					المؤشر
2015	2014	2013	2012	2011	
1,607,599	1,460,817	1,444,699	1,443,563	1,436,020	حجم قوة العمل الاردنية
1,398,030	1,286,688	1,262,636	1,268,093	1,250,971	المشتغلون
1,173,730	1,088,865	1,065,318	1,056,003	1,041,263	المشتغلون/ ذكور
224,300	197,823	197,318	212,090	209,708	المشتغلون/ اناث
31.9%	32.1%	32.4%	33.4%	34.0%	نسبة التشغيل
209,569	173,649	182,063	175,470	185,049	المتعطلون
144,337	121,967	125,922	122,872	128,524	المتعطلون/ ذكور
65,232	51,683	56,141	52,598	56,524	المتعطلون/ اناث
13.0%	11.9%	12.6%	12.2%	12.9%	معدل البطالة
11.0%	10.1%	10.6%	10.4%	11.0%	معدل البطالة للذكور
22.5%	20.7%	22.2%	19.9%	21.2%	معدل البطالة للإناث
50.4%	51.5%	50.2%	53.5%	55.2%	نسبة العاطلين عن عمل ثانوي فما دون (ثانوي، أقل من ثانوي، أمي)
36.7%	36.4%	37.1%	38.0%	39.0%	معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة
60.0%	59.7%	60.4%	61.3%	62.8%	معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة/ ذكور
13.3%	12.6%	13.2%	14.1%	14.7%	معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة/ اناث
42.7%	93.0%	42.7%	36.6%	29.5%	نسبة المشتغلين (التشغيل المباشر) من خلال مديريات التشغيل التابعة للوزارة إلى إجمالي الباحثين المسجلين سنوياً.
---	49,935	48,571	48,068	52,888	فرص العمل المستحدثة
315,045	324,410	286,197	279,798	280,263	حجم العمالة الوافدة المسجلة
19.6%	22.2%	19.8%	19.4%	19.5%	نسبة العمالة الوافدة المسجلة الى قوة العمل الاردنية
190	190	190	190	150	الحد الأدنى للاجور
47,155	51,812	46,786	39,279	36,643	عدد العاملين في المناطق الصناعية المؤهلة
78.8%	75.5%	76.4%	78.1%	78.7%	نسبة الوافدين في المناطق الصناعية المؤهلة إلى إجمالي العاملين فيها.
21.2%	24.5%	23.6%	21.9%	21.3%	نسبة الأردنيين في المناطق الصناعية المؤهلة الى إجمالي العاملين فيها.

أولاً: سمات سوق العمل الاردني:

شهد الإقتصاد الأردني خلال الفترة الماضية جملة من المتغيرات والظروف السياسية والإقتصادية والإجتماعية والديموغرافية، أحدثت العديد من الاختلالات الهيكلية في قطاعاته ولعبت دوراً هاماً في إعادة صياغة سياساته ورسم خطته وبرامجه المستقبلية.

وباعتبار سوق العمل الأردني أحد أركان هذا الإقتصاد فقد واجه العديد من التحديات، ومن أبرزها استيعاب التدفق السنوي المتنامي للقوى العاملة الاردنية، وتنوع احتياجات سوق العمل من التخصصات الحديثة، واستمرار تدفق العمالة الوافدة إلى سوق العمل الأردني، حيث وصلت نسبة العمالة الوافدة المسجلة الى إجمالي قوة العمل الاردنية في عام 2015 (19.6%).

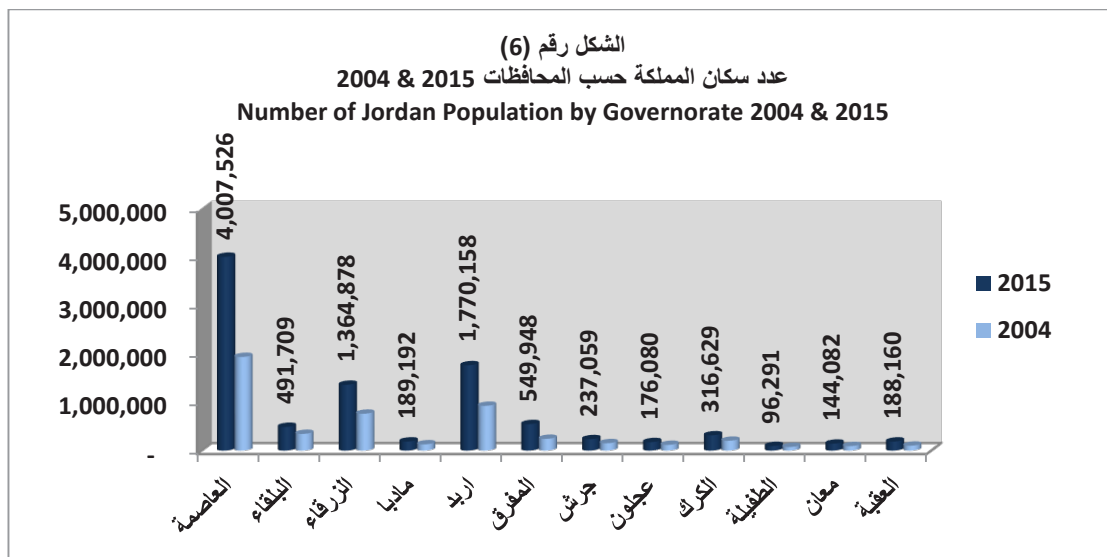
وفيما يلي أهم خصائص وسمات سوق العمل الأردني:

1. يعتبر سوق العمل الاردني مرسلاً ومستقبلاً للعمالة في نفس الوقت، فهو يصدر قوى عاملة ذات تعليم وتأهيل مرتفعين، ويستورد عمالة من ذوي المهارات المتواضعة للعمل في القطاعات التي لا يقبل الأردنيون على العمل بها.
2. الاختلال في توزيع القوى العاملة قطاعياً وتعليمياً ومهنياً من أبرز المشكلات التي يعاني منها سوق العمل الأردني.
3. محدودية الوظائف المستحدثة سنوياً من قبل القطاع العام بالنسبة للداخلين الجدد الى سوق العمل، مما جعل القطاع الخاص هو المساهم الأكبر في عمليات التشغيل.
4. انخفاض معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة في سوق العمل الأردني والذي يعزى لأسباب منها الانسحاب المبكر من سوق العمل وارتفاع معدلات الالتحاق في التعليم.
5. ضعف مؤاممة مخرجات النظام التعليمي والتدريب مع احتياجات سوق العمل الفعلية مما يؤدي إلى تزايد معدلات البطالة.
6. الاستقرار النسبي لمعدلات البطالة خلال السنوات الخمس الأخيرة.

ثانياً: مؤشرات سوق العمل الاردني:

1. السكان:¹

بلغ عدد سكان المملكة الأردنية الهاشمية وفق نتائج التعداد العام للسكان والمساكن 2015 (9,531,712) نسمة، مثل الذكور ما نسبته (53.0%) في حين مثلت نسبة الاناث (47.0%) من إجمالي عدد السكان الأردنيين، ومن خلال الشكل رقم (6) يتبين بأن محافظة العاصمة عمان تستحوذ على النسبة الأكبر من مجموع السكان حيث أن (42.04%) من إجمالي السكان يقطنون في العاصمة عمان، تليها بعد ذلك محافظتي اربد والزرقاء بنسب بلغت (18.75%)، (14.32%) من اجمالي السكان على التوالي، وكانت محافظتي الطفيلة ومعان أقل المحافظات جذباً للسكان، حيث بلغت نسب القاطنين فيها حوالي (1.01%)، (1.51%) من اجمالي السكان على التوالي.



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة / التعداد العام للسكان والمساكن 2015 & 2004.

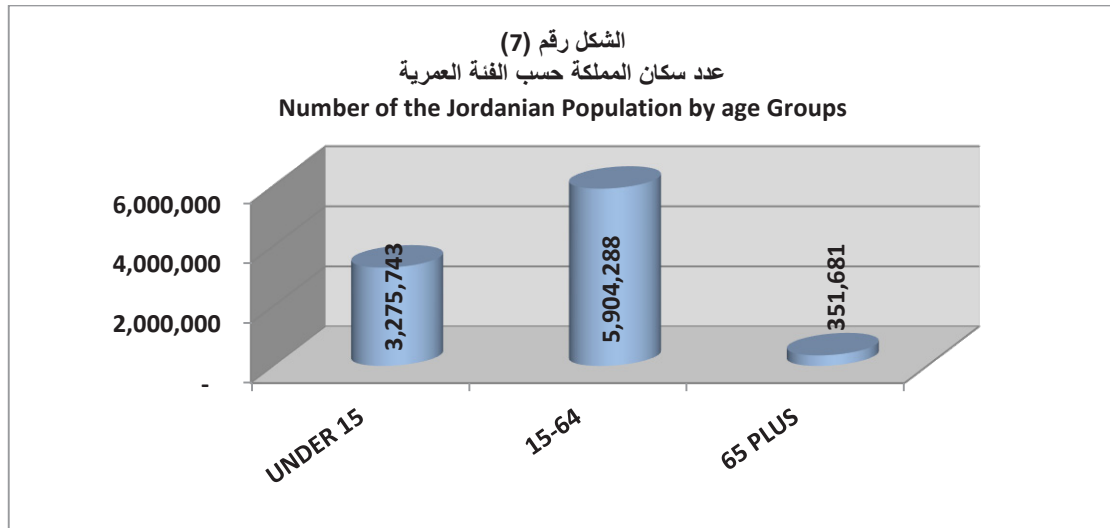
1.1 معدل النمو السكاني:

يبين الشكل رقم (6) بأن عدد السكان قد تضاعف خلال الفترة 2004 - 2015 حيث بلغ معدل النمو السكاني السنوي لإجمالي السكان خلال هذه الفترة (5.3%)، ويعود الارتفاع إلى الهجرات القسرية واللجوء للمملكة، حيث أشارت بيانات التعداد السكاني 2015 أن معدل النمو السكاني السنوي لغير الأردنيين قد بلغ (18%)، أما فيما يتعلق بالأردنيين فإن معدل النمو السنوي قد بلغ (3.1%).

¹ المصدر: دائرة الإحصاءات العامة / التعداد العام للسكان والمساكن 2015.

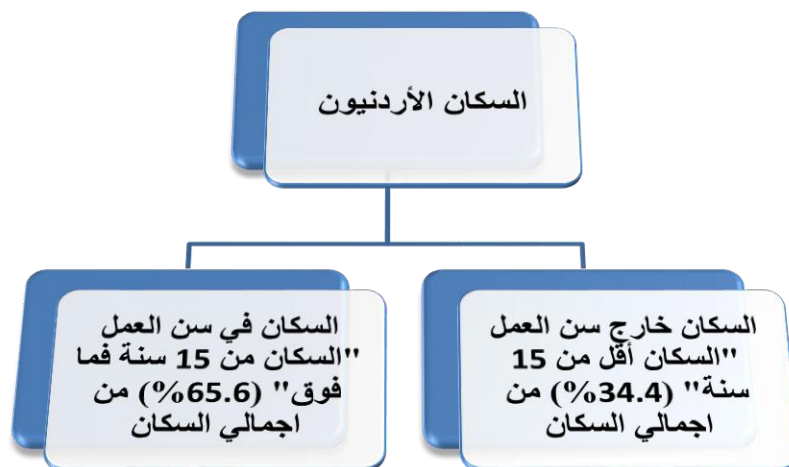
1.2 التوزيع السكاني وفقاً للفئات العمرية:

يظهر توزيع المجتمع الأردني وفقاً لفئاته العمرية بأنه مجتمع فتي يمتاز بارتفاع معدل صغار السن، حيث تشير نتائج التعداد السكاني لعام 2015 والظاهرة من خلال الشكل رقم (7) أن حوالي (3,275,743) من سكان الأردن هم دون الخامسة عشر ويشكلون ما نسبته (34.4%) من إجمالي السكان.



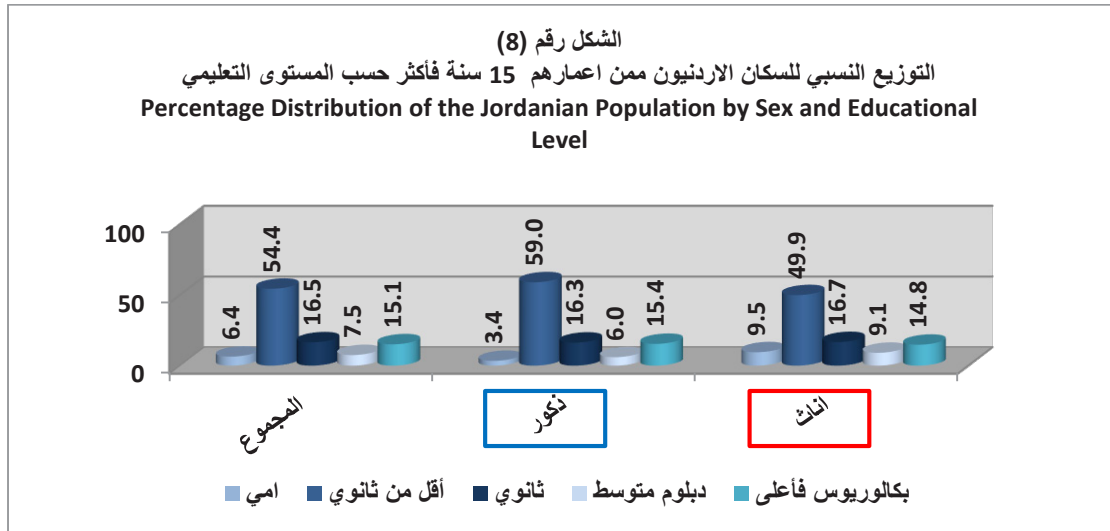
المصدر: دائرة الإحصاءات العامة / التعداد العام للسكان والمساكن 2015.

ويقسم المجتمع وفقاً لفئاته العمرية إلى مجموعتين هما السكان خارج سن العمل وهي الفئة دون سن الخامسة عشر، والمجموعة الثانية وهي السكان في سن العمل والتي تعرف بالفئة التي تزيد أعمارها عن 15 سنة ويشكلون ما نسبته (65.6%) من إجمالي السكان في الأردن.



1.3 التوزيع السكاني وفقاً للمستويات التعليمية:²

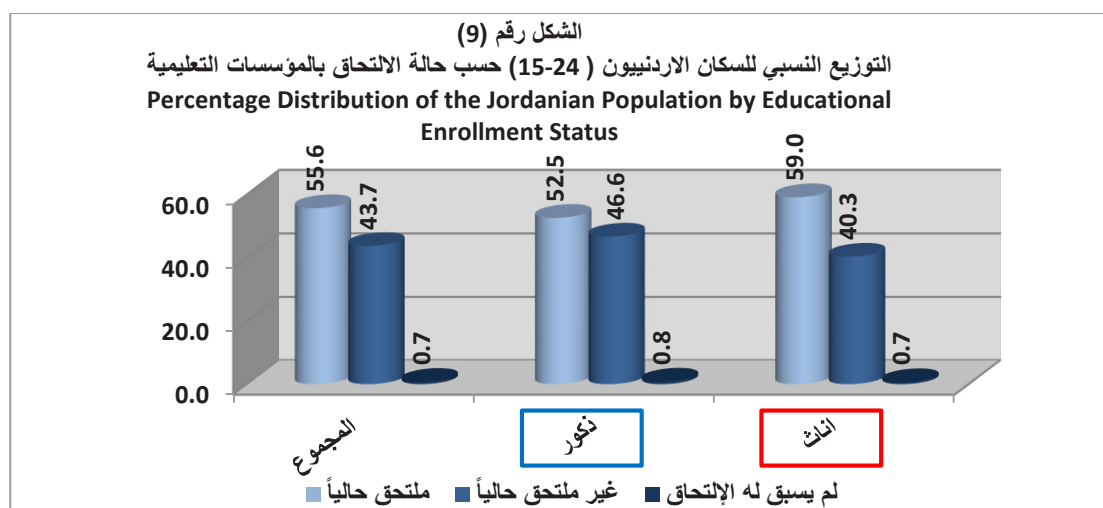
يمثل الحاصلين على الدرجة الجامعية الأولى فما فوق في المجتمع الأردني حوالي (15.1%) من إجمالي السكان ممن أعمارهم 15 سنة فما فوق، وترتفع هذه النسبة بين الذكور مقارنة بالاناث كما هو واضح من خلال الشكل رقم (8)، في حين أن الفئة ضمن المستوى التعليمي ثانوي فما دون تشكل أكثر من نصف المجتمع الأردني والمقدرة بحوالي (77.3%) من إجمالي السكان ممن أعمارهم 15 سنة فما فوق، وتشكل هذه النسبة بين الذكور حوالي (78.7%) وبين الاناث (76.1%)، من ناحية أخرى انخفضت نسبة الأمية للسكان حيث شكلت ما نسبته (6.4%) من إجمالي السكان ممن أعمارهم 15 سنة فما فوق وكانت هذه النسبة بين الذكور (3.4%) في حين بلغت بين الاناث لتشكل (9.5%).



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة / مسح العمالة والبطالة 2015.

كما تظهر النتائج الإحصائية المتعلقة بالمستوى التعليمي للمجتمع الأردني لعام 2015 والظاهرة من خلال الشكل رقم (9) بأن (55.6%) من إجمالي السكان ممن أعمارهم (15-24) سنة ملتحقون بالمؤسسات التعليمية، في المقابل يوجد حوالي (43.7%) من إجمالي السكان ممن أعمارهم (15-24) سنة غير ملتحقون بالمؤسسات التعليمية، في حين أن (0.7%) من إجمالي السكان ممن أعمارهم (15-24) سنة لم يسبق لهم الالتحاق نهائياً بالمؤسسات التعليمية.

² المصدر: دائرة الإحصاءات العامة / مسح العمالة والبطالة 2015.



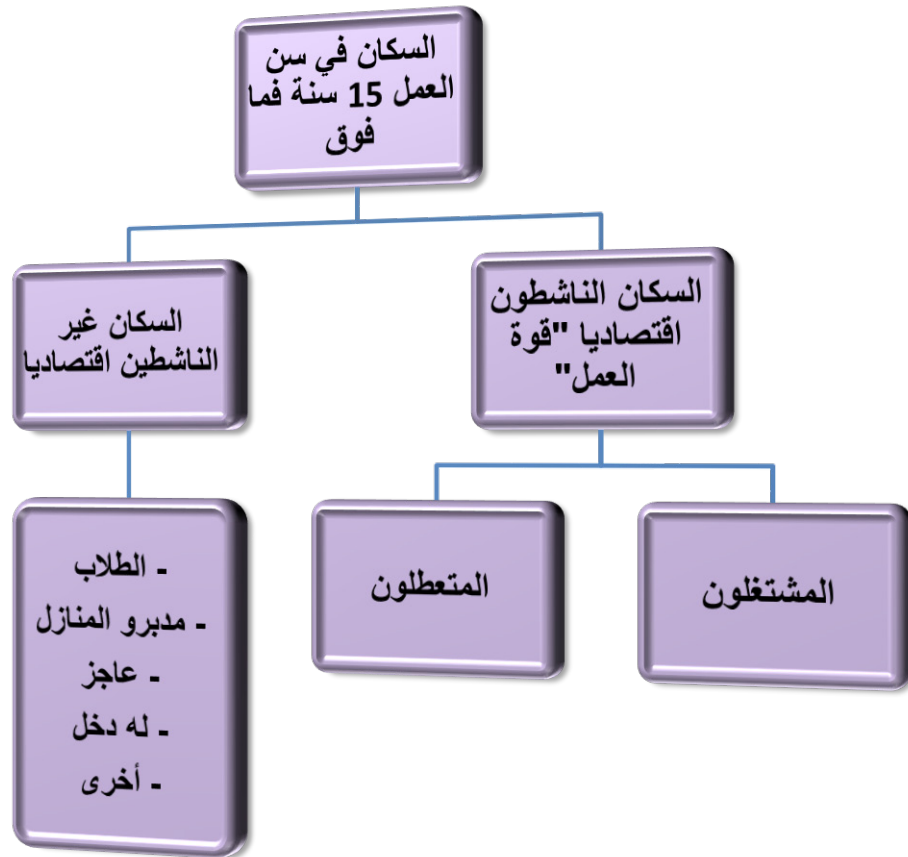
المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

1.4 السكان في سن العمل: ³

يتوزع السكان في سن العمل إلى فئتين رئيسيتين هما السكان الناشطين اقتصادياً والسكان غير الناشطين اقتصادياً، ويمثل السكان الناشطين اقتصادياً قوة العمل في المجتمع والتي تشمل على جميع الافراد المشتغلين والمتعطلين، حيث تم تقدير حجم قوة العمل لعام 2015 بحوالي (1,607,599) منهم (1,398,030) مشغول و(209,569) متعطّل، وتمثل قوة العمل منسوبة إلى عدد السكان في سن العمل ما يسمى بمعدل المشاركة الاقتصادية المنقحة والتي بلغت (36.7%) في عام 2015 حيث شكلت ما نسبته (60.0%) بين الذكور وما نسبته (13.3%) بين الإناث، أما على صعيد المحافظات فقد بلغ معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة في العاصمة (35.6%)، وقد سجلت محافظة الكرك أعلى معدل للمشاركة الاقتصادية والتي بلغت (43.1%)، في حين بلغ أدنى معدل لها في محافظة الزرقاء بنسبة (34.6%).

³ المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية 2015.



يلاحظ بأن معدل المشاركة الاقتصادية منخفضاً إذا ما قورن بمعدل السكان في سن العمل، حيث بلغت نسبة السكان في سن العمل (65.6%) من إجمالي السكان، ويعزى هذا الانخفاض إلى عدة أسباب من أهمها:

- ارتفاع نسبة صغار السن (دون سن الخامسة عشر) والذين مثلت نسبتهم (34.4%) من إجمالي السكان.
- ارتفاع نسبة الملتحقين بالتعليم.
- تدني مساهمة المرأة في النشاط الاقتصادي حيث أن (86.7%) من إجمالي النساء ضمن سن العمل يعتبرن غير ناشطات اقتصادياً.
- فجوة النوع الاجتماعي (الفجوة الجندرية) للمشاركة الاقتصادية بلغت (46.7%) لصالح الرجل.
- ارتفاع معدل غير الناشطين اقتصادياً والذي بلغ (63.3%) من إجمالي السكان في سن العمل يعتبر سبباً يساهم في انخفاض معدل المشاركة الاقتصادية.

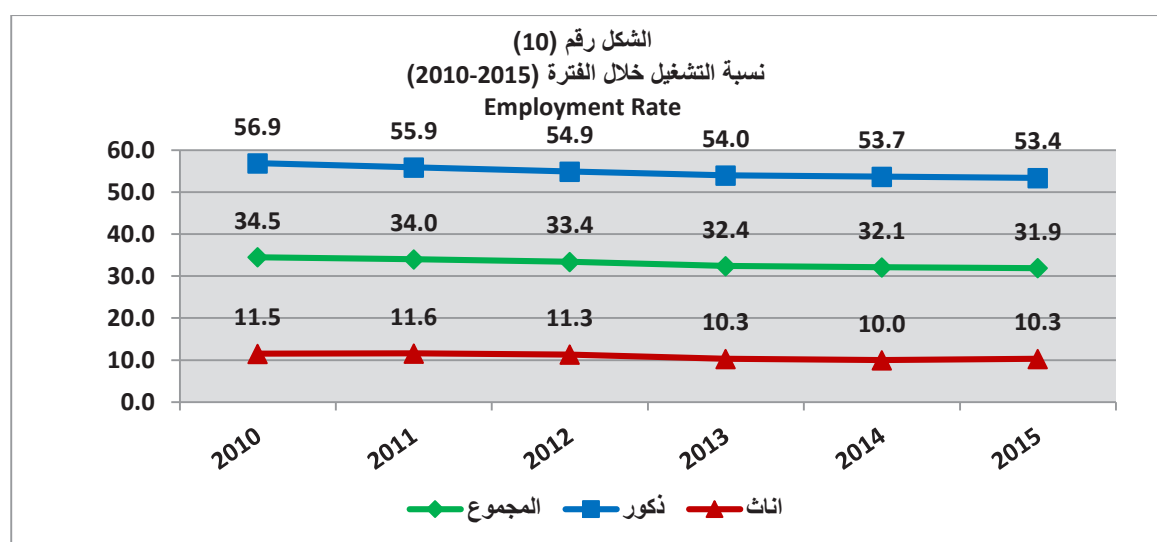
1.4.1 السكان الناشطون اقتصادياً "قوة العمل":

1.4.1.1 المشتغلون الاردنيون:

1.4.1.1.1 نسبة التشغيل:

بلغت نسبة المشتغلين الأردنيين الى السكان في سن العمل (31.9%) خلال العام 2015، وقد انخفضت هذه النسبة من (34.5%) عام 2010 الى (34.0%) في عام 2011 وأخذت بالانخفاض إلى أن وصلت الى (31.9%) عام 2015 بمعدل تراجع بلغ (1.55%) للفترة 2010-2015.

ومن خلال الشكل رقم (10) يمكن ملاحظة مدى اتساع الفجوة بين نسبة التشغيل للذكور مقارنة بالاناث، حيث بلغت هذه النسبة عام 2015 (53.4%) بين الذكور و(10.3%) بين الاناث، وقد تراجعت فجوة النوع الاجتماعي لنسبة التشغيل من (45.4%) عام 2010 الى (44.3%) عام 2011 وبقيت هذه النسبة تتراجع حتى وصلت إلى (43.1%) عام 2015.

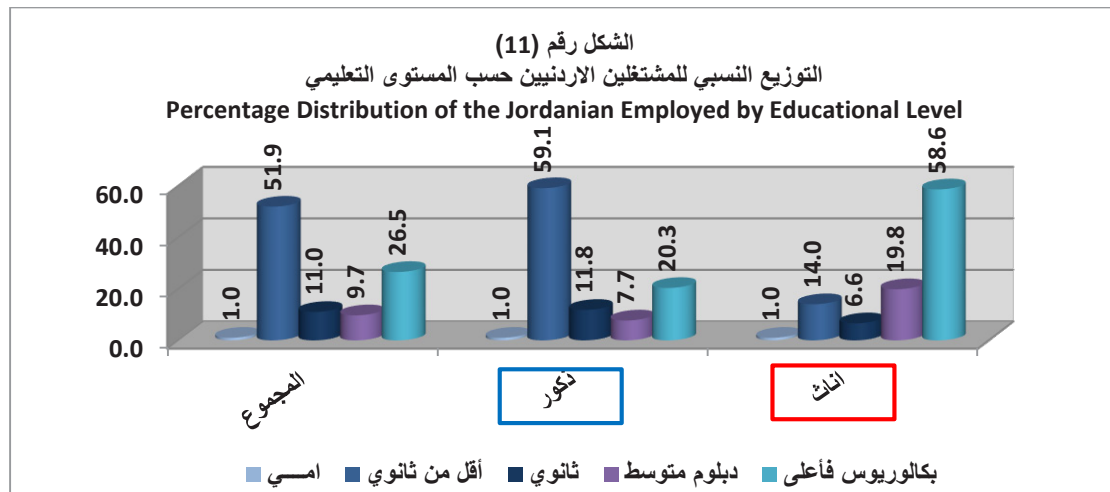


المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2010-2015.

1.4.1.1.2 توزيع المشتغلين حسب المستوى التعليمي:

إن ما يقارب نصف المشتغلين في سوق العمل الأردني هم دون مستوى الثانوية العامة، حيث أظهرت النتائج للعام 2015 أن حوالي (52.9%) من اجمالي المشتغلين الأردنيين مستواهم التعليمي أقل من الثانوية العامة، وتباينت هذه النسبة بين الذكور والاناث بصورة كبيرة، حيث لوحظ بأن هناك ارتفاع لهذه النسبة بين الذكور والتي بلغت حوالي (60.1%) من اجمالي المشتغلين الذكور، وانخفضت بين الاناث بنسبة (15.0%) من اجمالي المشتغلين الاناث، وعلى

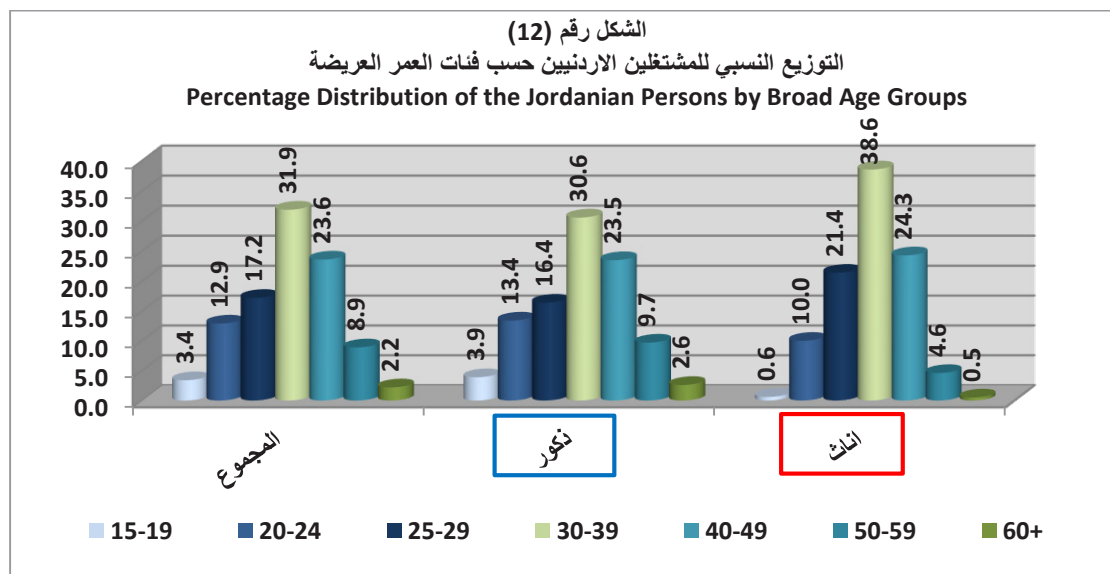
العكس من ذلك، فإن حوالي (58.6%) من اجمالي المشتغلات يحملن درجة البكالوريوس فأعلى، في حين ان (20.3%) من اجمالي المشتغلين الذكور يحملون درجة البكالوريوس فأعلى مما يدل على ان المستوى التعليمي للمشتغلات الاناث أعلى من المستوى التعليمي للمشتغلين الذكور.



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

1.4.1.1.3 توزيع المشتغلين حسب فئات العمر العريضة:

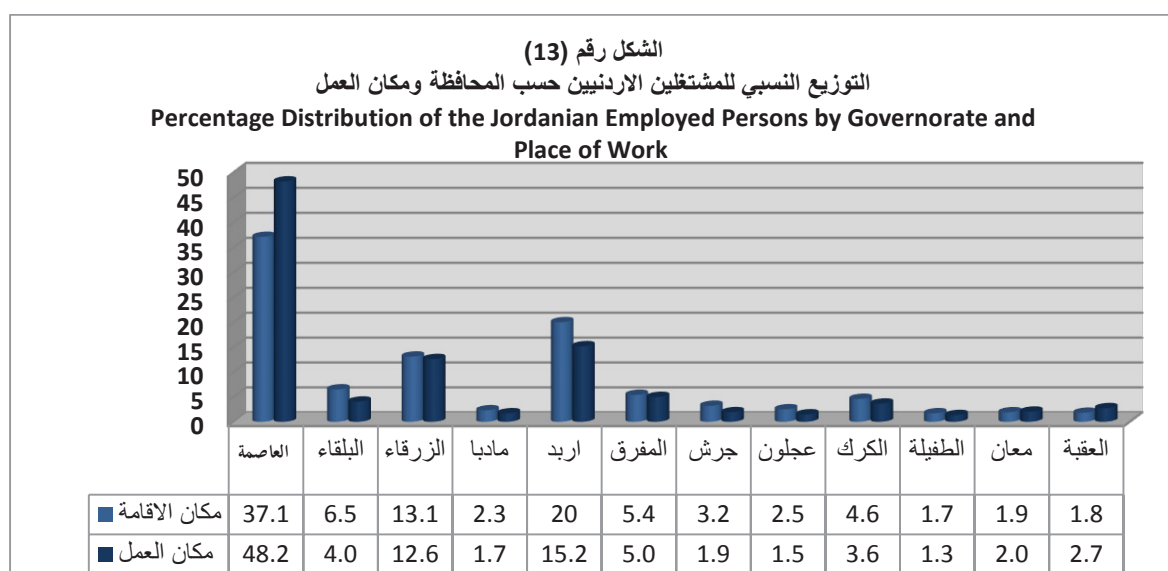
تركزت معظم العمالة في الفئات العمرية الفاعلة والمنتجة (29-30)، (40-49)، (25-29) حيث كان توزيع المشتغلين على هذه الفئات بالنسب التالية: (31.9%)، (23.6%)، (17.2%) من إجمالي المشتغلين ممن أعمارهم 15 سنة فما فوق على التوالي، وقد تركزت هذه النسب للذكور والاثان في نفس الفئات العمرية، بحيث كانت أعلى نسبة للذكور والاثان ضمن الفئة العمرية (30-39) بنسبة (30.6%) للذكور و(38.6%) للاثان.



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

1.4.1.1.4 توزيع المشتغلين الأردنيين حسب المحافظات:

تركز معظم المشتغلين خلال عام 2015 في العاصمة عمان بنسبة (37.1%) من إجمالي المشتغلين ضمن سن العمل، بحيث شكلت نسبة المشتغلين الذكور في العاصمة (37.1%) من إجمالي المشتغلين الذكور، ونسبة المشتغللات الاناث في العاصمة (36.8%) من إجمالي المشتغللات الاناث، وقد سجلت محافظتي اربد والزرقاء اعلى نسب لتركز العمالة بعد العاصمة عمان بحيث كانت نسبة العمالة فيهما (20.0%)، (13.1%) على التوالي، في حين كانت محافظتي الطفيلة والعقبة أقل المحافظات تركزاً للعمالة وبنسبة بلغت (1.7%)، (1.8%) على التوالي.



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

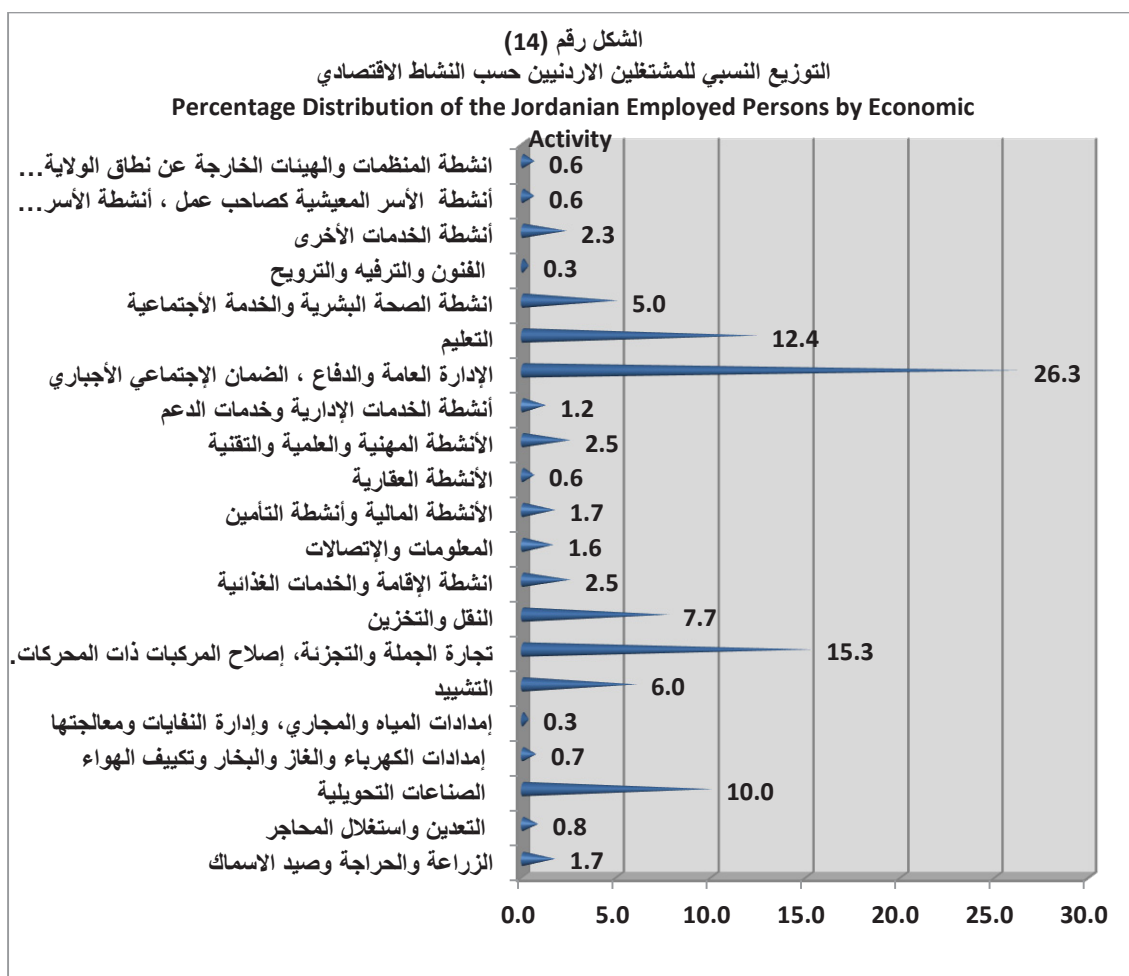
يلاحظ من خلال الشكل رقم (13) وجود حالة من التناسب نوعاً ما بين مكان الإقامة ومكان العمل بالنسبة للمشتغلين في عدد من المحافظات حيث أن حوالي (74.6%) من إجمالي المشتغلين المقيمين في العاصمة يعملون فيها، كما أن حوالي (94.5%) من إجمالي المشتغلين المقيمين في اربد يعملون فيها، وتعتبر العاصمة عمان هي الأكثر جذباً للعمالة حيث أن حوالي (48.2%) من إجمالي المشتغلين يعملون في عمان وذلك نظراً لتركز الوظائف فيها.

1.4.1.1.5 توزيع المشتغلين حسب النشاط الاقتصادي:

أشارت نتائج عام 2015 إلى أن المشتغلين الاردنيين يتركزون في أنشطة دون غيرها حيث أن (26.3%) من اجمالي المشتغلين يعملون في قطاع "الادارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الاجباري"، و(15.3%) من اجمالي المشتغلين يعملون في قطاع "تجارة الجملة والتجزئة واصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية"، و(12.4%) من اجمالي المشتغلين يعملون في قطاع "التعليم"، و(10.0%) من اجمالي المشتغلين يعملون في قطاع "الصناعة التحويلية"، وهناك تفاوت كبير في توزع الاناث والذكور بين الأنشطة الاقتصادية فقد أشارت النتائج الاحصائية لعام 2015 أن (69.8%) من اجمالي المشتغلات يعملن في قطاعات "التعليم، والصحة، و"الادارة العامة والدفاع"، حيث بلغت نسبة المشتغلات اللاتي يعملن في قطاع التعليم (42.4%) من إجمالي المشتغلات، في حين بلغت نسبة المشتغلات اللاتي يعملن في قطاع "الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية" (14.9%)، و(12.5%) من المشتغلات يعملن في قطاع "الادارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الاجباري"، وعلى الصعيد المقابل فقد تركز الذكور في الأنشطة الاقتصادية التالية وهي: "الادارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الاجباري" بنسبة (28.9%)، "تجارة الجملة والتجزئة واصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية" بنسبة (17.2%)، الصناعة التحويلية بنسبة (10.6%)، والنقل والتخزين بنسبة (9.0%).

وكانت أنشطة "امدادات المياه والمجاري وادارة النفايات ومعالجتها" وأنشطة الفنون والترويح والترفيه و"أنشطة المنظمات والهيئات الخارجية عن نطاق الولاية الاقليمية" و "أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لإستعمالها الخاص" و"الأنشطة العقارية" أقل النشاطات الاقتصادية جذباً للعمالة الأردنية، وقد توزعت العمالة فيها على النحو التالي:

- "امدادات المياه والمجاري وادارة النفايات ومعالجتها" بنسبة (0.3%).
- "أنشطة الفنون والترويح والترفيه" بنسبة (0.3%).
- "أنشطة المنظمات والهيئات الخارجية عن نطاق الولاية الاقليمية" بنسبة (0.6%).
- "أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لإستعمالها الخاص" بنسبة (0.6%).
- الأنشطة العقارية بنسبة (0.6%).



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

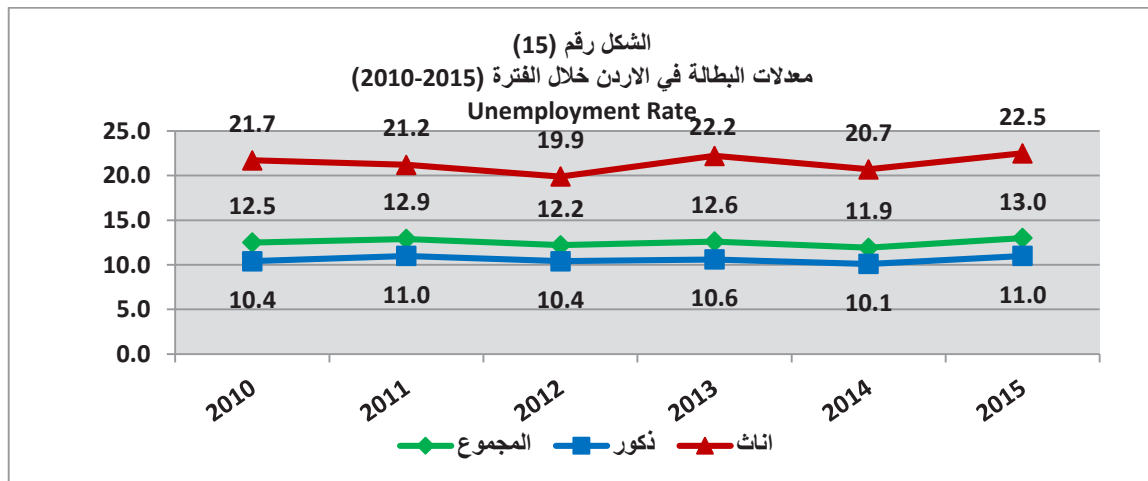
1.4.1.2 المتعطلون الأردنيون:

1.4.1.2.1 معدل البطالة:

تعتبر البطالة من أهم مشكلات الاقتصاد وسوق العمل، حيث تفاقمت هذه المشكلة في الفترة الماضية نتيجة لعوامل من أهمها التحولات الديموغرافية وزيادة عدد الداخلين الجدد إلى سوق العمل الناتج عن ارتفاع معدلات النمو السكاني، وضعف المواءمة بين نواتج التعليم في مراحله المختلفة وبين متطلبات سوق العمل، ومزاحمة العمالة الوافدة للعمالة الأردنية في بعض المهن والتخصصات الناتجة عن التفاوت الكبير في الأجور بين الطرفين.

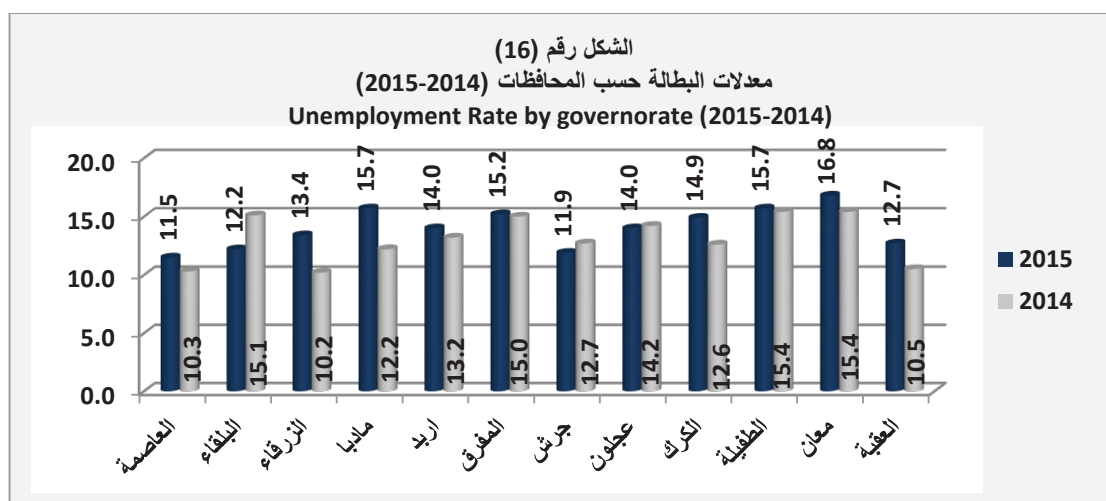
ومن أهم سمات البطالة في الاقتصاد الأردني أنها بطالة سلوكية ناجمة عن عزوف الأردنيين عن بعض المهن المعروضة، وأنها بطالة هيكلية تمثل شريحة من القوى العاملة لا تتناسب مؤهلاتها مع الوظائف المعروضة، بالإضافة إلى وجود بطالة بسبب الفجوة بين العرض والطلب في سوق العمل وعدم توفر البيانات الكافية عن فرص العمل المتوفرة.

تفاوتت معدلات البطالة خلال السنوات الأخيرة بين التراجع والارتفاع حيث ارتفعت من (12.5%) في عام 2010 الى (12.9%) في عام 2011، وانخفضت في عام 2012 الى (12.2%)، ثم إرتفعت إلى (12.6%) في عام 2013، وفي عام 2014 إنخفضت إلى أدنى مستوى لها في الفترة 2010-2014 حيث بلغت (11.9%)، وفي عام 2015 إرتفعت إلى أعلى مستوى لها في الفترة 2010-2015 لتصل إلى (13.0%)، ويلاحظ بان معدلات البطالة ترتفع بصورة كبيرة بين الاناث حيث بلغت عام 2015 (22.5%) مقارنة مع الذكور والتي بلغت (11.0%)، وتراجعت فجوة النوع الاجتماعي لمعدل البطالة من (11.3%) عام 2010 الى (10.2%) عام 2011 الى (9.5%) عام 2012، إلا أن الفجوة ارتفعت إلى (11.6%) عام 2013 ثم إنخفضت إلى (10.6%) في عام 2014، ثم إرتفعت مرة أخرى لتصل إلى (11.5%) عام 2015 .



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة (2010-2015).

تفاوتت معدلات البطالة بين محافظات المملكة حيث سجلت محافظة العاصمة أدنى نسبة لمعدلات البطالة في عام 2015 مقارنة مع المحافظات الأخرى، وقد بلغ معدل البطالة في محافظة العاصمة (11.5%)، تلاها محافظة جرش بمعدل (11.9%)، تلاها محافظة البلقاء بمعدل (12.2%)، وفي المقابل سجلت محافظة معان أعلى نسبة لمعدلات البطالة بمعدل (16.8%)، تلاها محافظتي الطفيلة ومادبا بمعدل (15.7%) لكل منهما، ومن الملاحظ أن معدل البطالة ارتفع في عام 2015 مقارنة بعام 2014 في تسعة محافظات (العاصمة، الزرقاء، مادبا، إربد، المفرق، الكرك، الطفيلة، معان، العقبة) وتراجع في ثلاثة محافظات (البلقاء، جرش، عجلون).

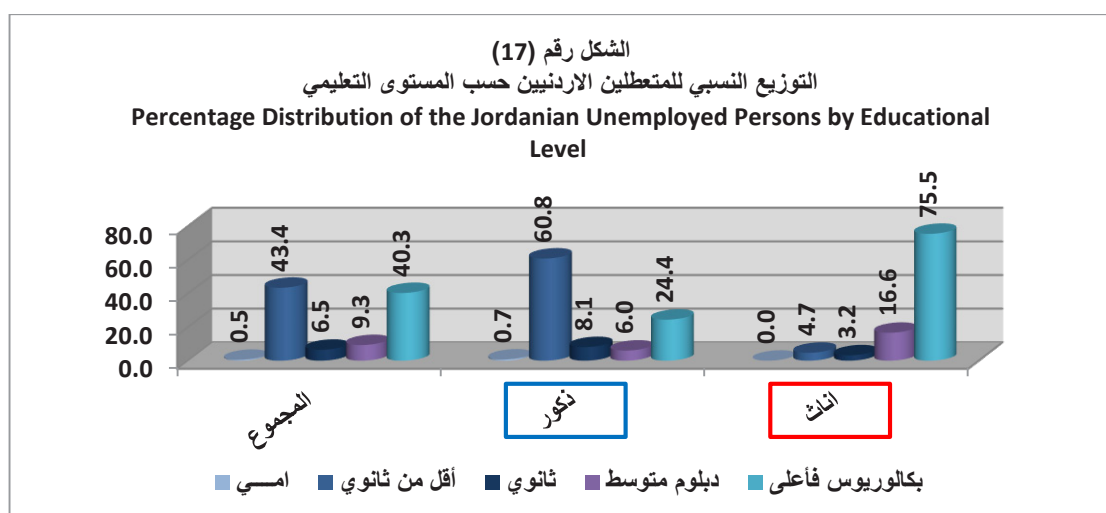


المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة (2014-2015).

1.4.1.2.2 توزيع المتعطلين حسب المستوى التعليمي:

أظهرت نتائج مسح العمالة والبطالة لعام 2015 أن المتعطلين عن العمل يتركزون في الفئة التي يقل تحصيلها العلمي عن الثانوية العامة بنسبة بلغت (43.4%) من إجمالي المتعطلين، في حين بلغت نسبة المتعطلين عن العمل الحاصلين على الثانوية (6.5%)، وجاءت فئة المتعطلين ممن يحملون درجة البكالوريوس فأعلى بالمرتبة الثانية بنسبة بلغت (40.3%)، وفي المقابل بلغت نسبة المتعطلين عن العمل من الأميين (0.5%) من إجمالي المتعطلين.

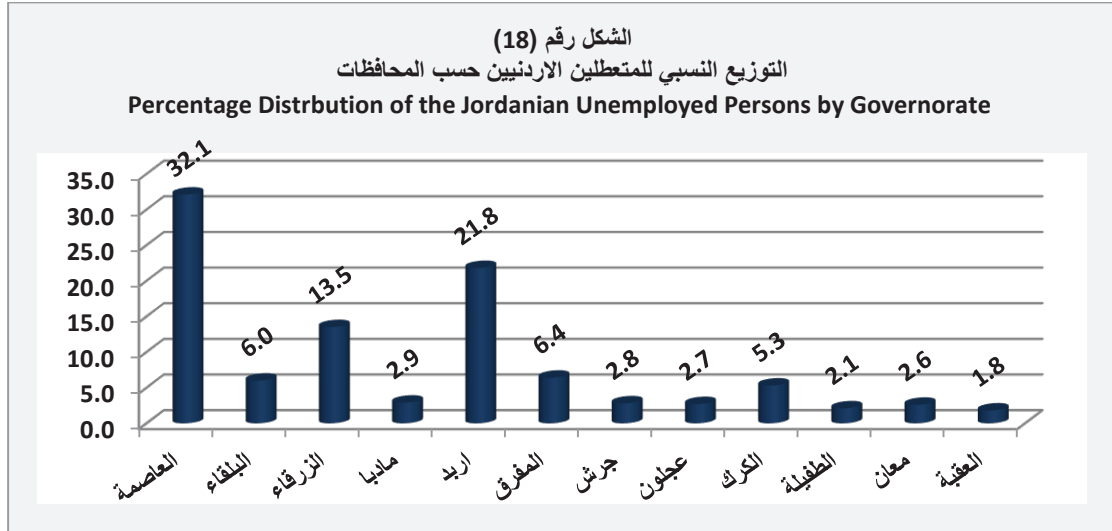
ويتضح من خلال الشكل رقم (17) التباين الكبير بين المستويات التعليمية للمتعطلين من الذكور والاناث، حيث إن (60.8%) من إجمالي المتعطلين الذكور مستوياتهم التعليمية أقل من ثانوي، وعلى العكس من ذلك نجد أن (75.5%) من إجمالي المتعطلات يحملن الدرجة الجامعية الأولى فأعلى.



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

1.4.1.2.3 توزيع المتعطلين حسب المحافظات:

أظهرت نتائج توزيع المتعطلين عن العمل ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر وفقاً للمحافظات لعام 2015 بأن ما نسبته (32.1%) من إجمالي المتعطلين يتركزون في محافظة العاصمة، وأن (21.8%) منهم يتركزون في محافظة اربد، في حين تركز ما نسبته (1.8%) فقط من إجمالي المتعطلين في محافظة العقبة و(2.1%) منهم في محافظة الطفيلة و(2.6%) في محافظة معان.

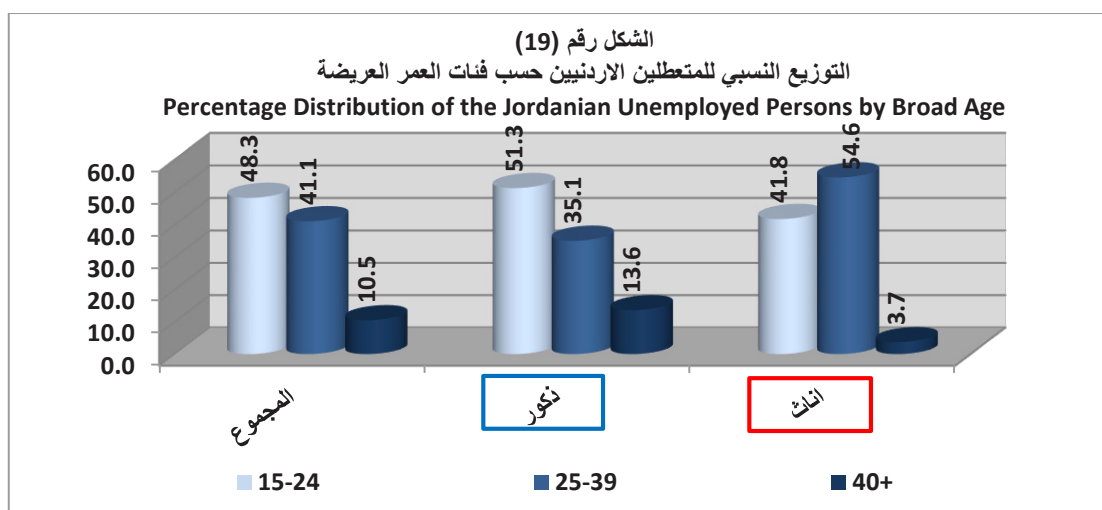


المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

1.4.1.2.4 توزيع المتعطلين حسب فئات العمر العريضة:

تشير النتائج لعام 2015 أن ما يقارب نصف المتعطلين عن العمل يتركزون في الفئة العمرية (15-24) سنة بنسبة بلغت (48.3%) من إجمالي المتعطلين، كما يتركز نصف المتعطلين الذكور في هذه الفئة بنسبة بلغت (51.3%) من إجمالي المتعطلين الذكور، أما المتعطلات فقد تركز حوالي نصفهن في الفئة العمرية (25-39) بنسبة بلغت (54.6%) من إجمالي المتعطلات على التوالي.

وعلى النقيض من ذلك انخفض التعطل عند كبار السن، فقد شكل المتعطلين ممن تزيد أعمارهم عن (40 سنة) حوالي (10.5%) من إجمالي المتعطلين الاردنيين، وانخفضت هذه النسبة بصورة كبيرة لدى الاناث حيث شكلت (3.7%) فقط من إجمالي المتعطلات، في حين بلغت (13.6%) من إجمالي المتعطلين الذكور.

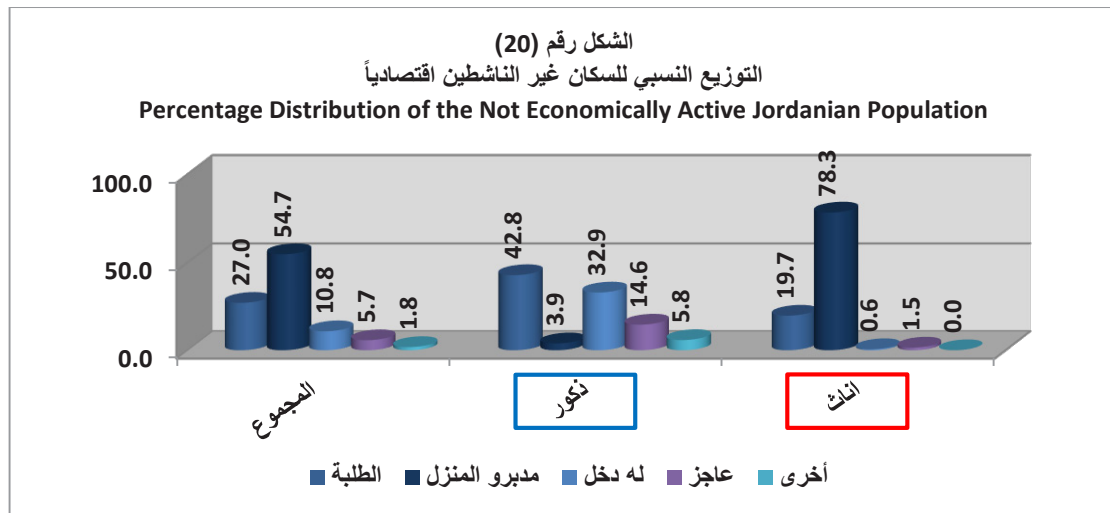


المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

1.4.2 السكان غير الناشطين اقتصادياً:

يعرف السكان غير الناشطين اقتصادياً بالسكان ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر الذين لا يعملون ولا يبحثون عن عمل وغير متاحين للعمل وغير قادرين على العمل (أي خارج قوة العمل)، وقد بينت نتائج عام 2015 أن (63.3%) من إجمالي السكان في سن العمل هم غير ناشطين اقتصادياً، وقد ارتفعت هذه النسبة بصورة كبيرة بين الإناث حيث أن (86.7%) من إجمالي الإناث في سن العمل هنّ غير ناشطات اقتصادياً في حين أن (40.0%) من إجمالي الذكور في سن العمل هم غير ناشطين اقتصادياً.

ويتوزع السكان غير الناشطين اقتصادياً إلى فئات أهمها الطلبة ومدبرو المنازل ومن له دخل والعجزة وغيرها، وتظهر البيانات بأن (54.7%) من إجمالي السكان غير الناشطين اقتصادياً هم مدبرو منازل و(27.0%) هم طلبة، وتختلف أسباب عدم النشاط الاقتصادي بين الذكور والإناث حيث نجد أن (42.8%) من إجمالي الذكور غير الناشطين اقتصادياً هم طلبة في المقابل أن (19.7%) من الإناث غير الناشطات اقتصادياً هنّ طالبات، من ناحية أخرى نجد بأن (78.3%) من إجمالي الإناث غير الناشطات اقتصادياً هنّ مدبرات منازل في المقابل أن (3.9%) فقط من إجمالي الذكور غير الناشطين اقتصادياً هم مدبرو منازل، وتدل هذه النتائج أن السبب الرئيسي وراء انخفاض المشاركة الاقتصادية للمرأة أو كونها غير ناشطة اقتصادياً هو أنها مدبرة منزل وغير راغبة في العمل أو أنها طالبة، في حين أن السبب في وجود حالة من عدم النشاط الاقتصادي بين الذكور تعود كونه طالباً أو أن له دخل أو أنه عاجز.



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة/ مسح العمالة والبطالة 2015.

2. فرص العمل المستحدثة⁴:

يعتبر حجم الوظائف المستحدثة من المؤشرات الهامة التي تعطي تصوراً عن مستوى النشاط الاقتصادي ومدى انعكاس النمو الذي يحققه الاقتصاد على المستوى المعيشي للأفراد من خلال حصولهم على وظائف جديدة، ويحسب هذا المؤشر بطرح عدد الوظائف الجديدة من عدد الوظائف التي تم تركها.

تشير بيانات الإحصاءات العامة إلا أن صافي عدد الوظائف التي تم استحداثها في سوق العمل الأردني خلال عام 2014 قد بلغ حوالي (49,935) فرصة عمل، حيث بلغ عدد الوظائف الجديدة (77,396) فرصة عمل وعدد الوظائف التي تم تركها حوالي (27,460) فرصة عمل، وأظهرت النتائج بأن صافي فرص العمل المستحدثة للذكور بلغ حوالي (38,185) فرصة عمل بنسبة شكلت حوالي (76.5%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة، في حين بلغ صافي الفرص للاناث حوالي (11,750) فرصة عمل بنسبة بلغت حوالي (23.5%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة في سوق العمل.

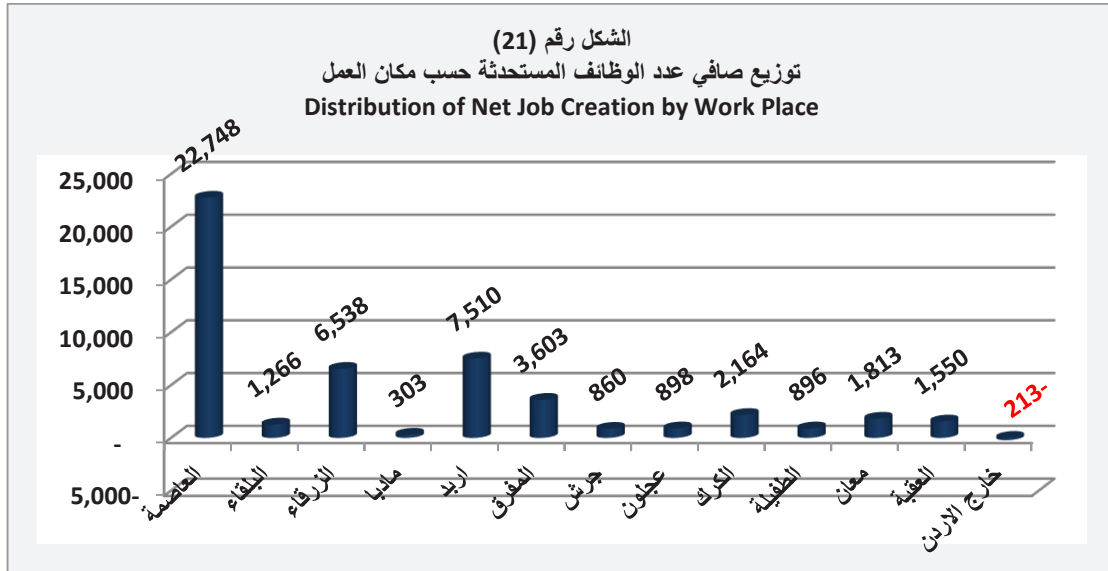
2.1 توزيع فرص العمل المستحدثة حسب مكان العمل:

أظهرت النتائج المتعلقة بفرص العمل المستحدثة في المحافظات أن محافظة العاصمة قد سجلت المرتبة الأولى في استحداثها للوظائف كمركز عمل، حيث بلغ صافي الفرص المستحدثة فيها حوالي (22,748) فرصة عمل بنسبة بلغت (45.6%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة في

⁴ المصدر: دائرة الإحصاءات العامة / فرص العمل المستحدثة 2014.

المملكة خلال عام 2014، وجاءت محافظتي اربد و الزرقاء في المرتبة الثانية والثالثة حيث بلغ صافي فرص العمل المستحدثة فيهما حوالي (7,510)، (6,538) فرصة عمل وبنسب بلغت (15.0%)، (13.1%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة على التوالي.

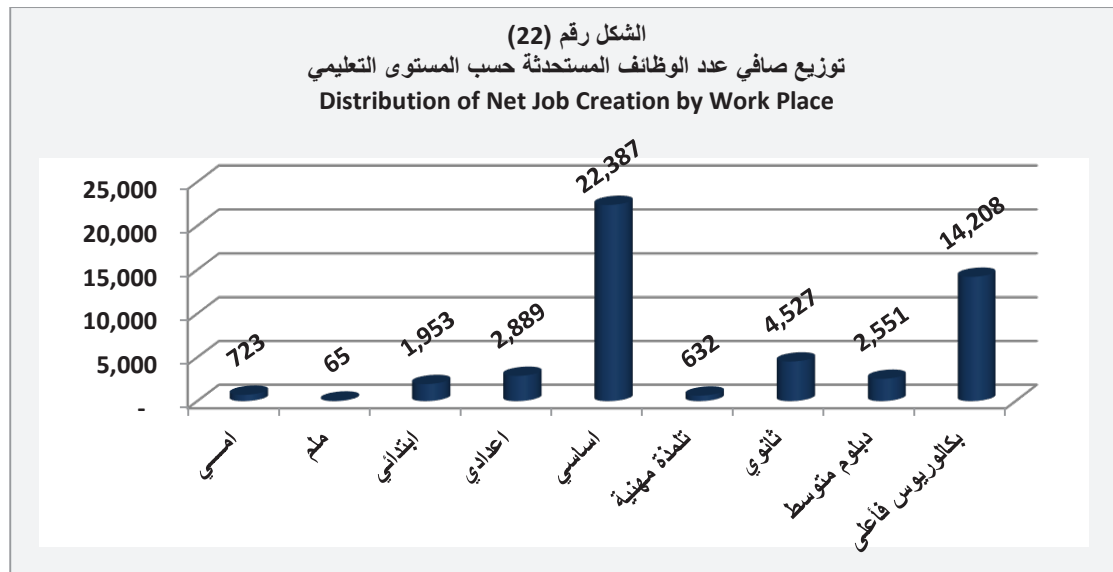
في المقابل فقد سجلت كل من محافظتي مادبا والطفيلة المرتبتين الأخيرتين في إستحداث الوظائف بنسب بلغت (0.6%)، (1.7%) من إجمالي صافي فرص العمل المستحدثة على التوالي.



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة - مسح فرص العمل المستحدثة 2014.

2.2 توزيع فرص العمل المستحدثة حسب المستوى التعليمي:

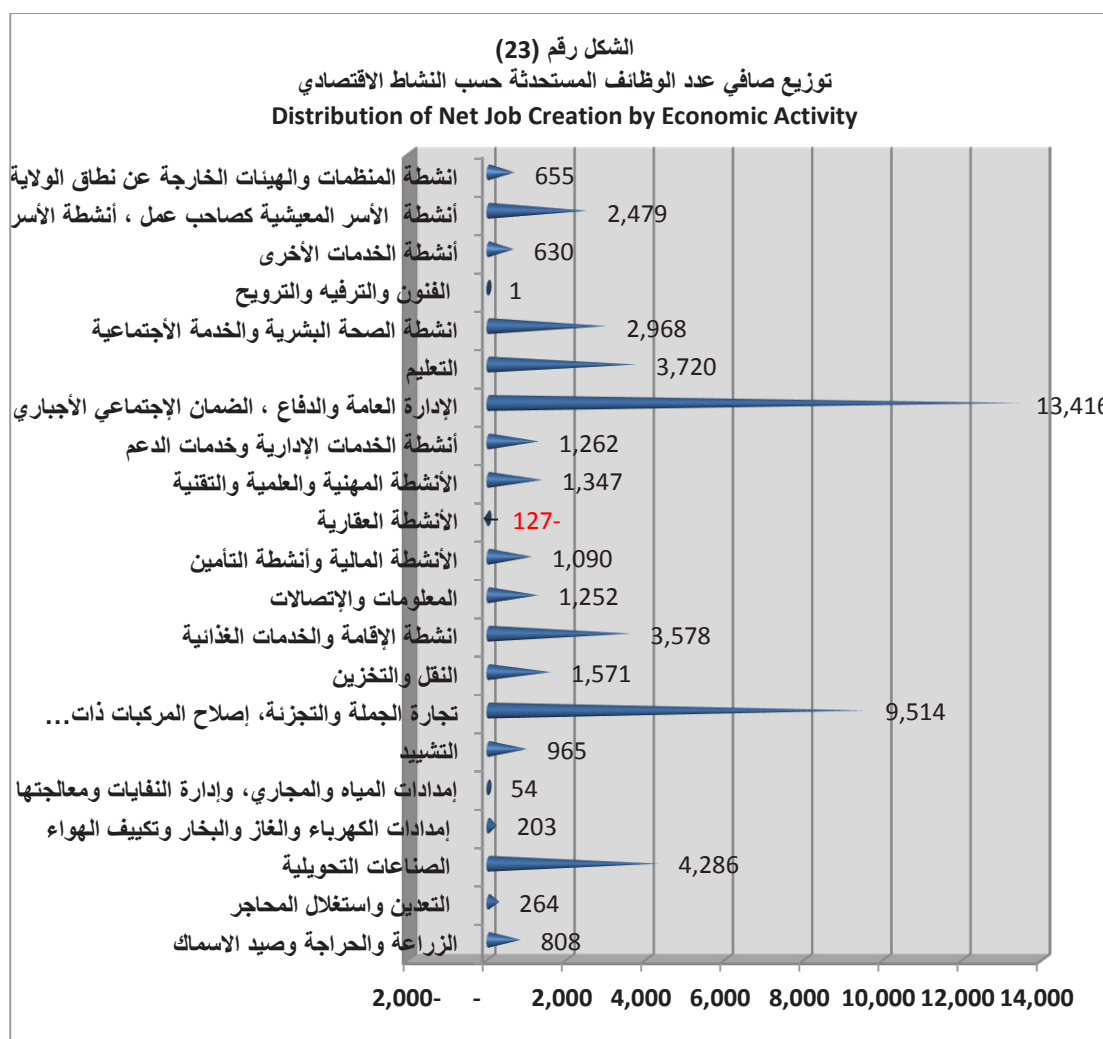
إن أكثر من نصف فرص العمل المستحدثة حصل عليها الأفراد ممن مستواهم التعليمي ثانوي فما دون، حيث أظهرت نتائج عام 2014 أن حوالي (66.4%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة ذهبت للأفراد ممن مستواهم التعليمي ثانوي فما دون (حوالي 33,176 فرصة عمل)، تلاهم الأفراد ذوي المستوى التعليمي الجامعي بكالوريوس فأعلى الذين حصلوا على (28.5%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة، وبمقارنة فرص العمل التي حصل عليها الذكور والإناث نجد وفقاً لبيانات عام 2014 أن (73.9%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة التي حصل عليها الذكور كانت من نصيب من هم ثانوية عامة فما دون في المقابل أن (47.4%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة التي حصلت عليها الإناث كانت من نصيب من هنّ ضمن المستوى التعليمي بكالوريوس فأعلى.



المصدر: دائرة الاحصاءات العامة - مسح فرص العمل المستحدثة 2014 .

2.3 توزيع فرص العمل المستحدثة حسب النشاط الاقتصادي:

بينت نتائج عام 2014 أن نشاط الادارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الاجباري أحدث (13,416) فرصة عمل وبذلك يكون قد استحوذ على (26.9%) من اجمالي الوظائف المستحدثة، وجاء نشاط تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية في المرتبة الثانية حيث ساهم في خلق ما نسبته (19.1%) من اجمالي فرص العمل المستحدثة، تلاه نشاط الصناعات التحويلية في المرتبة الثالثة حيث ساهم في خلق ما نسبته (8.6%) من إجمالي فرص العمل المستحدثة، وجاء نشاط التعليم في المرتبة الرابعة حيث ساهم في خلق ما نسبته (7.4%) من اجمالي فرص العمل المستحدثة، كما انخفضت مساهمة كل من "الأنشطة العقارية" و"نشاط الفنون والترويح والترفيه" و"نشاط امدادات المياه والمجاري وادارة النفايات ومعالجتها" و"نشاط امدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء" و"نشاط التعدين واستغلال المحاجر" بنسب بلغت (-0.3%)، (0.0%)، (0.1%)، (0.4%)، (0.5%) على التوالي.



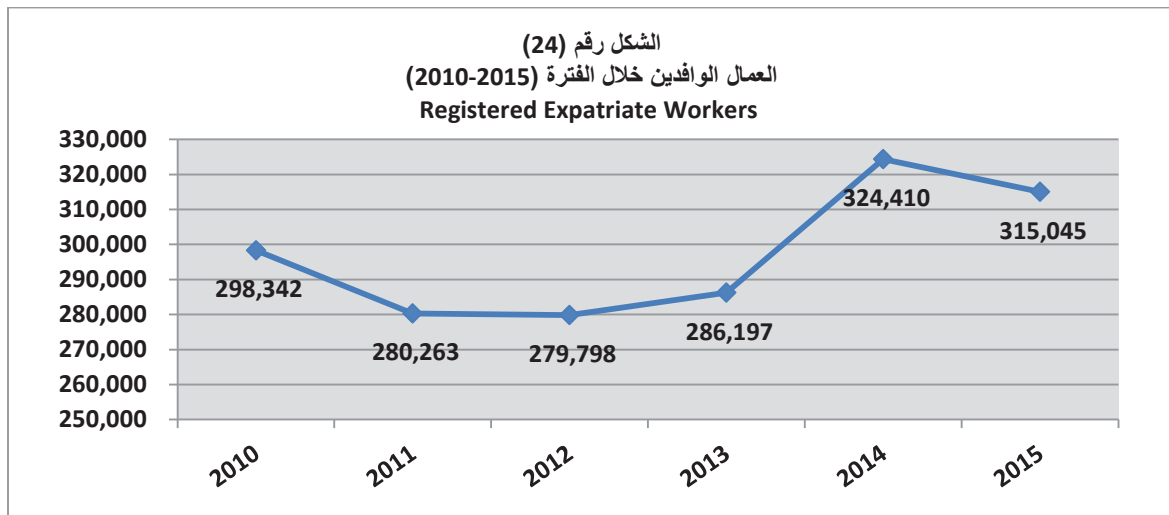
3. العمالة الوافدة:

بدأ سوق العمل الأردني باستقبال العمال الوافدين في مطلع السبعينيات من القرن الماضي، وذلك لحاجة سوق العمل إلى العاملين في القطاعات التي لا يرغب الأردنيون العمل بها مثل الزراعة والانشاءات والخدمات، لذلك توصف العمالة الوافدة في الأردن بأنها عمالة تكميلية وليست احلالية لسد النقص في سوق العمل، ومع مرور الوقت تسارع تدفق العمالة الوافدة إلى الأردن حتى بلغ عدد العاملين الحاصلين على تصاريح عمل في نهاية عام 2015 نحو (315,045) وافد، ونظراً لمزاحمة العمالة الوافدة للعمالة الأردنية في بعض المهن والتخصصات الناجمة عن التفاوت في الأجور، وسعي الحكومة الدائم لتخفيض البطالة ومحاولة احلال العمالة المحلية محل العمالة الوافدة كأحد السبل لتحقيق ذلك، ونتيجة لهذه الظروف بدأ السعي الجاد نحو تخفيض عدد الوافدين

إلى سوق العمل وعليه فإن وزارة العمل تسعى إلى القيام بمجموعة من الإجراءات والتدابير لتحقيق ذلك منها:

- تسعى الوزارة إلى تحسين شروط وظروف العمل في القطاعات التي يعزف عنها الأردنيون وذلك لتشجّعهم على العمل بها (تحسين الاجور، الشمول في مظلة الضمان الاجتماعي، التأمين الصحي، وتحسين بيئة وظروف العمل).
- توفير برامج التدريب والتأهيل للعمالة الاردنية لتمكينها من دخول هذه القطاعات.
- تنظيم استخدام واستخدام العمالة الوافدة في ضوء الاحتياجات الفعلية لسوق العمل.
- اغلاق بعض المهن امام العمالة الوافدة وتحديد نسبها في بعض القطاعات للحد من منافستها للعمالة الاردنية.

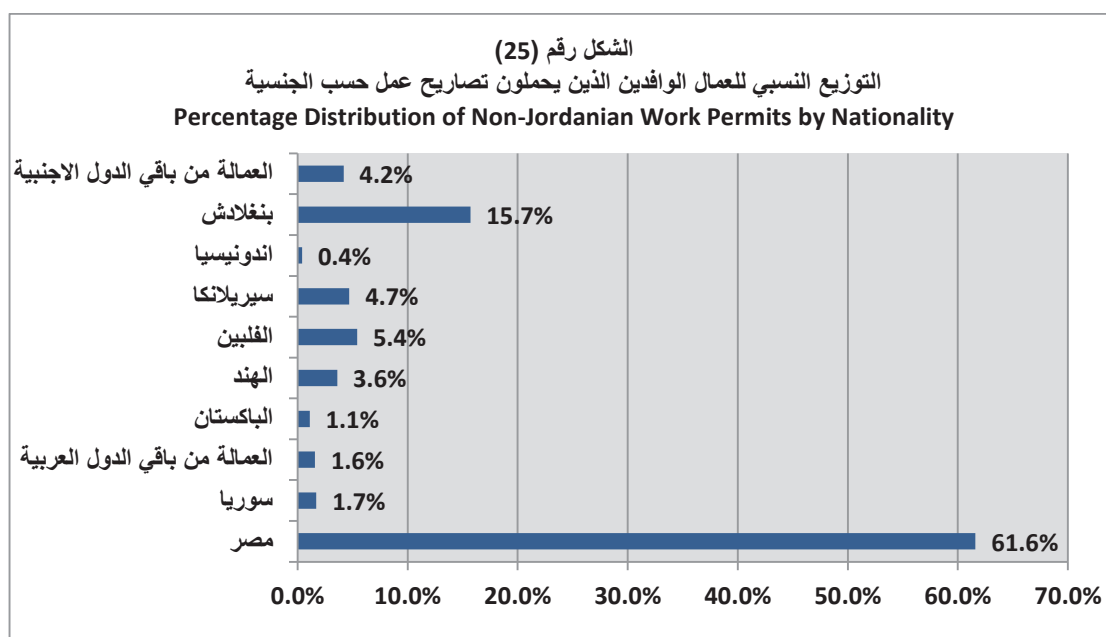
وأظهرت بيانات وزارة العمل بأن عدد العمال الوافدين الحاصلين على تصاريح عمل متذبذب في السنوات الأخيرة، حيث أظهرت هذه البيانات انخفاض عدد العمال الوافدين الحاصلين على تصاريح عمل من (298,342) عام 2010 الى (280,263) عام 2011، ثم إنخفض الى (279,798) عام 2012 ثم ارتفع في عام 2013 إلى (286,197) وكذلك في عام 2014 إلى (324,410)، ثم إنخفض هذا العدد مرة أخرى في عام 2015 إلى (315,045) عامل، وقد ارتفع عدد العمال الوافدين الحاصلين على تصاريح عمل خلال السنوات الخمس الماضية بمعدل بلغ (1.09%).



المصدر: وزارة العمل - قسم المعلومات 2015.

3.1 توزيع العمالة الوافدة حسب الجنسية:

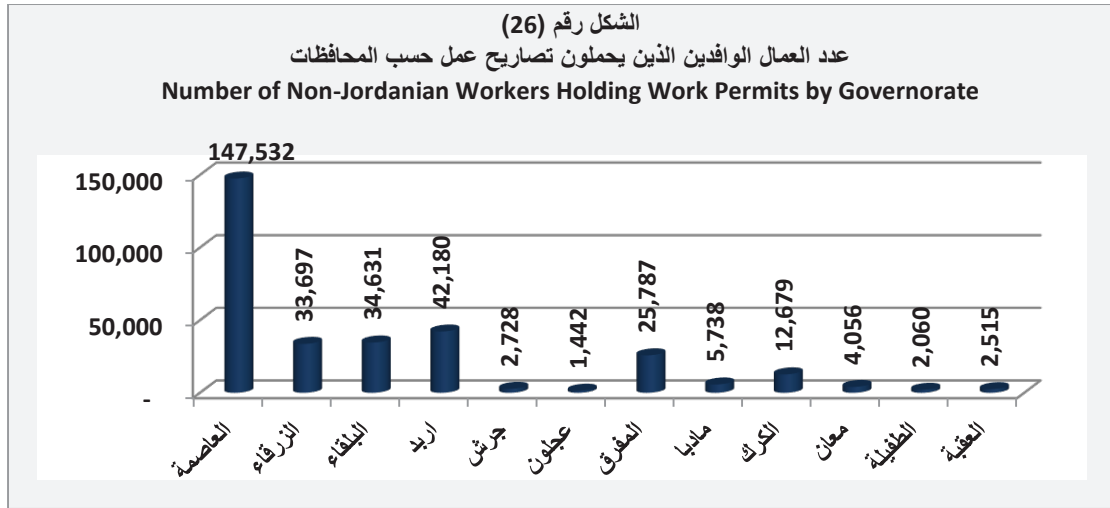
تمثل العمالة المصرية النسبة الأعلى بين العمالة الوافدة الحاصلة على تصاريح عمل في سوق العمل الأردني، حيث شكلت ما نسبته (61.6%) من إجمالي العمالة الوافدة، في حين شكلت العمالة العربية من باقي الدول العربية الأخرى ما نسبته (3.3%) فقط من إجمالي العمالة الوافدة. أما العمالة الأجنبية في سوق العمل الأردني فقد احتلت العمالة البنغالية المرتبة الأولى بنسبة (15.7%)، يليها العمالة الفلبينية ثم السيرلانكية ثم الهندية وكانت نسب العمالة كالتالي: (5.4%)، (4.7%)، (3.6%) من إجمالي العمالة الوافدة على التوالي.



المصدر: وزارة العمل - قسم المعلومات 2015.

3.2 توزيع العمالة الوافدة حسب المحافظات:

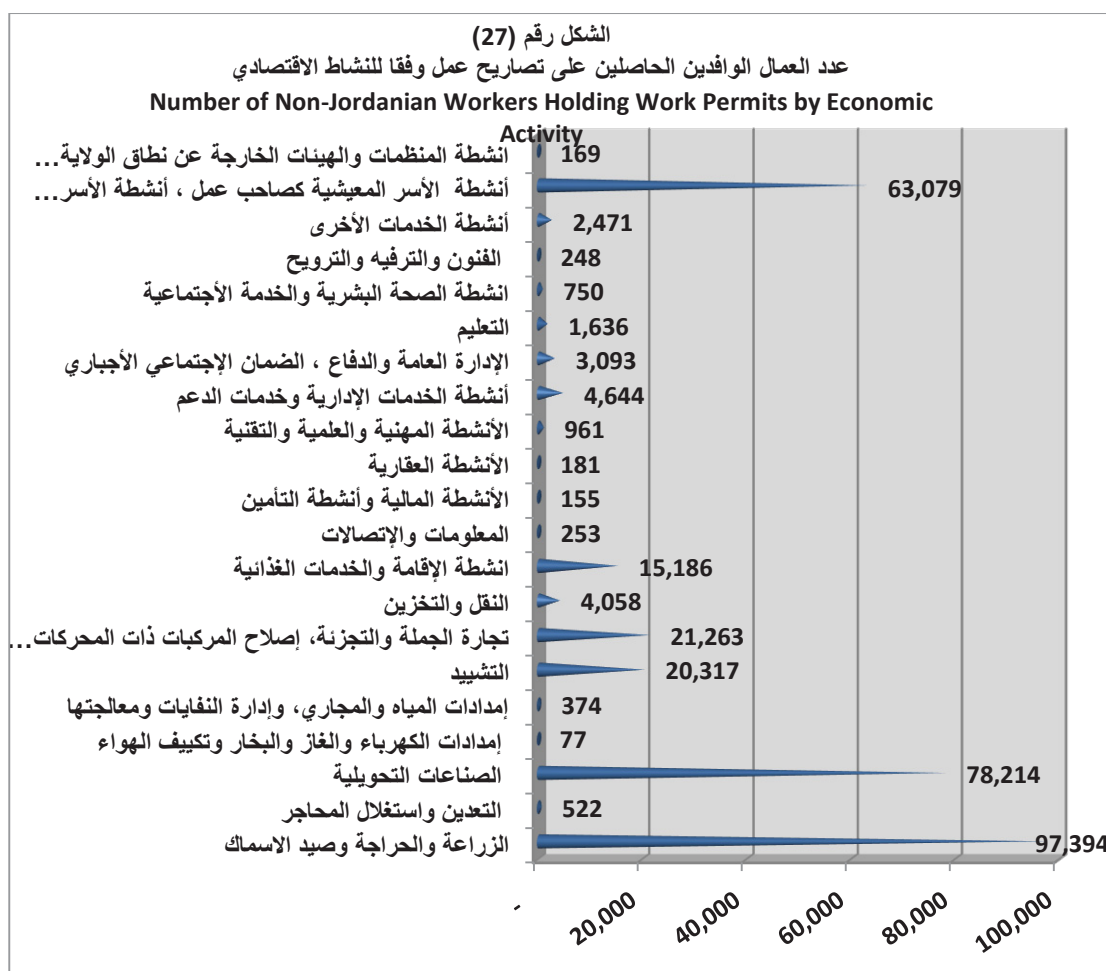
أظهر توزيع العمالة الوافدة في المملكة وفقاً للمحافظات بأن (46.8%) من إجمالي العمالة الوافدة الحاصلة على تصاريح عمل في المملكة تتركز في محافظة العاصمة، وجاء ترتيب المحافظات وفقاً لتركز العمالة الوافدة على النحو التالي: اربد (13.4%)، البلقاء (11.0%)، الزرقاء (10.7%)، وفي المقابل كانت كل من عجلون والطفيلة والعقبة وجرش تتركز فيها أدنى نسبة للعمالة الوافدة والتي بلغت (0.5%)، (0.7%)، (0.8%)، (0.9%) على التوالي.



المصدر: وزارة العمل - قسم المعلومات 2015.

3.3 توزيع العمالة الوافدة حسب النشاط الاقتصادي:

تتركز العمالة الوافدة في سوق العمل الأردني في نشاطات رئيسية أكثر من غيرها وقد جاء ترتيب النشاطات الاقتصادية حسب تركيز العمالة الحاصلة على تصاريح عمل فيها لعام 2015 على النحو التالي: الزراعة والحراة وصيد الأسماك (30.9%)، الصناعات التحويلية (24.8%)، "أنشطة الاسر المعيشية كصاحب عمل وأنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص" (20.0%)، تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية (6.7%)، التشييد (6.4%)، أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية (4.8%).



المصدر: وزارة العمل - قسم المعلومات 2015.

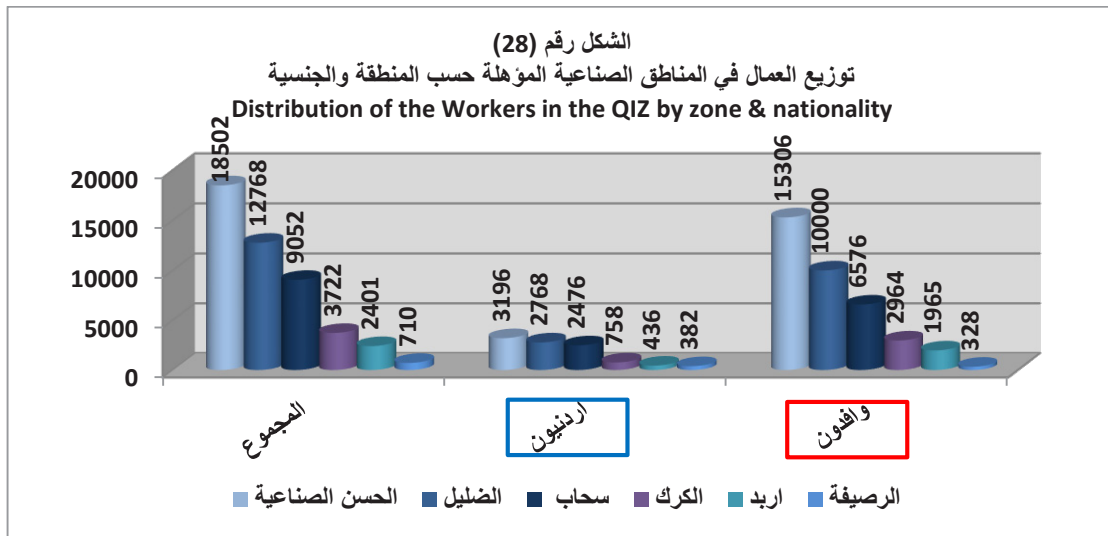
4. المناطق الصناعية المؤهلة:

تتميز المناطق الصناعية المؤهلة المنبثقة عن اتفاقية التجارة الأردنية-الأميركية بخصائص هامة تتيح الدخول غير المقيد لمنتجاتها إلى الأسواق الأميركية والإعفاء من الرسوم الجمركية، بالإضافة إلى إعفاء المستثمرين فيها من ضرائب الدخل والمبيعات.

إن مساهمة المناطق الصناعية في تحقيق التقدم في مؤشرات التنمية المستدامة لم تكن على المستوى المأمول منه، إذ تم اعتبار الاستثمار فيها والتصدير منها هدفاً بحد ذاته يمكن قياسه بمؤشرات زيادة حجم الصادرات بدون أن يتم التعامل معها كأداة للتنمية ومكافحة الفقر والبطالة في أوساط المجتمع المحلي، إضافة إلى الآثار السلبية التي خلفها تزايد أعداد وجنسيات العمالة الوافدة في هذه المناطق، بما تحمله هذه العمالة من عادات وقيم ومفاهيم خاصة، قد تتعارض مع موروثة المجتمع المحلي مما يحول دون نجاح اندماجها في هذه المجتمعات.

وقد أولت وزارة العمل المناطق الصناعية المؤهلة اهتماماً بالغاً لتحسين الرقابة والتفتيش على هذه المناطق وتوفير الأمن الوظيفي والتأمين الصحي للعاملين فيها، حيث أن غياب هذه العوامل أدى الى الحد من انتشار العمالة الأردنية في هذه المناطق وبالتالي ضعف مساهمتها في تحقيق التقدم التنموي في المجتمعات المحلية.

وأشارت النتائج إلى أن عدد العمال في المناطق الصناعية المؤهلة بلغ في عام 2015 (47,155) عامل، حيث بلغ عدد العمال الأردنيين في هذه المناطق (10,016) في حين بلغ عدد العمال الوافدين (37,139).



المصدر: وزارة العمل - قسم المعلومات 2015.

وفقاً لبيانات الوزارة لعام 2015 فقد بلغ عدد الشركات العاملة ضمن المناطق الصناعية المؤهلة (49) شركة، وتتوزع هذه الشركات في (6) مناطق رئيسية تركز معظمها في سحاب، منطقة الحسن الصناعية، واربد والضليل، وقد بلغ عدد الشركات لعام 2015 في سحاب (19) شركة وفي منطقة الحسن الصناعية (12) شركة وفي اربد (8) شركات وفي الضليل (7) شركات، وبناءً على هذه التوزيعات المتفاوتة بين المناطق يتفاوت توزيع العمال من منطقة إلى أخرى، فقد تركز معظم العاملين في هذه المناطق الاربعة وفقاً للآتي:

- منطقة سحاب بلغ عدد العاملين فيها (9,052) عامل منهم (6,576) عامل وافد و(2,476) عامل أردني.
- منطقة الحسن الصناعية بلغ عدد العاملين فيها (18,502) عامل منهم (15,306) عامل وافد و(3,196) عامل أردني.

- منطقة اربد بلغ عدد العاملين فيها (2,401) عامل منهم (1,965) عامل وافد و(436) عامل أردني.
- منطقة الضليل بلغ عدد العاملين فيها (12,768) عامل منهم (10,000) عامل وافد و(2,768) عامل أردني.
- وكانت شركات منطقة الحسن الصناعية من أكثر الشركات استخداماً للعمالة الوافدة من اجمالي العمال الوافدين في المناطق الصناعية حيث بلغت النسبة (41.2%)، تلاها منطقة الضليل بنسبة (26.9%)، تلاها منطقة سحاب بنسبة (17.7%).

ثالثاً: إجراءات وزارة العمل في السنوات الأخيرة في سوق العمل:

1. في مجال التشغيل:

1.1 تعزيز قدرات وزارة العمل في مجال تشغيل الاردنيين من خلال إتخاذ عدة تدابير:

- تنفيذ الحملات الوطنية للتشغيل بهدف تدريب وتشغيل الباحثين عن العمل في شركات ومؤسسات القطاع الخاص.
- إعداد خطة تنفيذية للإستراتيجية الوطنية للتشغيل، لتنفيذ (54) مشروع بهدف المساهمة في تحفيز الاقتصاد الوطني وتحسين التنافسية وبيئة الاستثمار والنوع الاجتماعي وإيجاد فرص عمل للأردنيين.
- المساهمة في نقل جزء من الاستثمارات الى مناطق جيوب الفقر والمناطق الأكثر ارتفاعاً في معدلات البطالة كمشاريع تنموية تحظى بالحوافز التي تقدمها الحكومة بهدف توفير فرص العمل للأردنيين في تلك المناطق.
- تسويق الكفاءات الأردنية في الخارج من خلال زيادة عدد المستشارين العماليين التابعين لوزارة العمل في بعض الدول العربية، ومتابعة أوضاع العمالة الأردنية في هذه الدول.
- تعزيز دور صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني في دعم مشاريع التدريب والتشغيل.
- تفعيل مديريات وأقسام التشغيل المنتشرة في أماكن مختلفة من المملكة ودعمها بالكوادر التي تم تدريبها لهذه الغاية وضمن الإمكانيات المتاحة.

- تجهيز مديريات التشغيل المستهدفة بخدمة الموقع الواحد لخدمات التشغيل ورفدها بالكوادر المنتدبة من (مؤسسة التدريب المهني، والشركة الوطنية للتشغيل، وصندوق التنمية والتشغيل) لتقديم خدماتها في المديريات المستهدفة.
- تقديم خدمات الارشاد والتوجيه المهني للباحثين عن عمل من جهة ومساعدة أصحاب العمل بتأمين إحتياجاتهم من العمالة الأردنية من جهة أخرى.
- إيجاد وتفعيل النظام الوطني للتشغيل الإلكتروني وربط جميع مديريات التشغيل والعمل بهذا النظام والذي يحتوي على قاعدة بيانات ضخمة للموائمة بين الباحثين عن عمل وفرص العمل المتاحة.
- تفعيل الربط الإلكتروني مع العديد من البلديات ومؤسسات المجتمع المدني من خلال النظام الوطني للتشغيل الإلكتروني لتسهيل تقديم الخدمات للمواطنين في أماكن سكنهم وربط الباحثين عن عمل بفرص العمل المتاحة.

1.2 تنفيذ برامج التدريب والتشغيل المدعومة بهدف زيادة نسب تشغيل الأردنيين:

في إطار جهود الوزارة وسعيها الحثيث لتعزيز آليات إدماج القوى العاملة الأردنية في سوق العمل وتوفير فرص العمل المناسبة لها، فقد شرعت الوزارة بالعمل على الاستمرار بتنفيذ العديد من البرامج والمبادرات التي تم إطلاقها وإطلاق برامج ومبادرات جديدة تهدف إلى مساعدة الباحثين عن العمل من الأردنيين المتعطلين عن العمل للاستفادة من البرامج التدريبية على رأس العمل لإكتساب الخبرات التي تمكنهم من إيجاد فرص عمل مناسبة لهم ومن هذه البرامج:

1.2.1 برنامج تدريب وتشغيل الخريجين الجدد في القطاع الصحي (تمريض، صيدلة، مختبرات

طبية): يهدف هذا البرنامج لمواجهة مشكلة ارتفاع معدلات البطالة بين الخريجين الجدد في القطاع الصحي ضمن تخصصات (التمريض، الصيدلة، المختبرات الطبية) للذكور والإناث، ويسعى إلى توفير فرص تدريب وتشغيل لدى مستشفيات القطاع الخاص لمدة (12 شهر) لإكسابهم مهارات وخبرات عملية تمكنهم من إيجاد وظائف دائمة داخل وخارج المملكة، ويستهدف هذا البرنامج تدريب وتشغيل الممرضين والصيدلة والمختبرات الطبية على عدة مراحل.

🚩 **الحوافز التي تقدمها الوزارة للعمال ولأصحاب العمل خلال مدة التدريب:** تتحمل الوزارة (50%) من رواتب المتدربين طيلة فترة التدريب بما لا يتجاوز (150) دينار لكل متدرب شهرياً.

1.2.2 برنامج تدريب وتشغيل خريجي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (ICT): يهدف هذا البرنامج إلى توفير فرص تشغيل للخريجين من تخصصات (IT) والاتصالات ذكوراً وإناثاً، ويسعى إلى توفير فرص تدريب وتشغيل للخريجين في القطاع الخاص لمدة (12 شهر) لإكسابهم الخبرات العملية المطلوبة في سوق العمل، ويتم تنفيذ البرنامج بالاشتراك مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وبالتعاون مع جمعية إنتاج وجمعية الحاسبات الاردنية والشركات العاملة في القطاعات المختلفة، كما ويتم المساهمة في تمويل بعض نشاطات البرنامج من خلال برنامج سابق الممول من (USAID) ومنظمة الصحة والإعلام ومنظمة (UNIFEM)، ويستهدف هذا البرنامج تدريب وتشغيل الخريجين على عدة مراحل تشمل كل مرحلة تدريب وتشغيل (500) خريج.

🚩 **الحوافز التي تقدمها الوزارة للعمال ولأصحاب العمل خلال مدة التدريب:** تتحمل وزارتي العمل والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (50%) من رواتب المتدربين طيلة فترة التدريب و(50) دينار بدل تنقلات للعاملين في محافظات خارج محافظة سكنهم.

1.2.3 مبادرة إنشاء الفروع الإنتاجية للشركات: جاءت مبادرة إنشاء وحدات الفروع الإنتاجية بناءً على التوجيهات الملكية السامية لمواجهة الفقر والبطالة وبخاصة في المناطق النائية ذات المعدلات المرتفعة للفقر والبطالة، وقد ساهم الديوان الملكي العامر بتقديم الدعم المالي والتسهيلات اللازمة لإنجاح هذه المبادرة، حيث يدعم المشروع إنشاء فروع إنتاجية (للشركات القائمة/ مصانع جديدة) لتوفير فرص تدريب وتشغيل للاردنيين المتعطلين عن العمل وبخاصة من الإناث.

🚩 **الحوافز التي تقدمها الوزارة للعمال ولأصحاب العمل خلال مدة التدريب:**

- مبنى مجاني لمدة (5) سنوات.
- تحمل (30%) من الراتب لمدة (18-24) شهر وفق الاتفاقية الموقعة مع المستثمر.
- بدل تنقلات للعاملين لمدة (18-24) شهر وفق الاتفاقية الموقعة مع المستثمر.

- نسبة مساهمة العامل في الضمان الاجتماعي لمدة (18-24) شهر وفق الاتفاقية الموقعة مع المستثمر.

1.2.4 مشروع تدريب وتشغيل الاردنيين في قطاع المحروقات: تم بدء العمل بالبرنامج في عام 2013، حيث يهدف إلى تدريب وتشغيل المتعطلين عن العمل بأجر لدى الشركات العاملة في هذا القطاع ضمن مهنة بائع محروقات والتي تزداد بها العمالة الوافدة بكافة محافظات المملكة.

وأستهدف البرنامج في المرحلة الأولى (400) باحث عن عمل، تم من خلالها دعم البرنامج لمدة (12) شهر من خلال الاشراف على التدريب التأسيسي فيه للباحثين عن عمل وكذلك مكافآت للمشتغلين (200) دينار لمن أنهى التدريب في الستة شهور الأولى وكذلك (200) دينار لمن ينهي التدريب في الستة شهور الثانية، وزيادة (50) دينار شهرياً لمن يعمل خارج المحافظة التي يقيم بها.

ومن خلال متابعة البرنامج والعمل على تطويره فقد إستهدف البرنامج في المرحلة الثانية (200) باحث عن عمل، تم من خلالها دفع (350) دينار لمن ينهي التدريب في الستة شهور الأولى، وكذلك (350) دينار لمن ينهي التدريب في الستة شهور الثانية، و(50) دينار شهرياً لمن يعمل خارج المحافظة التي يقيم بها، ولغايات رفع كفاءة الملتحقين في البرنامج فقد تم الاتفاق على تقديم الخريجين (الذين أنهوا ستة شهور تدريب) إلى اختبار مزاوله المهنة وذلك بالتنسيق مع مركز الاعتماد وضبط الجودة .

1.2.5 مشروع تدريب وتشغيل الاردنيين في قطاع المطاعم: تم بدء العمل بالبرنامج في شهر كانون اول /2012 ، حيث يهدف إلى تدريب وتشغيل المتعطلين عن العمل بأجر لدى الشركات العاملة في هذا القطاع والتي تعمل بها العمالة الوافدة بكافة محافظات المملكة ولمدة (12) شهراً. ويستهدف البرنامج الفئة العمرية (18-40) عاماً من الذكور والاناث. ويتم تقديم التدريب التأسيسي من خلال أصحاب العمل.

 الحوافز التي تقدمها الوزارة للعمال خلال مدة التدريب:

- راتب شهري (210) دينار.
- مكافأة (100) دينار لمن يستكمل ثلاثة أشهر متتالية بكفاءة خلال العام الأول .

- مكافأة (250) دينار لمن يستكمل ثلاثة أشهر بكفاءة خلال العام الأول للعاملين خارج مناطق سكنهم.

1.2.6 تدريب الإناث لغايات التشغيل الذاتي:

تم بدء العمل بالبرنامج في عام 2014، حيث يهدف إلى تدريب (500) من الإناث لغايات التشغيل الذاتي في المحافظات من خلال الجمعيات الخيرية في المناطق النائية، وضمن برامج تدريبية تساهم في تعليمهم لمهن محددة، ويتم تقديم قيمة المواد الأولية اللازمة للتدريب ومكافأة شهرية للمدربين والمتدربين حسب خصوصية كل برنامج.

2. في مجال العمالة الوافدة: عملت وزاره العمل على إتخاذ عدة تدابير لتنظيم استخدام واستخدام العمالة الوافدة:

2.1 إصدار وتحديث الأنظمة والقرارات والتعليمات لتنظيم العمالة الوافدة في سوق العمل:

2.1.1 الأنظمة:

الأنظمة الخاصة بمكاتب استخدام واستخدام العاملين في المنازل:

- نظام تنظيم المكاتب الخاصة العاملة في استخدام واستخدام غير الاردنيين العاملين في المنازل رقم 12 لسنة 2015.
- نظام العاملين في المنازل وطهااتها وبستانييها ومن في حكمهم رقم (90) لسنة 2009.
- نظام معدل لنظام العاملين في المنازل وطهااتها وبستانييها ومن في حكمهم رقم (11) لسنة 2013 .
- نظام معدل لنظام تنظيم المكاتب الخاصة العاملة في استخدام واستخدام غير الاردنيين العاملين في المنازل رقم (49) لسنة 2012.

الأنظمة الخاصة بالعمالة الوافدة:

- نظام رسوم تصاريح عمل العمال غير الاردنيين رقم (67) لسنة 2014.
- نظام فئات عمال الزراعة الخاضعين لاحكام قانون العمل رقم 4 لسنة 2003.

2.1.2 القرارات:

قرار المهن المغلقة أمام العمالة الوافدة:

- قائمة المهن المغلقة التي لا يسمح العمل بها لغير الأردنيين - 2016.

🚩 قرارات خاصة بالحد الأدنى للأجور:

- قرار صادر عن اللجنة الثلاثية لشؤون العمل بوضع حد أدنى لأجور العمال 2011.
- قرار صادر عن لجنة تحديد الحد الأدنى للأجور صادر بمقتضى احكام المادة (52) من قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 – (2009/1/1).

2.1.3 التعليمات:

🚩 التعليمات الخاصة بالمكاتب الخاصة العاملة في استقدام واستخدام غير الاردنيين العاملين في المنازل

- تعليمات شروط واجراءات ترخيص المكاتب الخاصة العاملة في استقدام واستخدام غير الاردنيين العاملين في المنازل رقم (12) لسنة 2015.
- تعليمات وثيقة التأمين الخاصة بالعاملين في المنازل لعام 2015.
- تعليمات تصنيف المكاتب الخاصة العاملة في استقدام واستخدام غير الاردنيين العاملين في المنازل لعام 2015.

🚩 التعليمات الخاصة بالعمالة الوافدة:

- تعليمات شروط واجراءات استخدام واستقدام العمال غير الاردنيين 2012.
- تعليمات معدلة لتعليمات شروط واجراءات استخدام واستقدام العمال غير الاردنيين 2012.

2.2 بيان الحاجة الفعلية للعمالة غير الاردنية داخل المملكة:

التنسيق مع الدول المرسله للعمالة لتنظيم دخول العمالة الوافدة الى سوق العمل الاردني وإعداد مذكرات تفاهم واتفاقيات ثنائية بهذا الشأن، حيث يتم استخدام او استقدام العمال غير الاردنيين وفق احتياجات سوق العمل مع مراعاة قائمة المهن المغلقة وللوزارة ان تحدد نسبة العمالة غير الاردنية في اي من القطاعات الاقتصادية وبما يخدم سياسة الاحلال التدريجي للعمالة الاردنية.

2.2.1 قائمة المهن المغلقة: والتي تتضمن المهن التالية:

(المهن الادارية والمحاسبية، المهن الكتابية بما في ذلك اعمال الطباعة والسكرتاريا، اعمال المقاسم والهواتف والتوصيلات، أعمال المستودعات، اعمال البيع بكافة فئاته، اعمال الديكور، بيع المحروقات في المدن الرئيسية، مهن الكهرباء، مهن الميكانيك وتصليلح السيارات، السائقون، الحراس والمراسلون، المهن الطبية، المهن الهندسية، المهن التعليمية، أعمال قص

الشعر، عمال التحميل والتزليل في محلات الخضار والفواكة بإستثناء محلات سوق الخضار المركزي، عمال التحميل والتزليل في محلات السوبر ماركت والمولات، عمال النظافة في المدارس الخاصة والفنادق).

2.2.2 الاتفاقيات مع القطاعات المختلفة لتحديد نسب تشغيل العمالة الوافدة مقابل العمالة

الأردنية: توسيع الاتفاقيات مع الشركاء الاجتماعيين في القطاعات المستهدفة لتحديد نسبة العمالة الوافدة وزيادة تشغيل الأردنيين من خلال توقيع (16) اتفاقية تستهدف:

- جمعية المستثمرين في قطاع الإسكان.
- نقابة مقاولي الإنشاءات الأردنية.
- نقابة أصحاب المحروقات.
- نقابة أصحاب شركات الخدمات المساندة.
- جمعية أصحاب المطاعم السياحية الأردنية.
- نقابة أصحاب المطاعم والحلويات (المطاعم الشعبية).
- النقابة العامة لتجار المواد الغذائية.
- النقابة العامة لأصحاب المخازن ومشتقات الطحين.
- جمعية الفنادق الأردنية.
- النقابة العامة لأصحاب المهن الميكانيكية.
- غرفة صناعة الأردن.
- محلات الغاز.
- النقابة العامة لأصحاب صالونات التجميل.
- جمعية منتجي ومصدري الحجر الطبيعي والبلاط الأردنية (جوستون).
- نقابة تجار مصدري الخضار والفواكة.
- النقابة العامة لتجار ومنتجي الأثاث والسجاد والموكيت.

2.2.3 منح تصريح العمل للخبراء والفنيين مشروطة بتدريب اردنيين ولمدة اقصاها لا تزيد عن سنتين.

2.3 تصويب اوضاع العمالة الوافدة: السماح للعمالة الوافدة من الجنسيات غير المقيمة من تصويب اوضاعها في المهن المسموح العمل بها واستيفاء الرسوم عن كافة العمال المشمولين

بالتصويب وفق نظام الرسوم المعمول به مع إيقاف طلبات الاستقدام للجنسيات غير المقيدة خلال فترة التصويب وفقاً للآتي:

- من تاريخ 2011/9/18 ولغاية 2011/10/31.
- من تاريخ 2012/2/1 ولغاية 2012/3/18.
- تاريخ 2013/1/7 ولغاية 2013/3/5.
- من تاريخ 2014/3/16 ولغاية 2014/5/15.
- من تاريخ 2015/2/25 ولغاية 2015/4/23.

كما تم تنفيذ تصويب أوضاع عاملات المنازل من تاريخ 2012/12/6 حتى تاريخ 2013/2/5، حيث تم إعفاء عاملات المنازل المتواجدات في المملكة من رسوم تصاريح العمل وغرامات الإقامة من السنوات السابقة للواتي يرغبن بتصويب أوضاعهن بالحصول على تصريح عمل.

2.4 وضع آلية لمنح الإجازة السنوية بالإضافة الى المخالصة العمالية:

في إطار حرص وزارة العمل على تنظيم ومتابعة التطورات في سوق العمل وتطبيق التشريعات العمالية، وتوفير الدقة والشمولية في البيانات الإحصائية الخاصة بسوق العمل تم تطبيق نظام الخروج والعودة والخاص بالعمالة من الجنسية المصرية ابتداء من تاريخ 2012/3/19 حيث تلزم العامل الحصول على نموذج الإجازة مصدق من مديرية العمل المعنية لإبرازها عند المركز الحدودي ومدة الإجازة (6) أشهر لكافة القطاعات.

3. في مجال التفتيش وتحسين ظروف العمل: عملت وزاره العمل على إتخاذ عدة تدابير

لتنظيم سوق العمل:

3.1 تطوير خدمات التفتيش بالتنسيق مع الجهات المعنية من خلال:

- زيادة كوادرات التفتيش وتعزيزها بالتجهيزات الفنية والاجهزة اللوجستية.
- تكثيف الحملات التفتيشية لضبط تدفق العمالة الوافدة من مختلف الجنسيات الى المملكة وتخفيض نسبتهم الى العمالة المحلية في بعض القطاعات.

3.2 تحسين ظروف وشروط بيئة العمل من خلال:

- مراجعة تشريعات العمل وتعديلها (قانون العمل والأنظمة والتعليمات والقرارات) بشكل دوري.
- تطبيق شروط السلامة والصحة المهنية في جميع المؤسسات.
- تعزيز دور قسم الحد من عمل الأطفال.
- حل النزاعات والإضرابات العمالية ومعالجة أسبابها بالتعاون مع منظمات أصحاب العمل والعمال.
- تعزيز دور وحدة مكافحة الاتجار بالبشر.

4. في مجال عمل المرأة وزيادة مشاركتها الاقتصادية: عملت وزاره العمل على إتخاذ

عدة تدابير للمساهمة في زيادة المرأة في سوق العمل:

- تشجيع دخول المرأة الى سوق العمل من خلال تنفيذ مشاريع تستهدف المرأة كـ(الفروع الانتاجية، تشغيل الفتيات من المناطق الأقل حظاً في المدن الصناعية المؤهلة، مشروع الحضانات...الخ) بالإضافة إلى تنفيذ معارض تسويق منتجات التشغيل الذاتي للسيدات.
- الشبيك مع المنظمات ومؤسسات المجتمع المدني لتعزيز مساهمة المرأة في سوق العمل وتقديم الخدمات المساندة لها.
- زيادة التوعية بقوانين العمل والضمان الاجتماعي عن طريق الزيارات الميدانية للتجمعات السكانية المستهدفة وعقد محاضرات للعاملات في أماكن عملهن لتوعيتهن بحقوقهن في العمل.
- تفعيل مواد القانون وتنفيذ المبادرات التي تساهم في تشجيع المرأة على دخول سوق العمل كتفعيل المادة (72) من قانون العمل الخاصة بإنشاء حضانات لأطفال العاملات في القطاع الخاص، وتنفيذ مبادرة الإنصاف بالأجور بالتعاون مع منظمة العمل الدولية.
- المشاركة في وضع نظام تامين حماية الأمومة بالتعاون مع منظمة العمل الدولية وبالتنسيق مع أطراف الإنتاج الثلاث.

5. في مجال تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني: قامت الوزارة بالآتي:

- تعزيز الحوار الاجتماعي مع اطراف الانتاج بما يضمن استمرار تطوير أداء لجنة التشاور الثلاثية لمهامها وأهدافها.
- التعاون والتنسيق مع نقابات أصحاب العمل في تحديد احتياجات القطاعات الاقتصادية من العمالة الوافدة.
- عقد اتفاقيات تدريب وتشغيل بالتعاون مع القطاع الخاص والنقابات المهنية.
- التعاون بين وزارة العمل وممثلي القطاعات الاقتصادية في تحديد نسب تشغيل العمالة الأردنية ونسبة العمالة الوافدة بهدف إحلال العمالة الأردنية محل العمالة الوافدة وزيادة تشغيل الأردنيين.
- إشراك ممثلي القطاع الخاص في كافة اللجان الفنية للعمالة الوافدة المختصة في قضايا العمل ومنها (لجان الاستقدام والاستخدام، تشكيل لجنة صناعية/ تجارية مختصة للنظر في طلبات أصحاب العمل).
- التعاون مع ممثلي القطاع الخاص في تسهيل الخدمات لمتلقي الخدمة من خلال:
 - البدء باستحداث مكاتب تشغيل ومديريات عمل في غرف الصناعة والتجارة ونقابة المقاولين.
 - تسمية ضابط ارتباط من الوزارة لتقديم خدمات الوزارة في غرف الصناعة والتجارة.
 - منح غرف الصناعة والتجارة صلاحيات على الأنظمة الإلكترونية للوزارة.

الفصل الثالث

إنجازات الوزارة

تعزيزاً للتكامل بين مبادرة "كلنا الأردن" و"وثيقة الأجندة الوطنية" و"الاستراتيجية الوطنية للتشغيل"، ورؤية الأردن (2025)، قامت وزارة العمل بالتعاون مع كافة المؤسسات الرديفة لها والجهات المعنية بقضايا سوق العمل برسم سياساتها وصياغة خططها وبرامجها التنفيذية للفترة 2013 - 2016 كما تم إعداد خطة عمل الوزارة التنفيذية للعام 2015 وفقاً لذلك.

وإيماناً من الوزارة بضرورة الموازنة بين خلق المزيد من فرص العمل من خلال تهيئة المناخ الإستثماري المناسب في المملكة من جهة، وبين تدريب وتشغيل الأيدي العاملة الوطنية لتلبية إحتياجات سوق العمل من الأيدي العاملة من جهة أخرى، فقد تبنت الوزارة عدداً من السياسات والإجراءات الهادفة إلى تنظيم وضبط سوق العمل، وحققت العديد من الإنجازات على مستوى السياسات وعلى مستوى القطاعات.

إنجازات الوزارة على مستوى المديریات:

أولاً: مديرية الرقابة الداخلية:

- تدقيق كافة المعاملات المالية والفواتير الصادرة والواردة من الوزارة والمشاريع التي تنفذها (الرواتب، السلف، علاوات الانتقال والسفر، الخ...).
- تدقيق ومطابقة مدى إلتزام المديریات في تنفيذ خططها التنفيذية مع الانجازات الفعلية حيث تم مطابقة (7) خطط تنفيذية للمديریات والمشاريع.
- الرد على جميع المراسلات الواردة من الجهات الرسمية.
- القيام بتنفيذ (120) زيارة ميدانية للمديریات خلال هذا العام تم من خلال هذه الزيارات ما يلي:

○ تدقيق (735) معاملة من معاملات الإستخدام والإستقدام من خلال إنتقاء عينات عشوائية.

- إجراء فحص فجائي لـ (27) صندوق من صناديق مديریات العمل الميدانية.
- التأكد من سير العمل في المديریات المستهدفة وفقاً للتعليمات المعمول بها والإطلاع على (122) سجل من السجلات الخاصة بالتشغيل والتفتيش وسجلات الرخص الخاصة باللوازم.

- بلغ عدد الشكاوي المقدمة للمديرية (15) شكوى تضمنت الإعتراض على قرارات لجان الإستخدام وعلى بعض أداء الموظفين وقد تم حلها جميعها.

- تدقيق وإجازة (7,125) مستند نفقات، رواتب موظفين، مطالبات مالية وكذلك تدقيق وإجازة مستندات مشروع برامج التدريب المرتبطة بدعم التشغيل.
- المشاركة في (33) لجنة وإعداد التقارير المرتبطة بها.
- إجراء مراجعة لـ (4) أنظمة من الأنظمة النازمة لعمل الوزارة.

ثانياً: مديرية الشؤون القانونية:

- مراجعة تشريعات العمل وتعديلها (قانون العمل والأنظمة والتعليمات والقرارات):
 - صدور نظام تنظيم المكاتب الخاصة العاملة في استقدام واستخدام غير الأردنيين العاملين في المنازل رقم (12) لسنة (2015) والمنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (5327) تاريخ 2015/2/16
 - صدور تعليمات شروط وإجراءات ترخيص المكاتب الخاصة العاملة في استقدام واستخدام غير الأردنيين العاملين في المنازل والمنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (5343) تاريخ 2015/6/1.
 - صدور تعليمات معدلة لتعليمات شروط وإجراءات استخدام واستقدام العمال غير الأردنيين في المناطق الصناعية المؤهلة والمنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (5347) تاريخ 2015/7/1.
 - تعليمات وثيقة التأمين الخاصة بالعاملين في المنازل والمنشور في عدد الجريدة الرسمية رقم (5360) تاريخ 2015/10/1.
- إعداد التقارير الخاصة باتفاقيات العمل العربية والدولية المصادق عليها وغير المصادق عليها بالتنسيق مع الشركاء الاجتماعيين.

➤ منظمة العمل الدولية:

- إعداد رد وزارة العمل على ملاحظات الاتحاد الدولي لنقابات العمال حول تطبيق الأردن لاتفاقية الحق في التنظيم النقابي والمفاوضة الجماعية رقم (98) لسنة 1949.
- المراجعة السنوية لإعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (حرية تشكيل النقابات والاعتراف الفعلي بحق المفاوضة الجماعية)، اتفاقية رقم (87) .

- الانتهاء من مناقشة مشروع قانون العمل رقم (2010/26) وإقراره بلجنة العمل والتنمية بمجلس النواب .
- تقارير حكومة المملكة الأردنية الهاشمية حول اتفاقية العمل الدولية المصادق عليها الاتفاقيات رقم (119,2105,29,114,1138,120,159,182).
- إعداد رد حكومة المملكة الأردنية الهاشمية على نموذج التقرير الخاص بالصكوك الخاصة بالعمال المهاجرين غير المصادق عليها.

➤ منظمة العمل العربية:

- إعداد تقرير الوزارة بخصوص اتفاقية العمل العربية رقم (16) لسنة 1983 بشأن الخدمات الاجتماعية العمالية غير المصادق عليها.
- دراسة (4) اتفاقيات/ مذكرات تفاهم مع الدول الشقيقة والصديقة وإبداء الرأي فيها وبما لا يتعارض مع المصلحة الوطنية.
- المشاركة في اعمال اللجنة الدائمة لحقوق الإنسان وإعداد التقارير الخاصة بانجازات الوزارة في هذا المجال، حيث تم المشاركة في إعداد (8) تقرير في مجال حقوق الإنسان وتقرير في مجال الإتجار بالبشر والمشاركة في (20) اجتماع مع كافة الجهات المعنية.
- تقديم (9) محاضرات في مجال قانون العمل وتطبيقاته بالتنسيق مع الشركاء الاجتماعيين.
- المصادقة على (1,030) نظام داخلي لتنظيم العمل داخل المؤسسات.
- المصادقة على (213) كتاب من كتب الامن العام والاركان المشتركة.
- متابعة (15) قضية من القضايا المرفوعة على الوزارة ومن يمثلها في النيابة العامة الإدارية والمحامي العام المدني وكذلك الدعاوى التي ترفع من قبل الوزارة.
- تقديم (700) استشارة قانونية عمالية عبر الهاتف.
- تقديم (109) استشارات قانونية خطية للقطاعين العام والخاص.
- المشاركة في (28) لجنة داخلية وخارجية منها لجنة التظلمات واللجان الفنية ولجان الاستقدام والاستخدام ولجنة نظر طلبات إلغاء التفسير واستيضاحات ديوان المحاسبة.
- المشاركة في مناقشة اتفاقية مناهضة التعذيب - الأمم المتحدة .
- المشاركة في (32) إجتماع في مجلس النواب/ لجنة العمل والتنمية لمناقشة قانون العمل الأردني.

- تسجيل (157) قضية عمالية من خلال سلطة الأجور، وإصدار (165) قرار فصل من سلطة دعاوى الأجور.
- تعديل تعليمات بوليصة التأمين .
- دراسة مسودة تعليمات دار إيواء العاملين بالمنازل.
- إصدار تعليمات تصنيف المكاتب الصادرة بموجب الفرع (2) الفقرة (أ) المادة (5) من نظام تنظيم المكاتب الخاصة في استخدام واستخدام غير الأردنيين العاملين في المنازل .
- المشاركة في إعداد الرد الحكومي على تقرير المركز الوطني لحقوق الإنسان.

ثالثاً: مديرية التعاون الدولي:

- التنسيق والمتابعة مع المنظمات الدولية ومديريات وزارة العمل حول المشاريع المتعلقة بوزارة العمل (مشروع تعزيز فرص العمل الذي تنفذه مؤسسة GIZ الألمانية).
- المتابعة والتنسيق مع منظمة العمل الدولية بخصوص المشاريع والأنشطة (المؤتمرات وورش العمل) التي تقوم بها المنظمة في الأردن وبالتعاون مع وزارة العمل.
- المساهمة في إعداد ودراسة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم (اتفاقية التعاون مع دولة فلسطين والتي تم توقيعها في شهر كانون أول).
- التنظيم والترتيب لزيارات الوفود الرسمية وإعداد التقارير اللازمة:
 - زيارة مدير عام منظمة العمل الدولية السيد غاي رايدر.
 - زيارة وزير العمل الفلسطيني.
 - زيارة وفد من المملكة العربية السعودية.
 - زيارة وفد من الاتحاد الأوروبي.
- التنظيم والترتيب للاجتماعات التي تعقد في وزارة العمل بين المنظمات الدولية والمسؤولين المعنيين في وزارة العمل.
- الإعداد والتحضير وإجراء المخاطبات المتعلقة بمؤتمر العمل الدولي.
- دراسة التقارير والمراسلات التي ترد الى وزارة العمل والتنسيق مع المديريات المعنية لتحضير الردود وإرسالها الى الجهات المعنية.

- المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات التي تعقدها المنظمات الدولية والهيئات الاقليمية والدولية المختصة بقضايا العمل التي تشارك الدولة في عضويتها لتبادل الخبرات والمعلومات مع الدول الاخرى.
- المشاركة في الاجتماعات التمهيدية للجان العليا المشتركة الاردنية- العمانية.
- المشاركة في الاجتماعات التمهيدية للجان العليا المشتركة الاردنية- السعودية.
- المشاركة في الاجتماعات التمهيدية للجان العليا المشتركة الاردنية- التونسية.
- المشاركة في الاجتماعات التمهيدية للجان العليا المشتركة الاردنية- المغربية.
- متابعة مذكرة التفاهم مع المملكة العربية السعودية في مجال العمل.
- توقيع البرنامج التنفيذي الناجم عن مذكرة التفاهم مع المملكة السعودية.
- توقيع اتفاقية مع دولة فلسطين في مجال العمل.
- المشاركة في المؤتمر الإقليمي حول الزمالة Apprenticeship.
- متابعة مشروع دعم تصاريح العمل للاجئين السوريين مع المفوضية السامية للاجئين.

رابعاً: وحدة السياسات والتخطيط الإستراتيجي:

- إعداد خطة عمل الوزارة وانجازاتها للعام 2015 حسب المحاور الواردة في خطة عمل الحكومة 2013 - 2016.
- المشاركة في إعداد ومراجعة دراسة بعنوان "الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم"، ومراجعة دراسة منظمة العمل الدولية " أثر تدفق اللاجئين السوريين إلى سوق العمل".
- اعداد التقارير الربعية حول تقدم سير العمل في مديريات الوزارة ومشاريعها.
- إعداد تقارير تحليلية حول مشاريع وزارة العمل.
- المشاركة في إعداد رؤية الاردن 2025 - قطاع التشغيل والتدريب.
- إعداد البرنامج التنفيذي التنموي (2016-2018) "محور دعم التشغيل والتدريب المهني والتقني".
- إعداد البرنامج التنفيذي التنموي للمحافظات (2016-2018) "محور دعم التشغيل والتدريب المهني والتقني".

- المشاركة في الفرق الفنية للقيام بإعداد وتنفيذ ومتابعة تقدم سير العمل البرامج التنموية للمحافظات (2016-2018).
- متابعة تقدم سير العمل حول ما تم إنجازه من الاجراءات المقترحة ضمن خارطة الطريق لتحسين تنافسية الاردن في التقارير والمؤشرات الدولية "محور قطاع العمل والتعليم".
- متابعة ومراجعة المؤشرات الخاصة بالوزارة الواردة في التقرير الدوري الأول لرصد ومتابعة تحقق وإستثمار سياسات الفرصة السكانية.
- المشاركة في إجتماعات وأعمال اللجان المشكلة مع الجهات المتعددة وهي:
 - اللجنة التنفيذية لتنفيذ مشروع إعادة تأهيل خريجي دبلوم المجتمع في التخصصات الراكدة.
 - لجنة الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم.
 - لجنة تحسين نظام السجلات الادارية والبيانات الاجتماعية والاحصائية.
 - اللجنة الوطنية لتجميع المؤشرات الاقتصادية.
 - لجنة الموازنات الصديقة للطفل.
 - لجنة إعداد السياسة الصناعية وتحديث وثقتها.
 - لجنة "خطة الاستجابة الوطنية للمجتمعات المستضيفة للاجئين السوريين".
 - اللجنة الفنية المشكلة من المجلس الاعلى للسكان لإعداد تقرير متخصص لبناء جداول حياة العاملين في الأردن.
 - لجنة دراسة أثر النمو السكاني على التنمية - المجلس الأعلى للسكان.
 - اللجنة المعنية ببرنامج الاتحاد الاوروبي الجديد "مهارات التشغيل والإندماج الإجتماعي".
 - التحالف الوطني لأجندة التنمية لما بعد عام 2015 " جمعية معهد تضامن النساء الأردني".
 - تقدم سير العمل في المشاريع الممولة من صندوق تنمية المحافظات.
 - لجنة إعداد معايير تصنيف المنشآت والقطاعات الاقتصادية وتطبيق النطاقات.
 - اللجنة الفنية للمراجعة الدورية للسياسة التجارية.
 - اللجنة الوطنية لالاسقاطات السكانية.

- اللجنة التوجيهية لدراسة المؤشرات الحيوية لجانب العرض والطلب في سوق العمل الأردني "مؤشرات سوق العمل".
- اللجنة التنفيذية واللجنة الفنية لمشاريع الاستراتيجية الوطنية للتشغيل.
- لجنتي "إعداد التصور المستقبلي للاقتصاد الأردني للسنوات العشر القادمة"، (قطاع التشغيل والتدريب المهني والتقني، قطاع التجارة والصناعة).
- لجنة الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي بالتنسيق مع اللجنة الوطنية لشؤون المرأة ومع UN Women.
- لجنة الخطة الوطنية لرصد ومتابعة تحقق واستثمار سياسات الفرصة السكانية ومراجعة التقارير الصادرة عن اللجنة.
- إعداد (40) تقرير ومحاضرة في مجالات متعددة حول (العمالة الوافدة والبطالة في الأردن، وسوق العمل الأردني والقوى العاملة الأردنية، إعادة تأهيل خريجي دبلوم كليات المجتمع، المناطق الصناعية المؤهلة، المشتغلين والمتعطلين في سوق العمل، ...الخ).
- مراجعة (20) دراسة وتقرير صادرة عن المنظمات والجهات الحكومية (تقرير الخبير الدولي المكلف من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالشراكة مع وزارة التخطيط لمسح العمالة والبطالة، التقرير الوارد من غرفة تجارة عمان حول الخطة العشرية، تقرير استراتيجية الفقر الخاصة بمحور التشغيل والتدريب، تقرير السياسة الصناعية، سياسة الاستثمار، ...الخ).
- إعداد التقرير السنوي لوزارة العمل 2014.
- التنسيق مع المديريات لإعداد الخطط التنفيذية للعام 2016 وفقاً للخطة الاستراتيجية للوزارة وبما ينسجم مع متطلبات موزانة 2016.

خامساً: وحدة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل:

- الانتهاء من المراجعة النصفية للمرحلة الأولى من وثيقة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل (مستوى قصير المدى 2011-2014) بالتنسيق مع منظمة العمل الدولية.
- رفد وحدة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل بفريق خبراء والذي يضم:
 - خبير التنمية الاقتصادية والتشغيل.
 - خبير التشغيل والتدريب في مناطق الأغوار.

- خبير شؤون المرأة العاملة.
- خبير التشغيل والتدريب في مناطق البادية.
- خبير بناء القدرات والمتابعة والتقييم.
- تحديث بيانات الجزء الأول والثاني من وثيقة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل (الرؤية مقابل واقع الحال، تشخيص حال سوق العمل) بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية.
- تحديث القسم الثالث من وثيقة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل (الطريق نحو الأمام) من خلال خبير إقتصادي متخصص.
- تنفيذ (23) زيارة ميدانية للجهات المنفذة للمشاريع لمتابعة ومناقشة سير العمل، وإعداد تقارير تقييمية للزيارات الميدانية.
- إعداد ملخص عن المشاريع المدرجة في الاستراتيجية وسير تقدمها.
- التنسيق مع منظمة العمل الدولية لتقديم الدعم لوحدة الاستراتيجية في مجال المتابعة والتقييم لغاية متابعة المشاريع المدرجة في الاستراتيجية، حيث تم المشاركة في دورة تدريبية بعنوان "Monitoring and Results- Measurement in Private Sector Interventions" كجزء من الدعم الذي تقدمه منظمة العمل الدولية ومبادرة TAQEEM والتي عقدت في تورينو - إيطاليا في شهر كانون أول 2015.
- التنسيق لعقد اجتماع للجنة التوجيهية للإستراتيجية الوطنية للتشغيل برئاسة معالي وزير العمل وبحضور كافة أعضاء اللجنة التوجيهية والمعنيين بالوزارة.
- التنسيق لعقد (8) اجتماعات لأعضاء الفريق التنفيذي للاستراتيجية الوطنية للتشغيل تضمن (5) اجتماعات للجنة الفنية بالإضافة إلى (3) اجتماعات للجنة التنفيذية.
- التنسيق لعقد ما يزيد عن (28) اجتماع مع الشركاء والمانحين ومؤسسات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية وأصحاب القرار المعنيين لضمان استمرارية تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل بالشكل المطلوب.
- التعاون مع منظمة العمل الدولية لعقد ورشة عمل تهدف إلى بناء قدرات مدراء المشاريع وضباط الارتباط من الجهات المنفذة لمشاريع الاستراتيجية وكادر وحدة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل.

- تحديث بطاقات المشاريع ومؤشرات الأداء بالإضافة إلى مراجعة ربط هذه المشاريع بأهداف وسياسات الاستراتيجية.

سادساً: مديرية الإعلام والاتصال المجتمعي:

- إعداد (215) تقرير رصد صحفي يومي يتضمن رصد ومتابعة الأخبار والمقالات والتقارير المتعلقة بوزارة العمل والمؤسسات ذات العلاقة الحكومية والخاصة.
- تنسيق (140) لقاء تلفزيوني واذاعي لكادر الوزارة في وسائل الإعلام المختلفة تضمنت الحديث حول الأنشطة التي تنفذها الوزارة.
- التغطية الإعلامية لـ (264) نشاط من نشاطات الوزارة (مؤتمرات، لقاءات صحفية، ورش عمل، الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعه مع كافة الجهات داخل وخارج المملكة، الخ...) من خلال التنسيق مع وسائل الإعلام (المرئية والمسموعة والمقروءة).
- متابعة وتحديث موقع الوزارة الالكتروني www.mol.gov.jo وصفحة الوزارة على الفيسبوك.
- متابعة البريد الالكتروني الرسمي للوزارة والرد على الشكاوى والاستفسارات الواردة.
- نشر المعلومات الخاصة بالوزارة (أخبار، عطاءات، فرص عمل... الخ) على موقع الاعلانات الحكومي www.advs.gov.jo.
- اعداد (6) نشرات اخبارية شهرية تتضمن اهم اخبار ونشاطات الوزارة.
- إعداد رسائل إرشادية تتضمن إرشادات ودعوات خاصة بخدمات وأنشطة وفعاليات الوزارة وإرسالها عبر الحكومة الإلكترونية.
- المشاركة بالحملات الوطنية للتشغيل وتغطيتها إعلامياً.
- المشاركة في اللجنة الاعلامية لذوي الاعاقة.
- المشاركة باللجنة التحضيرية للاسبوع الوطني الثاني عشر للسلامة والصحة المهنية.
- تعزيز التعاون والتفاعل مع قسم الشكاوى الالكترونية في وزارة تطوير القطاع العام لتلقي الشكاوي والاقتراحات وتحويلها للمديرية المعنية لتحضير الردود اللازمة حيث تم حل (91%) من الشكاوى المقدمة.

سابعاً: مديرية التشغيل والتدريب:

في مجال مكاتب التشغيل الخاصة:

- ترخيص (7) شركات توظيف جديدة وهي: (ام القرى، تقارب، الأردن السريع، تكافؤ، سرايا خليج العقبة، جرش، اليقين).
- إلغاء ترخيص (3) شركات بناءً على طلبها.
- بلغ عدد المشتغلين من خلال مكاتب التشغيل الخاصة والذين تم إدخالهم على النظام الوطني للتشغيل الالكتروني (2,810) مشتغل.
- التنسيب بإغلاق (5) شركات غير مرخصة وتحويلها إلى مديرية التفتيش.
- تحويل (29) شكوى بما يتعلق بمكاتب التشغيل الخاصة إلى مديرية التفتيش.
- تنفيذ (40) زيارة ميدانية للبلديات لمتابعة انجازتهم وتقييمهم.
- التنسيق مع المستشارين العماليين بخصوص فرص العمل الواردة منهم والبالغ عددها (311) فرصة عمل، من خلال (تعميمها على الجهات ذات العلاقة، تزويدهم بالسير الذاتية، إدراج الفرص الواردة على النظام الوطني للتشغيل الالكتروني والإعلان عنها بوسائل الإعلام).
- إعداد وتوقيع (25) اتفاقية مع أصحاب العمل لغايات تدريب وتشغيل الأردنيين.

في مجال بيانات التشغيل:

- بلغ مجموع الباحثين عن عمل المسجلين على النظام الوطني للتشغيل الالكتروني (35,540) باحث موزعين كآتي:
 - الباحثين المسجلين من خلال مديريات التشغيل والعمل (22,032) باحث.
 - الباحثين المسجلين من خلال زيارتهم للموقع الالكتروني www.nees.jo (10,676) باحث.
 - الباحثين المسجلين من خلال شركاء الوزارة (البلديات، صندوق المعونة الوطني، المجلس الأعلى للأشخاص المعوقين) (2,832) باحث.

- بلغ مجموع المشتغلين (تشغيل مباشر) من خلال مديريات التشغيل والعمل (15,186) مشتغل.
- بلغ عدد المشتغلين من ذوي الإعاقات (310) مشتغلين:
 - عدد الذكور (240).
 - عدد الاناث (70).

في مجال خدمات التشغيل العامة والإرشاد المهني والتدريب:

- تم تنظيم العديد من الأنشطة والفعاليات من خلال الوزارة ومديرياتها الميدانية في كافة محافظات المملكة حيث بلغ مجموعها حوالي (6,856) و من أبرز النشاطات ما يلي:

العدد	النشاط
208	عدد المقابلات الوظيفية.
15	الأيام الوظيفية.
45	المعرض الدائم.
9	معرض التسويق الذاتي (منتجات المرأة).
146	ورش عمل بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني.
673	لقاءات فردية مع مؤسسات المجتمع المدني.
47	جلسات التوعية في الجامعات الرسمية.
151	جلسات التوعية بالمدارس.
56	ورش عمل موجهة لأصحاب العمل مع غرف الصناعة والتجارة.
799	جلسات الارشاد المهني للباحثين عن العمل في مكاتب المديريات.
730	جلسات الارشاد المهني المتخصصة (معمق).
1	اصدار ادلة الارشاد المهني.

- إلحاق (13) موظف بدورات في مجال الإرشاد المهني وخدمات التشغيل العمومية.
- إلحاق (2) موظفين بدورات تدريب مدربين.
- إلحاق (21) موظف في ورشات عمل في مجالات الإرشاد المهني بالتعاون مع الوكالة اليابانية جايكا.

- إطلاق الحملة الوطنية للتشغيل - المرحلة الرابعة خلال الفترة من 2015/11/21 حتى 2015/11/26، والتي وفرت أكثر من (14,000) ألف فرصة تدريب وتشغيل في القطاعات ذات الأولوية في تشغيل الأردنيين.

🇬🇪 في مجال خدمات تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة:

- تنفيذ حملات تفتيشية واسعة ومكثفة لتطبيق المادة (13) من قانون العمل الأردني والمتضمنة "تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة حسب النسبة المقررة في قانون حقوق الاشخاص المعوقين" وإصدار التعاميم الرسمية الخاصة بتطبيق هذه المادة.
- تخصيص مكان لأصحاب العمل والأشخاص ذوي الإعاقة في المعرض الدائم للوظائف.
- تسمية ضباط ارتباط تشغيل وتفتيش في مديريات العمل والتشغيل.
- إجراء بعض التعديلات البيئية في (3) مديريات عمل وتشغيل لتهيئتها لاستقبال الأشخاص ذوي الإعاقة (مديرية تشغيل اربد، مديرية عمل الشونة الشمالية، مديرية عمل الضليل).
- التنسيق المستمر مع المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين ووزارة التنمية والوكالة اليابانية جايكا فيما يخص تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة وإشراكهم في الحملات الوطنية للتشغيل.
- تشكيل لجنة فنية لإعداد دليل إرشادي لتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة موجه لـ:
 - أصحاب العمل.
 - موظفي وزارة العمل.
 - الباحثين عن عمل من الأشخاص ذوي الإعاقة.
- يتضمن الدليل كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة والإحكام النازمة المتعلقة بهم.
- مراجعة مسودة القانون الجديد للأشخاص ذوي الإعاقة وتزويد المجلس الأعلى بالملاحظات.
- تنظيم العديد من الأنشطة والفعاليات التي تستهدف الأشخاص ذوي الإعاقة في كافة محافظات المملكة ومن أبرز النشاطات ما يلي:
 - تسمية (20) ضابط إرتباط من الجمعيات التي تعنى في تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

- تنفيذ (24) جولة ميدانية لمديريات العمل والتشغيل للتحقق من إمكانية الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة.
- عقد (3) دورات تدريبية متخصصة بذوي الإعاقة لـ (52) موظف من موظفي التشغيل والتفتيش.
- عقد (3) دورات تدريبية لمنسقي وأعضاء اللجنة الفنية المنبثقة من اللجنة الوطنية العليا.
- عقد (5) ورشات عمل موجهة لأصحاب العمل في (غرف الصناعة والتجارة، قطاع التعليم، قطاع البنوك) تهدف إلى التعاون في تشغيل ذوي الإعاقة.

ثامناً: مديرية شؤون العمال والتفتيش:

في مجال التفتيش:

- عدد المؤسسات التي تمت زيارتها: (94,136) زيارة.
- عدد الشكاوى العمالية الواردة: (4,083) شكوى.
- عدد الشكاوى العمالية التي تم حلها: (3,523) شكوى.
- عدد شهادات الخبرة التي تمت المصادقة عليها: (26,343) شهادة.
- عدد المخالفات: (13,908) مخالفة.
- عدد الإنذارات: (14,497) إنذار.
- عدد المؤسسات المغلقة: (1,635) مؤسسة.
- عدد العمال الوافدين المضبوطين: (28,341) عامل.
- عدد العمال الوافدين المسافرين: (5,735) مسافر.

في مجال القائمة الذهبية:

- العدد الإجمالي للشركات الحاصلة حالياً على القائمة الذهبية (18) شركة موزعة على النحو التالي:
- (8) شركات في مدينة الحسн الصناعية.

- (8) شركات في مدينة الضليل الصناعية.
- (1) شركة واحدة في التجمعات - سحاب.
- (1) شركة واحدة في محافظة الكرك.
- بلغ عدد الشركات التي تقدمت لعضوية القائمة الذهبية: (3) شركات.
- بلغ عدد الشركات التي حصلت على عضوية القائمة الذهبية: (3) شركات.
- بلغ عدد الشركات التي تمت إعادة تقييمها لإغراض القائمة الذهبية: (5) شركة.
- بلغ عدد الشركات التي تم سحب عضويتها من القائمة الذهبية: (1) شركة.
- بلغ عدد الزيارات التي قام به المفتشين لإغراض القائمة الذهبية: (8) زيارة.

في مجال الخط الساخن:

بلغ المجموع الكلي للاستفسارات الواردة لقسم الشكاوى والخط الساخن (4,440) شكوى، موزعة كما يلي:

- عدد الاستفسارات الواردة عبر الخط الساخن للأردنيين: (3,080) إستفسار.
- عدد الإستفسارات الواردة للمتترجمين باللغات الأخرى (1,360) إستفسار.

في مجال السلامة والصحة المهنية:

- اعتماد (468) مشرف سلامة وصحة مهنية، واعتماد (184) لجنة سلامة وصحة مهنية لدى المؤسسات المختلفة، وذلك عملاً بأحكام نظام تشكيل لجان ومشرفي السلامة والصحة المهنية رقم (7) لسنة 1988.
- اعتماد (95) طبيب صحة مهنية، و(90) ممرض لدى المؤسسات المختلفة عملاً بأحكام نظام العناية الطبية الوقائية والعلاجية للعمال في المؤسسات رقم (42) لسنة 1998.
- التحقيق في (100) حادث إصابة عمل استناداً لأحكام الفصل العاشر من قانون العمل في احتساب تعويض لحالة واحدة.

- إقامة الأسبوع الوطني الثاني عشر للسلامة والصحة المهنية خلال الفترة 26-2015/4/30 تحت شعار "نحو بيئة عمل خالية من حوادث وإصابات العمل" وذلك انسجاماً مع شعار اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية والذي أطلقتته منظمة العمل الدولية تحت شعار "تعزيز بناء ثقافة الوقاية في مجال السلامة والصحة المهنية".
- واشتملت فعاليات الأسبوع على:

- حفل الافتتاح والذي تضمن توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي وفقرة تمثيلية (العم غافل) حول السلامة والصحة المهنية.
- ورشة عمل رئيسية بعنوان السلامة والصحة المهنية بين التشريع والتطبيق.
- المؤتمر الوطني الرابع للسلامة والصحة المهنية (تحت عنوان السلامة في الإنشاءات).
- عقد (7) ورش عمل ميدانية متخصصة بالسلامة والصحة المهنية تغطي كافة الأقاليم.
- توزيع بوسترات توعية للأسبوع الوطني الثاني عشر للسلامة والصحة المهنية وبروشورات إرشادية.
- إعداد كتيب خاص بالسلامة في الإنشاءات.

في مجال التفتيش في مديرية العاملين في المنازل:

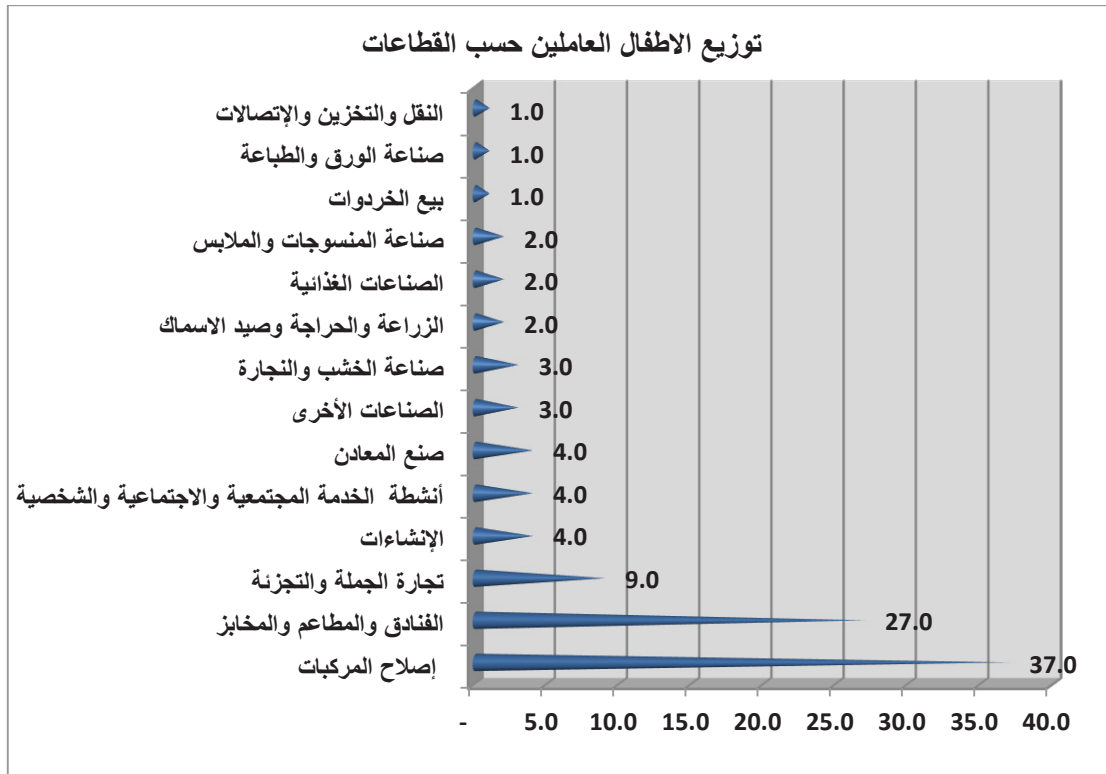
- ورد إلى المديرية (704) شكاوى تم العمل على حل (676) شكاوى منها، وما زالت (28) شكاوى قيد الإجراء.
- تم زيارة (65) مكتب لاستقدام واستخدام العاملين بالمنازل.
- تم زيارة (42) مكتب لغايات الترخيص.
- تم اتخاذ الإجراءات القانونية التالية:
- توجيه (65) إنذار لمكاتب إستقدام واستخدام العاملين في المنازل والتنسيب بإغلاق (65) مكتب.
- صدر قرار معالي وزير العمل بإغلاق (23) مكتب.
- تحويل (92) شكاوى إلى وحدة مكافحة الاتجار بالبشر.

- بلغ عدد عقود انتقال العمال التي تم تصديقها من قبل مفتشي العمل (5,400) عقد.

في مجال عمل الأطفال:

تكثيف الزيارات التفتيشية على المؤسسات التي تقوم بتشغيل الاطفال، حيث كانت أبرز نتائج الزيارات ما يلي:

- عدد الزيارات التفتيشية: (1,442).
- عدد الأطفال العاملين: (1,273).
- عدد الأطفال العاملين الأردنيين: (757).
- عدد الأطفال العاملين غير الأردنيين: (516).
- المخالفات: (440).
- الانذارات: (576).
- النصح والأرشاد: (257).



أهم الإنجازات الأخرى لقسم عمل الاطفال :

- تحويل (119) من الأطفال العاملين لبرامج التدريب والتأهيل.
- إطلاق (3) حملات تفتيشية متخصصة بعمل الاطفال.
- عقد (5) ورش عمل توعوية للحد من عمل الاطفال.
- عقد (10) دورات تدريبية بمشاركة (129) مفتش عمل.
- إجراء (15) لقاء اذاعي يتعلق بعمل الاطفال و(4) لقاءات تلفزيونية.
- السماح لـ(39) مؤسسة بتشغيل أطفال عاملين ضمن شروط أحكام قانون العمل الأردني، ممن بلغوا (16) من العمر للعمل في مهن لا تعتبر من المهن الخطرة والمضرة بالصحة للأحداث، والمدرجة ضمن قائمة المهن الخطرة والمضرة بالصحة للأحداث.
- إطلاق الموقع الالكتروني الوطني لعمل الأطفال.
- متابعة أعمال اللجنة الوطنية للحد من عمل الأطفال برئاسة عطوفة الأمين العام، حيث عقد (2) إجتماعين تم من خلالهما تناول كل ما يتعلق بقضية عمل الأطفال وأهمها الأطفال العاملين بالسياحة.
- التنسيق مع الصندوق الاردني الهاشمي لمتابعة سير تنفيذ مشروع الحد من عمل الاطفال الهادف إلى سحب وإعادة تأهيل الاطفال العاملين وأسرههم.
- تشكيل اللجنة التوجيهية الخاصة بالمسح الوطني الشامل للأطفال العاملين بالاردن برئاسة عطوفة أمين عام وزارة العمل وعطوفة مدير عام دائرة الإحصاءات العامة بهدف توجيه ومراقبة أعمال اللجنة الفنية لتنفيذ المسح الوطني الشامل لعمل الأطفال.
- المشاركة في المسح الوطني الشامل لعمل الأطفال والذي يقوم بتنفيذه مركز الدراسات الإستراتيجي والمدعوم من منظمة العمل الدولية وبالتعاون مع وزارة العمل.
- متابعة تنفيذ الإطار الوطني لمكافحة عمل الأطفال بالتعاون مع وزارتي التربية والتعليم والتنمية الاجتماعية وبدعم من منظمة العمل الدولية وذلك من خلال اللجنة التوجيهية لتنفيذ الإطار الوطني.
- تنظيم مهرجان لمكافحة عمل الأطفال بمناسبة اليوم العالمي لمكافحة عمل الأطفال والذي تم تنظيمه من قبل وزارة العمل وبدعم من أمانة عمان واليونيسيف ومنظمة العمل الدولية ومؤسسة إنقاذ الطفل/ الأردن وبالتعاون مع اللجنة الوطنية للحد من عمل الأطفال.

في مجال الاتجار بالبشر:

استحدثت وحدة مكافحة الاتجار بالبشر بموجب مذكرة تفاهم موقعة بين وزارة العمل ومديرية الأمن العام، حيث تتبع الوحدة لإدارة البحث الجنائي وتعمل بشكل مشترك مع وزارة العمل الممثلة بعدد من المفتشين الذين يعملون في هذه الوحدة.

باشرت الوحدة عملها بتاريخ 2013/1/19، بهدف مكافحة جريمة الاتجار بالبشر ضمن المحاور الأربعة للإستراتيجية الوطنية لمكافحة الاتجار بالبشر والمتمثلة في: (محور الوقاية، محور الحماية، محور الملاحقة القضائية، محور بناء الشراكات محلياً وإقليمياً ودولياً).

إنجازات الوحدة:

- عدد القضايا التي تم تعاملت معها وحدة الاتجار بالبشر (288) قضيه كما هو مبين أدناه:

نوع القضية	عدد القضايا	الضحايا		الجناة	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث
الاتجار بالبشر	28	10	44	30	14
القضايا العمالية	217	46	202	166	67
أخرى	43	15	33	41	13
المجموع	288	71	279	237	94

نوع قضايا الاتجار بالبشر	عدد القضايا	الضحايا		المتضررين		الجناة	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
استغلال جنسي	—	—	—	—	—	—	—
نزع الأعضاء	—	—	—	—	—	—	—
عمل جبري (عمالة منزلية)	26	—	44	4	—	28	14
عمل جبري (عمال)	2	10	—	—	—	2	—
المجموع	28	10	44	4	94	30	14

تاسعاً: مديرية علاقات العمل:

- **النزاعات العمالية:** بلغ عدد النزاعات العمالية التي تم النظر فيها ومراحل حلها (63) نزاع تم حلها وفقاً للمراحل التالية:

- المفاوضات المباشرة : تم حل (51) نزاع.
- مندوب التوفيق : تم حل (7) نزاع.
- مجلس التوفيق : تم حل (2) نزاع.
- المحكمة العمالية : تم حل (3) نزاع.

وقد نتج عن تسوية وانهاء هذه النزاعات مجموعة من الاتفاقيات التي منحت العمال العديد من المكتسبات والامتيازات حيث بلغ عدد هذه الاتفاقيات المودعة لدى الوزارة (60) اتفاقية عمل جماعية وقد استفاد من هذه الاتفاقية (349,247) بتكلفة (58,743,652) دينار أردني من مختلف القطاعات الاقتصادية ومن مختلف المواقع.

- **الإضرابات:** بلغ عدد الإضرابات (23) إضراب، تم معالجة هذه الإضرابات، وتم العمل على إنهائها من خلال التفاوض المباشر مع النقابات الممثلة للعمال وإدارات الشركات.
- **إنهاء - تعليق العقود:** تقدمت (11) مؤسسة بطلب لإنهاء عقود بعض الموظفين لديها، تمت الموافقة على (5) طلبات، ورفض (6) طلبات، وتم تسجيل نقابة عمالية واحدة ومتابعة نشر قرار تسجيلها بالجريدة الرسمية، كما وقد تم رفض تسجيل نقابة عمالية أخرى.
- **تنفيذ (48) زيارة ميدانية من خلال الزيارات التي يقوم بها مفتشو العمل وفريق عمل المديرية لتوعية أصحاب العمل بأهمية تحسين ظروف وشروط العمل.**
- **تشكيل لجنة فنية للنظر في قرار وتصنيف المهن ورفع التوصيات المتعلقة بقرار تصنيف المهن للجنة الثلاثية.**
- **عقد برامج توعية للعمال واللجان النقابية في مواقع العمل بالتنسيق مع إدارات المؤسسات والنقابات.**

عاشراً: مديرية العمالة الوافدة:

- بلغ عدد العمال الحاصلين على تصاريح عمل (315,045) عامل، وبلغ عدد تصاريح العمال (325,865) تصريح موزعين على النحو التالي:
 - عربي عادي (104,023).
 - عربي زراعي فئة 100 (91,079).
 - أجنبي عادي (10,163).
 - أجنبي زراعي فئة 160 (2,309).
 - QIZ فئة 1 (375).
 - QIZ فئة 3 (48,508).
 - معفي من رسوم تصاريح العمل فقط (1,164).
 - معفي تنمية (15,243).
 - معفي كامل (505).
 - العاملة الثانية لنفس الأسرة (2,610).
 - العاملة الثالثة لنفس الأسرة (393).
 - العاملة الأولى لنفس الأسرة (35,410).
 - زراعي برسم كامل (3,312).
 - تغيير برسم التجديد (9,919).
 - تغيير برسم تجديد زراعي برسم كامل (77).
 - تغيير برسم تجديد لنفس الرقم الوطني للمنشأة (676).
 - تجديد برسم التغيير (20).
 - أبناء الأردنيات معفي من رسوم تصاريح العمل فقط (78).
- بلغ عدد دعوات الزيارة الخاصة بأسر العاملين من الجنسية المصرية عدد (516)، وعدد المدعويين (1,247).
- بلغ عدد حركات الإستبدال (1,726) معاملة لأصحاب العمل للعاملين من الجنسية المصرية.

- بلغ عدد إدخال طلبات اللجان (63,149) معاملة إستخدام وإستقدام والنظر فيها وإدخالها على نظام الحاسوب.
- بلغ عدد العاملين في المنازل (50,882) عامل.
- بلغ عدد مكاتب استقدام واستخدام العاملين في المنازل من غير الاردنيين التي تم تجديد ترخيصها (35) مكتب.

لجنة الإستخدام والإستقدام:

- بلغ حجم طلبات أصحاب العمل من العمالة الوافدة على لجنة الاستقدام والاستخدام لعام 2015 نحو (63149) طلب موزعة على (6) أقسام من اللجان، وكانت طلبات الاستقدام هي الأعلى مقارنة بالطلبات الأخرى والتي بلغت (36482) طلب وبلغ عدد العمال المطلوب استقدامهم (243798) عامل، تم الموافقة على (104159) من عدد العمال المطلوب، كما تم التعامل مع بقية الطلبات في الأقسام الأخرى مثل الاستخدام، وتجديد التصاريح وتغيير مكان العمل وتغيير المهنة وصرف مستحقات الضمان الاجتماعي.

العاملين في المنازل:

- بلغ عدد تصاريح العمل الممنوحة للعاملين في المنازل حوالي (50882) تصريح عمل موزعة على النحو الآتي:
 - ذكور (1965).
 - إناث (48917).
- توزيع العاملين في المنازل حسب الجنسيات على النحو الآتي:
 - الجنسية الفلبينية (15698) .
 - الجنسية الأندونيسية (1239).
 - الجنسية السيرلانكية (3783) .
 - الجنسية البنغالية (23728).
 - الجنسية الكينية (4179).

الحادي عشر: مديرية عمل المرأة:

اللجنة الأردنية للإنصاف في الأجور:

- الاستمرار بتنظيم جلسات حوارية لعرض نتائج الدراسة القانونية على رؤساء وأعضاء اللجان ذات العلاقة في البرلمان وعلى السلطات المختصة وبمشاركة كافة الجهات المعنية من مجتمع مدني وحكومة وممثلين عن العمال وأصحاب العمل في كافة أنحاء المملكة، بهدف إيجاد صيغة توافقية على المواد الواجب تعديلها في قانون العمل والخاصة بالمرأة وإحاقها بقانون العمل المؤقت رقم (26) لعام 2010 لتتناسب مع اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (100) حول المساواة في الأجور.
- إعادة طباعة ورقة الموقف التي تبين المواد المطلوب تعديلها والصيغة المقترحة للتعديل والمبررات لذلك.
- الإستمرار بالتعاون والإتفاق مع مؤسسة أهل المعنية بإدارة حملات التنظيم المجتمعي على إدارة حملة (قم مع معلمي القطاع الخاص) لإبراز الانتهاكات التي تمارس على المعلمات من حيث عدم حصولهن على الحد الأدنى للأجور في قطاع التعليم الخاص والذي خلصت إليه دراسة فجوة الأجور بين الجنسين في قطاع التعليم الخاص في الأردن التي أشرفت عليها اللجنة الوطنية للإنصاف في الأجور، حيث بلغت نسبة فجوة الأجور (42%)، حيث استهدفت حملة قم مع المعلم كمرحلة أولى معلمات المدارس الخاصة في محافظة اربد لتمكينهن للدفاع عن حقوقهن ومنها إلزام أصحاب العمل في هذه المدارس بالحد الأدنى للأجور الذي حدد من قبل اللجنة الثلاثية (190) دينار أردني.
- الإستمرار في تنفيذ الحملة الإعلامية عن الإنصاف في الأجور للأعمال ذات القيم المتساوية، من خلال إعداد نشرة مختصرة عن مبادرة الإنصاف بالأجور، وتحديث الموقع الإلكتروني الخاص بالمبادرة www.jordanpayequity.org، وتحديث صفحة Facebook، واستخدام كافة وسائل الإعلام المسموعة والمقروءة للحدوث عن عمل اللجنة.
- عقد ندوة وطنية تحت رعاية سمو الأميرة بسمة بنت الحسين حول التمييز في الأجور بقطاع التعليم الخاص.

تفعيل المادة (72) من قانون العمل:

- الإستمرار بالتنسيق والمتابعة مع المجلس الوطني لشؤون الأسرة لتنفيذ مشروع دعم إنشاء الحضانات في القطاع الخاص والذي تم من خلاله تخريج (18) متدربة من مخزون ديوان الخدمة المدنية في دورة "تأهيل وتدريب مقدمات الرعاية على الطفولة المبكرة والحضانات المؤسسية" وتم منحهن شهادات تدريبية من المجلس الوطني لشؤون الأسرة ومؤسسة نهر الأردن.
- التعاون مع حملة صداقة لتفعيل المادة (72) من قانون العمل من خلال:
 - تجديد مذكرة التفاهم بين وزارة العمل وحملة صداقه لتنفيذ مبادرة «في مؤسستي حضانة» وتفعيل المادة (72) من قانون العمل.
 - التنسيق والمتابعة مع الجهات المعنية لتفعيل التعليمات الجديدة والصادرة عن وزارة التنمية الاجتماعية " تعليمات الحضانات المؤسسية ".
 - توعية أصحاب العمل، والنساء العاملات بالمادة (72)، والتنسيق مع الجهات الرسمية لتوحيد الجهود بتفعيل وتطبيق المادة (72) من قانون العمل.
 - تنفيذ زيارات مشتركة بين وزارة العمل وحملة صداقة لشركات ومؤسسات القطاع الخاص لتقديم التوجيهات اللازمة لتنفيذ المادة (72) من قانون العمل.
 - تنفيذ جولات ميدانية لتقديم الدعم الفني لمؤسسات القطاع الخاص التي تعمل على تنفيذ المادة (72)، حول كيفية إنشاء الحضانات وفق المعايير المطلوبة.
 - تكريم المؤسسات التي عملت على تفعيل المادة (72) من قانون العمل بتأسيس حضانات مؤسسية وفق التعليمات الجديدة الصادرة عن وزارة التنمية الاجتماعية.
 - تنظيم ورش عمل للتوعية بأهمية تعديل المادة (72) من قانون العمل.
 - التنسيق مع اللجنة الوطنية للإنصاف بالأجور والجهات المعنية الأخرى لتعديل المادة (72) من قبل لجنة العمل النيابية.
 - المشاركة في اجتماعات لجنة العمل النيابية للتحفيز على تعديل المادة (72) من قانون العمل، وتم الحصول على موافقة اللجنة على مقترح التعديل.

- الاستمرار بإجراء مقابلات إعلامية على وسائل الإعلام المختلفة (التلفزيون الأردني، تلفزيون رؤيا، راديو فرح الناس، راديو عمان إف إم، راديو البلد، بالإضافة إلى التغطيات الصحفية) لتسليط الضوء على المادة (72) من قانون العمل.
- توقيع إتفاقية مع قناة رؤيا لتنفيذ فقرات إعلامية حول أهمية عمل المرأة وأهمية تفعيل المادة (72).

التوعية:

- تنفيذ حملات إعلامية وتوعوية لرفع الوعي بعمل المرأة ودورها الهام في تحقيق التنمية وذلك من خلال تنفيذ ما يلي:
 - الاستمرار بتحديث الرابط الإلكتروني على موقع الوزارة الخاص بنشاطات مديرية عمل المرأة .
 - تنفيذ برنامج توعية قانونية خاصة بالمادة (72) من قانون العمل والخاصة بالحضانات بهدف دعم النساء العاملات وتأمين بيئة داعمة للمرأة وبالتعاون مع حملة صداقة.
 - عقد محاضرات للتوعية بحقوق وواجبات المنتسبات لمشروع مهارات النجاح الذي تنفذه منظمة الامديست.
 - تقديم عرض عن الإنصاف في الأجور ضمن فعاليات مبادرة "ست الحيطه" في مبنى جاليريا رأس العين.
 - تقديم ورقة عمل عن تجربة مديرية عمل المرأة في مجال دمج النوع الاجتماعي لضباط ارتباط ذوي الإعاقة في الوزارة من خلال ورشة العمل المنظمة من قبل وكالة جايكا.
 - تقديم ورقة عمل عن مديرية عمل المرأة ونشاطاتها من خلال المشاركة في الدائرة المستديرة للحملة الإعلامية عن إصلاحات قطاع التشغيل والتدريب E-TEVET مع الاتحاد الأوروبي.
 - عرض تقديمي عن انجازات الوزارة في مجال تمكين المرأة اقتصاديا ضمن فعاليات مؤتمر انسبانا في الأردن.

- إعداد وتقديم ورقة عمل عن قانون العمل والعمل غير المنظم للنساء بالتعاون مع جمعية معهد تضامن.
- إعداد وتقديم ورقة عمل عن انجازات الوزارة في مجال عمل النساء بالتعاون مع الوكالة الأمريكية للتنمية USAID تكامل النوع الاجتماعي.
- طباعة كتيب عن المشاركات في معرض تسويق منتجات التشغيل الذاتي للسيدات.
- إصدار نشرات الكترونية نصف سنوية حول انجازات المديرية.
- المشاركة في تدريب المفتشين الجدد للتعريف بمديرية عمل المرأة وأهدافها وكذلك التعريف بمفهوم النوع الاجتماعي.

المشاركة في إعداد تقارير حقوق الإنسان:

- المشاركة في إعداد مسودة التقرير الدوري السادس لسيداو (اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة).
- المشاركة في إعداد انجازات الوزارة الخاصة بحقوق الإنسان بشكل دوري للعمل على رسم إستراتيجية وطنية لحقوق الإنسان.
- المشاركة في إعداد التقرير الوطني الخاص باستعراض وتقييم إعلان ومنهاج عمل (بيجين+20).
- المشاركة في إعداد الخطة الوطنية الخاصة بالمبادرة الأمريكية " المستقبل المتساوي ".
- المشاركة في إعداد مسودة " التقرير الوطني التحليلي للسكان والتنمية " والذي سيرفع إلى جامعة الدول العربية من قبل المجلس الأعلى للسكان.

معرض تسويق منتجات التشغيل الذاتي للسيدات:

- تنفيذ حملة إعلامية لتسويق المعرض شملت طباعة المنشورات والكتيبات الخاصة بالمعرض وعقد لقاءات تلفزيونية وإذاعية.
- تنظيم ثلاثة معارض لتسويق منتجات السيدات العاملات في مشاريع التشغيل الذاتي حيث تم استهداف ما مجموعه ثلاثمائة سيدة من مختلف محافظات المملكة.

دمج النوع الاجتماعي في عمل الوزارة.

- تشكيل فريق تحليل النوع الاجتماعي في الوزارة بالتعاون مع USAID تكامل النوع الاجتماعي.
- تم إعداد مسودة الشروط المرجعية لفريق النوع الاجتماعي لإقرارها في لجنة التخطيط.
- المشاركة في نشاطات شبكة شمعة المناهضة للعنف ضد المرأة .
- المشاركة في برنامج دمج النوع الاجتماعي في عمل المؤسسات الحكومية التي تشرف عليه اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة.
- المشاركة في ورشة تدريب مدربين على مفهوم النوع الاجتماعي المنفذة من قبل مشروع "دعم منظمات المجتمع المدني/الحوار والمشاركة في الأردن" بتمويل من الاتحاد الأوروبي وبالشراكة مع وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية.
- المشاركة في ورشة التجربة الدنماركية في إحصاءات النوع الاجتماعي ومقارنتها بالتجربة الأردنية.

نشاطات أخرى:

- تنظيم ندوة إقليمية تحت عنوان " واقع المرأة العربية في التعليم والتدريب التقني والمهني ودعم مشاركتها في النشاط الاقتصادي" بالتعاون منظمة العمل العربية وبمشاركة وفود من الدول العربية وممثلين عن الجهات المعنية المحلية.
- المشاركة في العديد من الجلسات الحوارية حول إنجازات الوزارة في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة مع المنظمات الدولية والمحلية.
- إعداد ورقة تصور للحصول على دعم فني وتقني من الاتحاد الأوروبي لكادر المديرية.
- وضع مهام وأهداف قسم " حقوق المرأة العاملة" والذي تم استحداثه مؤخراً في المديرية.
- إعداد دراسة مقارنة لتقرير "دراسة تحليل واقع حال المرأة في قطاع الخدمة المدنية " المعد من قبل وزارة تطوير القطاع العم ومقارنتها مع واقع الحال في وزارة العمل.
- المشاركة في جلسة تقييمية حول مشروع الموزانات المستجيبة للنوع الاجتماعي مع خبيرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UNWOMEN).

الثاني عشر: وحدة مشاريع التشغيل:

إلحاق (2,355) متدرب في برامج التشغيل المدعومة وهي الآتي:

- إلحاق (825) متدرب ضمن مبادرة الفروع الانتاجية.
- إلحاق (286) متدرب ضمن برنامج تشغيل الممرضين الذكور.
- إلحاق (67) متدرب ضمن برنامج تدريب وتشغيل خريجي المختبرات.
- إلحاق (76) متدربين ضمن برنامج تدريب وتشغيل خريجي الصيدلة.
- إلحاق (305) متدرب ضمن برنامج الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- إلحاق (277) متدرب ضمن برنامج قطاع المحروقات.
- إلحاق (187) متدرب ضمن برنامج قطاع المطاعم.
- إلحاق (60) متدرب ضمن برنامج قطاع تدريب أبناء محافظة معان في مهنة التجميل.
- إلحاق (272) فتاة في برنامج تدريب الاناث لغايات التشغيل الذاتي، وبلغ عدد الجمعيات التي تم التنسيق معها لعقد البرامج التدريبية (12) جمعية، وعدد البرامج التدريبية (12) برنامج تدريبي في العديد من التخصصات اليدوية والتقليدية، إلحاق (17) فتاة من ذوي الاعاقة في البرامج التدريبية.

الثالث عشر: مديرية الشؤون الإدارية والمالية:

- متابعة إجراءات إعداد مشروع موازنة الوزارة لعام 2016.
- بلغ مجموع النفقات الجارية لعام 2015 (14,939,038) ديناراً، وبلغت نسبة الانفاق الجاري (96.0%) من المخصصات المرصودة.
- بلغ مجموع النفقات الرأسمالية للعام 2015 (3,627,090) ديناراً ، وبلغت نسبة الانفاق الرأسمالي (73.7%) من المخصصات المرصودة.
- تدقيق المبالغ المحصلة لصالح إدارة صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني بما نسبته (95%) من المبالغ الإضافية لإصدار وتجديد تصاريح العمل والبالغ إجماليها خلال عام 2015 (20,736,628) ديناراً .
- تم تحصيل (1,216,000) دينار من إلغاء تسفير العمالة الوافدة المخالفة وتحويلها للإيراد العام خلال عام 2015.

- متابعة إجراءات ضبط النفقات، والاستمرار بالعمل على تحديث البيانات المالية على نظام إدارة المعلومات المالية الحكومية (GFMIS).
- الإستمرار بتطوير الخدمات في مبنى الوزارة للموظفين والمراجعين، وإجراء الصيانة اللازمة لمبنى الوزارة ومديرياتها في الميدان.
- تفعيل الربط مع الجهات (مؤسسة الضمان الإجتماعي، ووزارة الصناعة والتجارة، دائرة مراقبة الشركات) من خلال (S.G.N).
- تفعيل الربط الداخلي بين المديريات، حيث تم ربط (70) مديرية من مديريات الميدان على نطاق الوزارة (Domain)، وديوان الوزارة (الصادر والوارد).
- رفع كفاءة أجهزة الكمبيوتر في المديريات ورفع سرعة خط الانترنت الرئيسي.
- إنشاء أنظمة محوسبة وفق متطلبات وإحتياجات مديريات وأقسام الوزارة والمتمثلة بالأنظمة التالية:

- نظام الشكاوى.
- نظام الديوان (ربط ساعة الدوام).
- نظام الارشفة.
- نظام المعرفة الضمنية.
- مصفوفة الشركاء.
- نظام المشتغلون.
- تطوير أنظمة محوسبة وفق متطلبات وإحتياجات مديريات وأقسام الوزارة والمتمثلة بالأنظمة التالية:
- نظام الحملة التفتيشية.
- نظام ساعة الدوام.
- نظام الدورات التدريبية.
- نظام الصيانة الخاص باللوازم.

- إدراج (2) خدمات إلكترونية جديدة يتم إتاحتها لمتلقي الخدمة من خلال نظام العمالة الوافدة (الاستعلام عن حجم العمالة الوافدة في المؤسسة ، كشف بأسماء العمالة الوافدة / قرار اللجنة المركزية)
- إعداد الكشوفات حول العمالة الوافدة التي تلبي إحتياجات مستخدمي البيانات داخل الوزارة والجهات الحكومية الأخرى ذات العلاقة مثل (البنك المركزي، هيئة مكافحة الفساد، الاحصاءات العامة، اللجنة الوطنية للسكان ... الخ).
- إعداد التقارير الشهرية لشركات (QIZ).
- تأمين المديرية بإحتياجاتها من لوازم وإجراء الصيانة اللازمة والدورية للأصول الثابتة من مباني وأجهزة.
- طرح العطاءات واستلام اللوازم لتأمين إحتياجات الوزارة من اللوازم وفقاً للمواصفات والأنظمة المعمول بها.

الرابع عشر: مديرية الموارد البشرية:

- اعداد تقرير اشتراك الوزارة في جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الاداء الحكومي والشفافية الدورة السابعة 2015/2014 وتسليم مركز الملك عبدالله الثاني للتميز بنسخة عنها.
- استحداث نظام ادارة المعرفة الضمنية الذي تم ربطه في برنامج الديوان الداخلي والذي يهدف الى اطلاع جميع موظفي الوزارة على جميع تقارير مشاركة الموظفي في دورات تدريبية خارجية او جولات استطلاعية لتجارب دول اخرى واي توصيات او تنسيبات من شأنها تطوير الخدمات والاجراءات داخل الوزارة.
- اجراء مسوحات الرضا الوظيفي لجميع موظفي الوزارة واجراء التحليل عليها والخروج بتوصيات بهدف زيادة الرضا الوظيفي في العام المقبل.
- إعداد براءة التشكيلات وبراءة الزيادة السنوية.
- إستمالة تعبئة الشواغر المرصودة على جدول تشكيلات الوظائف للعام 2014.
- حصر قوائم الترفيع الوجوبي والجوازي للفئتين الأولى والثانية وحصر قوائم الموظفين المستحقين لتعديل الأوضاع.
- تعبئة سجلات الأداء الخاصة بالموظفين وتوزيعها على جميع المديرية والأقسام.

- تحديث بطاقة الموظف الالكترونية لمشروع ادارة الموارد البشرية الموحد (HRMIS) (تقارير سنوية، ترفيعات، تعديل اوضاع، عقوبات، دورات تدريبية) بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية.
- إعداد نظام كامل وشامل للصلاحيات وتفويض الصلاحيات لجميع الوظائف الإشرافية.
- مراجعة وتطوير بطاقات الوصف الوظيفي لتلائم مع الهيكل التنظيمي للوزارة بالمشاركة مع ديوان الخدمة المدنية.
- ادخال جميع بيانات الدورات التدريبية على نظام البعثات والدورات الجديد الذي تم انشائه من خلال التنسيق ما بين مديرية الموارد البشرية وقسم المعلومات بحيث اصبح لدى المديرية نظام شامل وكامل محوسب للتدريب والبعثات الدراسية.
- اصدار دليل لخدمات الوزارة يشمل جميع الخدمات التي تقدمها الوزارة لمتلقي الخدمة حيث تضمن الدليل (66) خدمة.
- إلحاق (698) موظف بدورات تدريبية في مواضيع تدريبية متعددة داخل وخارج الاردن.

نتائج تدريب الموظفين في الفترة 2010-2015						
المحتوى	2010	2011	2012	2013	2014	2015
عدد البرامج التدريبية الداخلية	56	72	90	50	99	158
عدد البرامج الخارجية	6	10	19	33	35	32
عدد البرامج الكلي	62	82	109	83	134	190
عدد المتدربين داخل الاردن	280	488	725	536	496	661
عدد المتدربين خارج الاردن	16	20	27	46	66	37
عدد المتدربين مكرر	296	508	752	582	535	698
عدد المتدربين غير مكرر	155	205	330	406	401	623
التكلفة من الموازنة	31,550	32,800	28,700	10,000	6,165	24,400
التكلفة من خارج الموازنة	1,800	12,340	13,735	15,000	9,000	7,500
التكلفة الكلية	33,350	45,140	42,435	25,000	15,165	31,900

0	5	0	5	0	0	
136	97	42	69	63	52	عدد البرامج التدريبية الداخلية/ خارج مركز تدريب الوزارة
22	2	8	21	9	4	عدد البرامج التدريبية الداخلية/ داخل مركز تدريب الوزارة
450	400	350	350	250	200	العدد المستهدف حسب الخطة
770	713	681	610	596	584	عدد موظفي الوزارة
80%	56%	60%	54%	34%	27%	عدد الملتحقين بالبرامج التدريبية إلى إجمالي الموظفين
138%	100%	100%	94%	82%	77.5%	القيمة المتحققة حسب الخطة

الخامس عشر: مركز الاعتماد وضبط الجودة:

- إعداد (14) معيار مهني بالتعاون مع القطاع الخاص:
 - دهان أثاث
 - مشغل انتاج وحدات الصناعات الغذائية
 - بائع عام
 - فني تشغيل انتاج وحدات الأدوية الحقيقية
 - طابع عام
 - مساعد ميكانيكي تمديدات صحية
 - مرشد المهني
 - ميكانيكي تمديدات صحية
 - مركب خلايا شمسية كهروضوئية.
 - ميكانيكي حافلات وشاحنات
 - مشرف سلامة وصحة مهنية
 - مشغل وحدات انتاج المنظفات
 - فني تشغيل وحدات انتاج الادوية السائلة والشبه صلبة
- اعتماد المؤهلات المسجلة على الإطار العام لمؤهلات التدريب والتعليم المهني:
 - دبلوم مهني تشغيل وحدات انتاج الأدوية الجافة.
 - دبلوم مهني انتاج وحدات الصناعات الغذائية.
- إعداد بنك اختبارات إلكتروني.
- إعداد دليل مزودي التدريب المرخصين في القطاع الخاص (عربي ، انجليزي).
- إعداد دليل الجودة الداخلي للمركز (عربي ، انجليزي).

- إعداد دليل الجودة الخارجي (عربي ، انجليزي).
- إعداد دليل إعداد المناهج على مرجعية المعايير المهنية (عربي ، انجليزي).
- ترخيص (52) أكاديمية في القطاع الخاص للتدريب المهني في التخصصات التالية:
 - التجميل ○ السلامة والصحة المهنية ○ السياحة والسفر
 - الحاسوب ○ صيانة الأجهزة الخلوية ○ مهن الطاقة المتجددة
 - الفنادق ○ صناعة الأغذية والحلويات ○ المساحة والأبنية
 - العلاج الطبيعي ○ صيانة الآليات الثقيلة والخراطة ○ التكييف والتبريد
 - التحصيل المالي
- اعتماد (180) برنامج في القطاعين العام والخاص.
- تنفيذ الاختبارات المهنية للممارسين من خلال الاتفاقية الموقعة مع مؤسسة التدريب المهني حيث تم تنفيذ (6,794) اختبار مهني.
- تنفيذ الاختبارات المهنية في مؤسسات القطاع الخاص والتي تم اعتماد برامجها التدريبية حيث تم تنفيذ (1,615) اختبار في القطاع الخاص.

مشاريع وزارة العمل:

- عدد المشاريع التي تنفذها الوزارة : (17) مشروع.
- المبالغ المرصودة لهذه المشاريع لعام 2015: (3,188,000) دينار.
- مجموع الانفاق حتى نهاية كانون أول 2015: (1,885,109) دينار.
- نسبة الانفاق: (59.1%).
- نسبة الانجاز الإجمالي للمشاريع: (53.8%).

التفاصيل :

تندرج مجموعة المشاريع التي تنفذها الوزارة ضمن (4) برامج رئيسية وهي:

أولاً: برنامج الإدارة والخدمات المساندة:

يندرج تحت هذا البرنامج (3) مشاريع (مشروع الإدارة، أتمتة الوزارة، التصاريح الإلكترونية): يهدف هذا البرنامج إلى رفع كفاءة موظفي الوزارة ومديرياتها وتطوير جهازها التنظيمي وحوسبة أعمالها بهدف تطوير قدرات العاملين فيها لتحسين إدارة البرامج والمشاريع التي تنفذها الوزارة وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين، ويبلغ مجموع ما تم رسده للبرنامج هذا العام بعد إجراء المناقلات نحو (1,575,000) دينار وصلت نسبة الانفاق (53%). أما بالنسبة لإنجاز هذه المشاريع، فقد تم تحقيق نسبة (67.0%) من الانجاز لمشروع الإدارة، وبلغت نسبة الانفاق على هذا المشروع من صافي المبلغ المرصود نحو (73.5%)، في المقابل بلغت نسبة الانجاز لمشروع أتمتة وزارة العمل (50.0%) ونسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (94.5%)، أما بالنسبة لمشروع التصاريح الإلكترونية فهو عبارة عن إلزام مالي من الوزارة يحول سنوياً إلى وزارة الاتصالات حيث ينفذ المشروع من قبل وزارة الاتصالات بالتنسيق مع وزارة العمل وفي هذا العام لم يتم إعداد خطة تنفيذية للمشروع ويعزى ذلك إلى أن المشروع في مراحله التحضيرية، وبلغت نسبة الانفاق على هذا المشروع من صافي المبلغ المرصود (0%).

ثانياً: برنامج هيكلية سوق العمل:

يندرج تحت هذا البرنامج (3) مشاريع (إعادة هيكلة مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، الحد من عمل الأطفال، ومركز الاعتماد وضبط الجودة): يهدف هذا البرنامج إلى رفع درجة الموائمة بين متطلبات سوق العمل ومهارات العمال الأردنيين وزيادة التنسيق بين الجهات المعنية بتنمية الموارد البشرية، وتعزيز مشاركة المجتمع المدني في عملية صنع القرار. ويبلغ مجموع المبالغ المرصودة للبرنامج حتى الربع الرابع (665,000) دينار، ووصلت نسبة الانفاق (76%).

أما بالنسبة لإنجاز هذه المشاريع، فقد تم تحقيق نسبة (51.0%) من الأنجاز لمشروع إعادة هيكلة مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، وبلغت نسبة الانفاق على هذا المشروع من صافي المبلغ المرصود نحو (76.3%)، أما بالنسبة لمشروع الحد من عمل الأطفال فهو التزام مالي من الوزارة يحول سنوياً للصندوق الأردني الهاشمي ويتم متابعة إنفاقه وإنجازه من خلال متابعة الوزارة مع إدارة المشروع، وقد حقق هذا المشروع نسبة إنجاز بلغت (84.0%) وبلغت نسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (100.0%)، أما بالنسبة لمشروع مركز الاعتماد وضبط الجودة فقد بلغت نسبة الانجاز (53%) ونسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (56.6%).

ثالثاً: برنامج العمل اللائق:

يندرج تحت هذا البرنامج (4) مشاريع (الحوار الاقتصادي والاجتماعي، العمل اللائق(الأفضل)، وحدة مكافحة الاتجار بالبشر، النهوض بالتفتيش): يهدف هذا البرنامج إلى مراجعة وتطوير تشريعات العمل وفقاً لمعايير العمل الدولية وتعزيز الحوار الاجتماعي مع الشركاء الاجتماعيين، وتشكيل لجنة وطنية ثلاثية فاعلة لقطاع العمل والتركيز على تحسين نوعية وظروف العمل بما يضمن الإستمرارية فيه، بالإضافة إلى القضاء على ظاهرة الاتجار بالبشر ومكافحة العمل الجبري والقسري في المؤسسات، وزيادة إنتاجية العامل مما يعكس رضاه عن العمل، كما يهدف إلى تعزيز قدرات أطراف الإنتاج (الحكومة، أصحاب عمل، العمال)، ويبلغ مجموع المبالغ المرصودة للبرنامج (148,000) دينار، ووصلت نسبة الانفاق (62.5%).

أما بالنسبة لإنجاز هذه المشاريع، فقد بلغت نسبة الانجاز لمشروع الحوار الاقتصادي والاجتماعي في نهاية الربع الرابع (41%)، وبلغت نسبة الانفاق على هذا المشروع من صافي المبلغ المرصود (0%)، ويعزى سبب ضعف الانجاز والإنفاق على هذا المشروع أن هذا المشروع عبارة عن مجموعة من الإجراءات يرتبط تنفيذها بعقد إجتماع اللجنة الثلاثية وما ينبثق عنها من قرارات بالإضافة إلى عقد دورات تدريبية لمفتشي العمل، أما بالنسبة لمشروع العمل الأفضل فهو التزام مالي من الحكومة الأردنية يحول سنوياً من موازنة الوزارة (60,000) دينار إلى منظمة العمل الدولية ويتم متابعة الإنفاق والإنجاز من خلال التقرير الدوري الصادر عن منظمة العمل الدولية، ومن خلال متابعة الوزارة مع منسقي المشروع تبين بأن نسبة الانجاز الفعلي للمشروع قد بلغت (48%)، وبلغت نسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (35.3%)، أما بالنسبة لمشروع مكافحة الاتجار بالبشر فهو أيضاً التزام مالي من الوزارة يحول سنوياً لمديرية الأمن العام/ وحدة مكافحة الاتجار بالبشر ويتم متابعة الإنفاق والإنجاز للمشروع من خلال ضابط الارتباط في الوحدة، حيث بلغت نسبة الانجاز الفعلي (90%) ونسبة الانفاق من

صافي المبلغ المرصود (95%)، أما بالنسبة لمشروع النهوض بالتفتيش فهو ممول من صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني والمنفذ من قبل الوزارة فقد بلغت نسبة الانجاز الفعلي (84%) ونسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (98.5%).

رابعاً: برنامج التدريب والتشغيل:

يندرج تحت هذا البرنامج (7) مشاريع (مكافحة الفقر والبطالة، ربط البلديات ومؤسسات المجتمع المدني إلكترونياً، تطوير نظام شامل لبيانات سوق العمل، تفعيل وتوسيع خدمات وأنظمة التوظيف والإرشاد المهني، النظام الوطني للتشغيل الإلكتروني، نقل الاستثمارات الى المناطق الفقيرة، التوسع في برامج التشغيل): يهدف هذا البرنامج إلى تدريب وتشغيل العاطلين عن العمل من الأردنيين في الداخل والخارج وإحلال العمالة المحلية بدل العمالة الوافدة وزيادة مشاركة المرأة الإقتصادية والمساهمة في الموائمة بين العرض والطلب في سوق العمل الأردني، ويبلغ مجموع المبالغ المرصودة للبرنامج (5,710,606) دينار، ووصلت نسبة الانفاق (28.2%).

ويمكن تفصيل نسب الانفاق والانجاز للمشاريع على النحو التالي:

1. مشروع مكافحة الفقر والبطالة بلغت نسبة الانجاز (80.0%)، وبلغت نسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (68.2%).
2. مشروع ربط البلديات ومؤسسات المجتمع المدني إلكترونياً بلغت نسبة الانجاز (100.0%)، وبلغت نسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (34.6%).
3. مشروع تطوير نظام شامل لبيانات سوق العمل بلغت نسبة الإنفاق على هذا المشروع (1.4%).
4. مشروع تفعيل وتوسيع خدمات وأنظمة التوظيف والإرشاد المهني بلغت نسبة الانجاز (100.0%)، وبلغت نسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (9.7%).
5. مشروع النظام الوطني للتشغيل الإلكتروني بلغت نسبة الانجاز (5.0%)، وبلغت نسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (48.9%).
6. مشروع التوسع في برامج التشغيل بلغت نسبة الانجاز (63.0%)، وبلغت نسبة الانفاق من صافي المبلغ المرصود (24.2%).

7. مشروع نقل الاستثمارات إلى المناطق الفقيرة (الستلايت) بلغت نسبة الإنفاق على هذا المشروع (21.8%)، ويُعزى ضعف الإنجاز والإنفاق إلى أن المبلغ المرصود للمشروع مخصص لإنشاء أو إيجار المباني المخصصة لتنفيذ مشاريع في المناطق المستهدفة والمرتبطة بوجود المستثمرين.

الفصل الرابع

الملاحق الإحصائية

فهرس الملاحق الإحصائية

1. توزيع أعداد الباحثين والمشتغلين من خلال مديريات وأقسام التشغيل حسب المديريات والجنس 2015.
Number of Job Seekers & those Employed through MoL directorates by directorates & sex, 2015.
2. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & educational level, 2015 (Total).
3. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & educational level, 2015 (Male).
4. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & educational level, 2015 (Female).
5. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Total).
6. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Male).
7. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Female).
8. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والمستوى التعليمي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & educational level, 2015 (Total).
9. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والمستوى التعليمي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & educational level, 2015 (Male).
10. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والمستوى التعليمي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & educational level, 2015 (Female).
11. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي وأقسام المهن 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & job categories, 2015 (Total).
12. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي وأقسام المهن 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & job categories, 2015 (Male).
13. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي وأقسام المهن 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & job categories, 2015 (Female).
14. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن والمستوى التعليمي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & educational level, 2015 (Total).
15. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن والمستوى التعليمي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & educational level, 2015 (Male).
16. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن والمستوى التعليمي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & educational level, 2015 (Female).
17. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب المحافظة والنشاط الاقتصادي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by governorate & economic activity, 2015 (Total).

18. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب المحافظة والنشاط الإقتصادي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by governorate & economic activity, 2015 (Male).
19. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب المحافظة والنشاط الإقتصادي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by governorate & economic activity, 2015 (Female).
20. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الإقتصادي وفئات الأجر 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & monthly wages, 2015 (Total).
21. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الحالة الاجتماعية والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by marital status & sex, 2015 (Total).
22. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الشهر والمجموعة الجنسية 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by month and nationality, 2015 (Total).
23. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الشهر والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by month & sex, 2015 (Total).
24. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية وأقسام المهن 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & job categories, 2015 (Total).
25. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & sex, 2015 (Total).
26. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & sex, 2015 (Total).
27. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب مديرية العمل والجنسية 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by labour directorate & nationality, 2015 (Total).
28. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب مديرية العمل والجنسية 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by labour directorate & nationality, 2015 (Male).
29. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب مديرية العمل والجنسية 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by labour directorate & nationality, 2015 (Female).
30. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب وضع التصريح والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by work permit type & sex, 2015 (Total).
31. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب مديرية العمل وأقسام المهن 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by labour directorate & job categories, 2015 (Total).
32. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن ووضع التصريح 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & work permit type, 2015 (Total).
33. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب المحافظة وأقسام المهن 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by governorate & job categories, 2015 (Total).
34. توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية ووضع التصريح 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & work permit type, 2015 (Total).
35. توزيع العمال الوافدين العاملين بال منازل المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant domestic workers, by nationality & sex, 2015 (Total).

36. توزيع العمال الوافدين العاملين بالمنازل المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية ووضع التصريح 2015 (المجموع).

Distribution of legal migrant domestic workers, nationality & work permit type, 2015 (Total).

37. مجاميع الرسوم و أعداد التصاريح. 2015.

Total fees and work permits numbers, 2015.

38. توزيع طلبات اللجان حسب نوع الطلب. 2015.

Distribution of recruiting migrant workers, by type of application, 2015.

39. توزيع طلبات اللجان حسب النشاط الإقتصادي 2015.

Distribution of recruiting migrant workers, by economic activity, 2015.

40. توزيع العمال في المناطق الصناعية المؤهلة حسب المنطقة والجنسية والجنس 2015.

Distribution of workers in QIZ, by zone & nationality & sex, 2015.

ملحق رقم (1)

توزيع أعداد الباحثين والمشتغلين من خلال مديريات وأقسام التشغيل حسب المديريات والجنس 2015.
Number of Job Seekers & those Employed through MoL directorates by directorates & sex, 2015.

المشتغلين			الباحثين			المديريات
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
1465	414	1051	5099	1903	3196	مديرية تشغيل عمان الاولى
772	150	622	1730	310	1420	مديرية تشغيل عمان الثالثة
590	141	449	714	213	501	مديرية عمل الرصيفة
1496	474	1022	1997	647	1350	مديرية تشغيل الزرقاء
505	111	394	688	247	441	مديرية عمل السلط
366	228	138	958	475	483	مديرية عمل مأدبا
1241	324	917	908	233	675	مديرية عمل الشونة الجنوبية
282	74	208	358	151	207	مديرية عمل الشونة الشمالية
338	285	53	562	415	147	مديرية عمل عجلون
189	107	82	445	247	198	مديرية عمل جرش
1266	299	967	1478	554	924	مديرية تشغيل اربد
416	77	339	727	529	198	مديرية تشغيل المفرق
340	137	203	685	392	293	مديرية عمل الرمثا
287	186	101	632	377	255	مديرية عمل الطفيلة
514	248	266	741	271	470	مديرية عمل الكرك
13	1	12	32	7	25	مديرية عمل معان
277	20	257	993	262	731	مديرية تشغيل العقبة
1862	683	1179	1373	432	941	مديرية عمل مدينة الحسن الصناعية
390	326	64	402	317	85	مديرية عمل الضليل
103	39	64	402	173	229	مديرية تشغيل ناعور
255	128	127	232	99	133	مديرية تفتيش شرق عمان
2215	1126	1089	1086	475	611	وحدة المشاريع IT &
0	0	0	83	44	39	مديرية عمل البتراء
4	1	3	38	7	31	مركز الوزارة
15186	5579	9607	22032	8449	13583	المجموع

ملحق رقم (2)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي 2015 (المجموع).

Distribution of legal migrant workers, by economic activity & educational level, 2015 (Total).

النشاط الاقتصادي	المستوى التعليمي	بلا	ملم	ابتدائي	إعدادي	ثالثة مهنية	ثانوي	دبلوم متوسط	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراة	غير مبين	المجموع
الزراعة والحراة ومصيد الاسماك		93909	276	232	33	1	42	2831	69	1	-	-	-	97394
التعدين واستغلال المحاجر		470	9	1	2	1		39						522
الصناعات التحويلية		76030	201	77	61	8	57	1688	88	1	2	1		78214
إمدادات الكهرباء والغاز والبحار وتكييف الهواء		68	2					7						77
إمدادات المياه والجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها		345	3	1				25						374
التشييد		18489	203	46	21	3	20	1493	41	1				20317
تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية		18530	310	70	55	12	51	2147	87	1	3	5	1	21263
النقل والتخزين		3750	29	11	9	1	6	244	8					4058
أنشطة الإقامة والخدمات الفندقية		13628	218	33	52	2	32	1183	37	1				15186
معلومات والاتصالات		236	4				1	9	3					253
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين		125	2	1			4	14	7		2			155
الأنشطة العقارية		163		1	1		1	14	1					181
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية		865	42		2		4	28	14		2	4		961
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم		4290	45	8			3	283	10			1		4644
الإدارة العامة والدفاع ، الضمان الاجتماعي الاجتماعي		2705	30	17	8	4	14	295	15		1	7		3093
التعليم		1231	26	5	3	1	2	69	38	2	16	244		1636
أنشطة الصحة البشرية والخدمات الاجتماعية		635	15	4	3		2	68	14	2	1	6		750
الفنون والترفيه والترويج		217	3		2			24	2					248
أنشطة الخدمات الأخرى		2204	29	12	11		11	187	16			1		2471
أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل ، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص		60854	307	132	76	8	61	1590	47	1	3			63079
أنشطة المنظمات والهيئات الخارجية عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)		164	1					4						169
المجموع		298908	1746	651	339	41	311	12242	497	10	30	269	1	315045

ملحق رقم (3)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & educational level, 2015 (Male).

النشاط الاقتصادي	المستوى التعليمي	بلا	ملم	ابتدائي	إعدادي	تلمذة مهنية	ثانوي	دبلوم متوسط	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتورة	غير مبين	المجموع
الزراعة والحراية وصيد الاسماك		93368	275	232	33	1	41	2808	69	1				96828
التعدين واستغلال المحاجر		466	9	1	2	1		39						518
الصناعات التحويلية		51386	190	76	59	8	57	1679	85	1	2	1		53544
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء		68	2					7						77
إمدادات المياه والمجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها		344	3	1				25						373
التشييد		18400	202	46	21	3	20	1485	41	1				20219
تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية		18168	297	69	54	12	51	2138	81	1	3	5	1	20880
النقل والتخزين		3597	28	11	9	1	6	242	8					3902
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية		12949	201	32	52	1	28	1173	35	1				14472
المعلومات والاتصالات		211	3				1	9	3					227
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين		117	2	1			2	14	7		1			144
الأنشطة العقارية		162		1	1		1	14	1					180
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية		817	40		2		4	28	14		2	3		910
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم		4210	44	8		4	3	283	9			1		4562
الإدارة العامة والدفاع ، الضمان الاجتماعي		2637	29	16	8	1	14	292	12		1	7		3017
الأجباري														
التعليم		996	19	5	3		2	68	23	1	10	214		1341
أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية		566	13	4	2		1	66	10	1	1	6		670
الفنون والترفيه والترويج		209	2		2			24	2					230
أنشطة الخدمات الأخرى		1971	24	12	11		10	186	15			1		2230
أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل ، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص		12078	206	76	40	8	41	1575	47	1	3			14075
أنشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)		139	1					4						144
المجموع		222859	1590	591	299	40	282	12159	462	8	23	238	1	238552

ملحق رقم (4)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى وزارة العمل حسب النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي 2015 (اناث).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & educational level, 2015 (Female)

النشاط الاقتصادي	المستوى التعليمي	بلا	ملم	ابتدائي	إعدادي	ثانوية	ثانوي	دبلوم متوسط	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراة	المجموع
الزراعة والحراة وصيد الاسماك		541	1				1	23					566
التعدين واستغلال المحاجر		4											4
الصناعات التحويلية		24644	11	1	2			9	3				24670
إمدادات المياه والمجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها		1											1
التشييد		89	1					8					98
تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية		362	4	1	1			9	6				383
النقل والتخزين		153	1					2					156
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية		679	17	1			4	10	2		1		714
المعلومات والاتصالات		25	1										26
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين		8				1	2						11
الأنشطة العقارية		1											1
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية		48	2									1	51
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم		80	1						1				82
الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي، الإداري		68	1	1				3	3				76
التعليم		235	7					1	15	1	6	30	295
أنشطة الصحة البشرية والخدمات الاجتماعية		69	2		1		1	2	4	1			80
الفنون والترفيه والترويح		8	1										9
أنشطة الخدمات الأخرى		233	5				1	1	1				241
أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص		48776	101	56	36		20	15					49004
أنشطة المنظمات والهياكل الخارجية عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)		25											25
المجموع		76049	156	60	40	1	29	83	35	2	7	31	76493

ملحق رقم (5)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Total)

النشاط الاقتصادي	الجنسية	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	الأنشطة المعارية	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	المعلومات والإتصالات	الأنشطة الإقامة والخدمات المعاقية	النقل والتخزين	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات الثانية	التشييد	إمدادات المياه، أشقة إدارة (الفضلات) ومعاجلتها	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	الصناعات التحويلية	التعدين واستغلال المخازن	الزراعة والحراجة وصيد الأسماك	النشاط الاقتصادي
415	مصر	163	67	55	11885	3622	18163	18163	18163	349	32	22523	468	93873	مصر
35	سوريا	5	3	12	1287	115	1077	1077	532	4		1450	9	384	سوريا
27	بقية الدول العربية	2	17	10	154	43	137	137	36			49		4	بقية الدول العربية
76	العراقية		9	128	21	8	93	93	5		1	65		15	العراقية
3	اليمنية	3		1	635	30	319	319	57	12		1396	11	297	اليمنية
5	السودانية	1		2	20	32	59	59	29		1	20		111	السودانية
13	الباكستان		2		30	13	128	128	76		3	1107	1	2116	الباكستان
10	الهند	1	21	8	104	33	323	323	962	3	8	9708	27	105	الهند
22	الفلبين	1	2	3	462	6	190	190	144			138		1	الفلبين
7	سيريلانكا	2	3		13	5	23	23	6		2	10995		6	سيريلانكا
2	اندونيسيا				7	3	4	4				11		2	اندونيسيا
8	بنغلادش	2	4		48	8	81	81	67	3	3	24720		462	بنغلادش
5	تركيا		2		13	1	22	22	19		6	22		1	تركيا
59	بقية الدول غير العربية		7	3	93	73	119	119	148		20	5761		15	بقية الدول غير العربية
138	الدول الأوروبية	1	13	21	256	54	176	176	71	1		15	2		الدول الأوروبية
4	المغرب			2	119	4	16	16				2		2	المغرب
85	الولايات المتحدة الأمريكية		3	8	6		30	30		2		6	3		الولايات المتحدة الأمريكية
11	الدول الأفريقية غير العربية		1		25	3	11	11	1		1	219			الدول الأفريقية غير العربية
36	بقية الدول الأجنبية		1		8	5	24	24	1			7	1		بقية الدول الأجنبية
961	المجموع	181	155	253	15186	4058	21263	20317	374	77	78214	522	97394		المجموع

ملحق رقم (5)

تابع/ توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Total)

الجنسية	النشاط الاقتصادي	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	الإدارة العامة والقطاع، الضمان الاجتماعي والإجباري	التعليم	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية	الفنون والترفيه والترويح	أنشطة الخدمات الأخرى	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مهيأة لاستعمالها الخاص	أنشطة المنظمات والهيئات الخارجية عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)	المجموع	النسبة
مصر		4300	2674	634	503	197	2076	13702	26	194158	61.63%
سوريا		23	90	113	20	4	102	38	4	5307	1.68%
بغية الول العربية		13	24	35	8	4	17	11	2	593	0.19%
العراقية		3	43	323	53	18	11	6	5	883	0.28%
اليمنية		131	11	4	1		8	21	3	2943	0.93%
السودانية		4	10	14	3	1	11	57		380	0.12%
الباكستان		1	9	1	3	1	4	32	1	3541	1.12%
الهند		58	7	3	62	5	2	40	4	11494	3.65%
الفلبين		19	11		39	5	179	15670	23	16915	5.37%
سيريلانكا		7	5	1	2		2	3799	3	14881	4.72%
اندونيسيا		1	2	2	1		2	1239		1276	0.41%
بنغلادش		44	51	5	7	1	1	23814	2	49331	15.66%
تركيا			3	18						112	0.04%
بغية الدول غير العربية		9	17	23	2	1	12	10	3	6375	2.02%
الدول الأوروبية		23	106	249	19	5	23	3	80	1256	0.40%
المغرب			1	4		1	2	17		174	0.06%
الولايات المتحدة الأمريكية		4	14	161	15	2	14		4	357	0.11%
الدول الأفريقية غير العربية		1	6	8	5	1	3	4620	5	4921	1.56%
بقية الدول الأجنبية		3	9	38	7	2	2		4	148	0.05%
المجموع		4644	3093	1636	750	248	2471	63079	169	315045	

ملحق رقم (6)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Male).

الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	الأنشطة المعنوية	الأنشطة المادية	الأنشطة التامين	المعلومات والاتصالات	الأنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	النقل والتخزين	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	التشييد	إمدادات المياه، أنشطة المجاري، وإدارة النفايات (الفضلات) ومعالجتها	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	الصناعات التحويلية	التعدين واستغلال المحاجر	الزراعة والحراجة وصيد الأسماك	النشاط الاقتصادي	الجنسية
409	163	56	45	11793	3585	18280	18074	348	32	22335	464	93597	مصر		
35	5	3	11	1254	114	1050	531	4		1433	9	379	سوريا		
22	2	16	7	75	19	118	36			47		4	بقية الدول العربية		
74		5	117	16	7	89	5		1	63		15	العراقية		
3	3		1	633	30	319	57	12		1394	11	297	اليمنية		
5	1		2	19	31	56	29		1	20		111	السودانية		
13		2		30	13	128	76		3	1061	1	1832	الباكستان		
10	1	20	7	102	16	322	959	3	8	9425	27	104	الهند		
18	1	1	1	246	4	76	143			128		1	الفلبين		
7	1	2		10	2	22	6		2	6165		6	سيريلانكا		
2				3	1	3				11		2	اندونيسيا		
7	2	4		44	8	79	67	3	3	8922		462	بنغلادش		
5		2		13	1	20	19		6	22		1	تركيا		
54		7	2	77	39	109	148		20	2428		15	بقية الدول غير العربية		
126	1	12	16	117	21	146	68	1		11	2		الدول الأوروبية		
4			1	11	3	9				2		2	المغرب		
76		3	8	5		26		2		5	3		الولايات المتحدة الأمريكية		
8		1		19	3	10	1		1	67			الدول الأفريقية غير العربية		
32		1		5	5	18				5	1		بقية الدول الأجنبية		
910	180	144	227	14472	3902	20880	20219	373	77	53544	518	96828	المجموع		

ملحق رقم (6)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Male).

الجنسية	النشاط الاقتصادي	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	الإدارة العامة والدفاع الضمان الاجتماعي والإجباري	التعليم	أنشطة الصحة البشرية والخدمات الاجتماعية	الفنون والترفيه والترفيه	أنشطة الخدمات الأخرى	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	المنظمة المنظمات والهيئات الخارجية عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)	المجموع	النسبة
مصر		4231	2645	534	464	195	2020	13593	23	192904	80.86%
سوريا		22	89	109	19	4	89	38	4	5202	2.18%
بقية دول العربية		13	23	30	8	4	17	2	2	445	0.19%
العراقية		3	35	282	45	17	9	4	4	791	0.33%
اليمنية		131	11	4	1		8	21	2	2938	1.23%
السودانية		3	10	14	1	1	9	52		365	0.15%
الباكستان		1	9	1	3	1	3	30	1	3208	1.34%
الهند		58	6	3	54	5	1	34	4	11169	4.68%
الفلبين		13	5		28	2	34	54	22	777	0.33%
سيريلانكا		7	2	1	2		1	57	2	6295	2.64%
اندونيسيا		1	2	2	1			6		34	0.01%
بنغلاديش		43	50	5	7	1	1	163	2	9873	4.14%
تركيا			3	13						105	0.04%
بقية دول غير العربية		9	17	18	2	1	5	4	1	2956	1.24%
الدول الأوروبية		20	92	172	13	4	14	2	68	906	0.38%
المغرب			1	2				6		41	0.02%
الولايات المتحدة الأمريكية		3	11	124	12	2	14		3	297	0.12%
الدول الأفريقية غير العربية		1	33	4	5	1	3	9	4	140	0.06%
بقية الدول الأجنبية		3	3	23	5	1	2		2	106	0.04%
المجموع		4562	3017	1341	670	239	2230	14075	144	238552	

ملحق رقم (7)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Female).

أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	الأنشطة العقارية	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	المعلومات والاتصالات	الأنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	النقل والتخزين	تجارة الجملة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	التشييد	إمدادات المياه، أنشطة المجاري، وإدارة النفايات (الفضلات) ومعالجتها	الصناعات التحويلية	التعدين واستغلال المحاجر	الزراعة وصيد الأسماك	النشاط الاقتصادي	الجنسية
69	6		2	1	92	37	151	89	1	188	4	276	مصر	مصر
1				1	33	1	27	1		17		5	سوريا	سوريا
	5		1	3	79	24	19			2			بقية الولا العربية	بقية الولا العربية
	2		4	11	5	1	4			2			العراقية	العراقية
					2					2			اليمنية	اليمنية
1					1	1	3						السودانية	السودانية
										46		284	الباكستان	الباكستان
		1	1	1	2	17	1	3		283		1	الهند	الهند
6	4		1	2	216	2	114	1		10			الفلبين	الفلبين
			1		3	3	1			4830			سيريلانكا	سيريلانكا
					4	2	1						اندونيسيا	اندونيسيا
1	1				4		2			15798			بنغلادش	بنغلادش
							2						تركيا	تركيا
	5			1	16	34	10			3333			بقية الدول غير العربية	بقية الدول غير العربية
3	12		1	5	139	33	30	3		4			الدول الأوروبية	الدول الأوروبية
				1	108	1	7						المغرب	المغرب
1	9				1		4			1			الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية
	3				6		1			152			الدول الأفريقية غير العربية	الدول الأفريقية غير العربية
	4				3		6	1		2			بقية الدول الأجنبية	بقية الدول الأجنبية
82	51	1	11	26	714	156	383	98	1	24670	4	566	المجموع	المجموع

ملحق رقم (7)

تابع/ توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & economic activity, 2015 (Female).

النسبة	المجموع	الأنشطة المتعلقات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)	أنشطة الأسر المعيشية كمصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستخدامها الخاص	أنشطة الخدمات الأخرى	الفنون والترفيه والترويج	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية	التعليم	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي والإجباري	النشاط الاقتصادي
%1.64	1254	3	109	56	2	39	100	29	مصر
%0.14	105			13		1	4	1	سوريا
%0.19	148		9				5	1	بقية دول العربية
%0.12	92	1	2	2	1	8	41	8	العراقية
%0.01	5	1							اليمنية
%0.02	15		5	2		2			السودانية
%0.44	333		2	1					الباكستان
%0.42	325		6	1		8		1	الهند
%21.10	16138	1	15616	145	3	11		6	الفلبين
%11.22	8586	1	3742	1				3	سيريلانكا
%1.62	1242		1233	2					اندونيسيا
%51.58	39458		23651					1	بنغلادش
%0.01	7						5		تركيا
%4.47	3419	2	6	7			5		بقية الدول غير العربية
%0.46	350	12	1	9	1	6	77	14	الدول الأوروبية
%0.17	133		11	2	1		2		المغرب
%0.08	60	1				3	37	3	الولايات المتحدة الأمريكية
%6.25	4781	1	4611				4	3	الدول الأفريقية غير العربية
%0.05	42	2			1	2	15	6	بقية الدول الأجنبية
	76493	25	49004	241	9	80	295	76	المجموع

ملحق رقم (8)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والمستوى التعليمي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & educational level, 2015 (Total).

المجموع	غير مبين	دكتوراة	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس	دبلوم متوسط	ثانوي	تلمذة مهنية	إعدادي	ابتدائي	ملم	بلا	المستوى التعليمي	الجنسية
194158		03	7	3	359	12209	230	40	267	494	1164	179355		مصر
5307		40	1	2	6	2	12		16	9	119	5100		سوريا
593		8			18	4	17		4	1	17	524		بقية الدول العربية
883		163	12	3	42	5	3			1	22	632		العراقية
2943		2	1		1		3			2	38	2896		اليمنية
380		3			4		3		9	8	4	349		السودانية
3541					3	3	1		2	60	17	3455		الباكستان
11494					5	3	2		1	3	110	11370		الهند
16915					5	3	16		26	20	92	16753		الفلبين
14881					1	1	3		7	35	27	14807		سيريلانكا
1276		1				2	1				15	1257		اندونيسيا
49331		1			1	3	14		1	15	48	49248		بنغلادش
112					2	1			2	1	2	104		تركيا
6375		1	2	1	6	4	1		4		13	6343		بقية الدول غير العربية
1256		12	4	1	25		1			1	23	1189		الدول الأوروبية
174		1			1	1	3	1		1	16	150		المغرب
357	1	5	3		10		1				15	322		الولايات المتحدة الأمريكية
4921						1					2	4918		الدول الأفريقية غير العربية
148		2			8						2	136		بقية الدول الأجنبية
315045	1	269	30	10	497	12242	311	41	339	651	1746	298908		المجموع

ملحق رقم (9)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والمستوى التعليمي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & educational level, 2015 (Male).

الجنسية	المستوى التعليمي	بلا	ملم	ابتدائي	إعدادي	تلمذة مهنية	ثانوي	دبلوم متوسط	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراة	غير مبين	المجموع
مصر		178218	1146	489	263	40	227	12134	352	3	6	26		192904
سوريا		4997	118	9	16		11	2	6	2	1	40		5202
بقية الدول العربية		384	13	1	4		16	4	16			7		445
العراقية		574	21	1			2	5	35	2	10	141		791
اليمنية		2891	38	2			3		1		1	2		2938
السودانية		335	4	8	9		2		4			3		365
الباكستان		3122	17	60	2		1	3	3					3208
الهند		11047	110	3	1		2	1	5					11169
انغليين		750	23	1			1		2					777
سيريلانكا		6289	4					1	1					6295
اندونيسيا		29	2					2				1		34
بنغلادش		9793	45	15	1		14	3	1			1		9873
تركيا		97	2	1	2			1	2					105
بقية الدول غير العربية		2934	11		1		1	2	4	1	2			2956
الدول الأوروبية		858	19	1					15		2	11		906
المغرب		38	2				1							41
الولايات المتحدة الأمريكية		270	11				1		9		1	4		297
الدول الأفريقية غير العربية		137	2					1						140
بقية الدول الأجنبية		96	2						6			2		106
المجموع		222859	1590	591	299	40	282	12159	462	8	23	238	1	238552

ملحق رقم (10)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والمستوى التعليمي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & educational level, 2015 (Female).

الجنسية	المستوى التعليمي	بلا	ملم	ابتدائي	إعدادي	تلمذة مهنية	ثانوي	دبلوم متوسط	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراة	المجموع
مصر		1137	18	5	4		3	75	7		1	4	1254
سوريا		103	1				1						105
بقية الولا العربية		140	4				1		2			1	148
العراقية		58	1				1		7	1	2	22	92
اليمنية		5											5
السودانية		14					1						15
الباكستان		333											333
الهند		323						2					325
الفلبين		16003	69	19	26		15	3	3				16138
سيريلانكا		8518	23	35	7		3						8586
اندونيسيا		1228	13				1						1242
بنغلادش		39455	3										39458
تركيا		7											7
بقية الدول غير العربية		3409	2		3			2	2			1	3419
الدول الأوروبية		331	4				1		10	1	2	1	350
المغرب		112	14	1		1	2	1	1			1	133
الولايات المتحدة الأمريكية		52	4						1		2	1	60
الدول الأفريقية غير العربية		4781											4781
بقية الدول الأجنبية		40							2				42
المجموع		76049	156	60	40	1	29	83	35	2	7	31	76493

ملحق رقم (11)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي وأقسام المهن 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & job categories, 2015 (Total).

النشاط الاقتصادي	أقسام المهن	فنيون وتقنيون	عاملون في الإدارة	عاملون في التجارة	مشتغلون في البيع	مشتغلون في الخدمات	مشتغلون في الزراعة	عمال الإنتاج والزراعة	المجموع
الزراعة والحراثة وصيد الأسماك		7	3			12	97203	169	97394
التعدين واستغلال المحاجر		22	3	1		2		494	522
الصناعات التحويلية		5623	518	290		1405	153	70218	78214
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء		21	15		7	4		37	77
إمدادات المياه والمجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها		37	1			26		310	374
التشييد		332	23	4		238	4	19716	20317
تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والمركبات ذات الدراجات النارية		662	235	138		3458	28	16321	21263
النقل والتخزين		51	17	13	421	393		3584	4058
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية		81	35	26		14359	10	627	15186
المعلومات والاتصالات		100	42	9	48	83		19	253
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين		33	40	15		48		19	155
الأنشطة العقارية		1	2			141	4	33	181
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية		224	302	61		135	9	230	961
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم		96	25	15	17	2443	1	2047	4644
الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإجباري		213	47	23	2	2473	68	267	3093
التعليم		1027	21	3		560	12	13	1636
النشطة الصحية البشرية والخدمات الاجتماعية		154	35	4		534	4	19	750
الفنون والترفيه والترويج		41				107	62	38	248
أنشطة الخدمات الأخرى		62	26	19	62	1724		578	2471
أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير معبأة		3		4		61458	1580	34	63079
لا تستعملها الخاص									
أنشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)		75	34	13		45	1	1	169
المجموع		8865	1424	638	557	89648	99139	114774	315045

ملحق رقم (12)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي وأقسام المهن 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & job categories, 2015 (Male).

المجموع	عمال الإنتاج والقلمة	مشتغلون في الزراعة	مشتغلون في الخدمات	مشتغلون في البيع	مشتغلون في الكتابة	عاملون في الإدارة	فنيون وتقنيون	أقسام المهن	النشاط الاقتصادي
96828	169	96639	10			3	7	الزراعة والحراة وصيد الاسماك	
518	490		2		1	3	22	التعدين واستغلال المحاجر	
53544	46078	152	1163	5	217	488	5441	الصناعات التحويلية	
77	37		4			15	21	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	
373	310		25			1	37	إمدادات المياه والمجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها	
20219	19631	4	230		4	22	328	التشييد	
20880	16217	27	3270	417	111	226	612	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	
3902	3568		258		11	16	49	النقل والتخزين	
14472	622	9	13697	33	24	34	53	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	
227	19		67		9	36	96	المعلومات والاتصالات	
144	19		46		10	38	31	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	
180	33	4	140			2	1	الأنشطة العقارية	
910	229	8	128		48	284	213	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	
4562	2044	1	2372	17	10	25	93	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	
3017	261	68	2431	2	23	38	194	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإجباري	
1341	13	12	478		2	20	816	التعليم	
670	19	4	487		4	28	128	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية	
239	38	61	102				38	الفنون والترفيه والترويج	
2230	574		1505	62	11	22	56	أنشطة الخدمات الأخرى	
14075	33	1569	12468		3		2	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	
144	1	1	42		11	24	65	أنشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)	
238552	90405	98559	38925	536	499	1325	8303	المجموع	

ملحق رقم (13)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الاقتصادي وأقسام المهن 2015 (إناث).

Distribution of legal migrant workers, by economic activity & job categories, 2015 (Female).

النشاط الاقتصادي	أقسام المهن	فنيون وتقنيون	عاملون في الإدارة	عاملون في الكتابة	مشتغلون في البيع	مشتغلون في الخدمات	مشتغلون في الزراعة	عمال الإنتاج والخدمة	المجموع
الزراعة والحراجة وصيد الأسماك						2	564		566
التعدين واستغلال المحاجر								4	4
الصناعات التحويلية		182	30	73	2	242	1	24140	24670
إمدادات المياه والكهرباء وإدارة النفايات ومعالجتها						1			1
التشييد		4	1			8		85	98
تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدرجات النارية		50	9	27	4	188	1	104	383
النقل والتخزين		2	1	2		135		16	156
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية		28	1	2	15	662	1	5	714
المعلومات والاتصالات		4	6			16			26
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين		2	2	5		2			11
الأنشطة العقارية						1			1
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية		11	18	13		7	1	1	51
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم		3		5		71		3	82
الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي، الجاري		19	9			42		6	76
التعليم		211	1	1		82			295
أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية		26	7			47			80
الفنون والترفيه والترويح		3				5	1		9
أنشطة الخدمات الأخرى		6	4	8		219		4	241
أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص		1		1		48990	11	1	49004
أنشطة المنظمات والهيئات الخارجية عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)		10	10	2		3			25
المجموع		562	99	139	21	50723	580	24369	76493

ملحق رقم (14)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن والمستوى التعليمي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & educational level, 2015 (Total).

المجموع	غير مبرهن	دكتوراه	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس	دبلوم متوسط	ثانوي	تلمذة صناعية	اعدادي	ابتدائي	ملم	بلا	المستوى التعليمي	أقسام المهن
8865		259	23	5	97	157	12		4	8	115	8185	فنيون وتقنيون	
1424	1	5	1		27	1	3		1		41	1344	عاملون في الإدارة	
638			1		6	7	3		1	1	10	609	عاملون في الكتابة	
557					1	39			3	4	4	506	مشتغلون في البيع	
89648		2	3	2	113	3607	113	13	150	194	648	84803	مشتغلون في الخدمات	
99139				1	69	3053	46	2	45	247	298	95378	مشتغلون في الزراعة	
114774		3	2	2	184	5378	134	26	135	197	630	108083	عمال الإنتاج والفعلة	
315045	1	269	30	10	497	12242	311	41	339	651	1746	298908	المجموع	

ملحق رقم (15)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن والمستوى التعليمي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & educational level, 2015 (Male).

المستوى التعليمي أقسام المهن	بلا	ملم	ابتدائي	اعدادي	تلمذة صناعية	ثانوي	دبلوم متوسط	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراه	غير مهين	المجموع
فنيون وتقنيون	7698	104	8	4		11	156	73	3	17	229		8303
عاملون في الإدارة	1248	39		1		3	1	27		1	4	1	1325
عاملون في الكتابة	476	9	1	1		1	7	4					499
مشتغلون في البيع	487	3	4	3			38	1					536
مشتغلون في الخدمات	34367	519	136	113	12	88	3575	108	2	3	2		38925
مشتغلون في الزراعة	94825	296	247	45	2	45	3029	69	1				98559
عمال الإنتاج والعمالة	83758	620	195	132	26	134	5353	180	2	2	3		90405
المجموع	222859	1590	591	299	40	282	12159	462	8	23	238	1	238552

ملحق رقم (16)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن والمستوى التعليمي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & educational level, 2015 (Female).

المجموع	دكتوراه	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس	دبلوم متوسط	ثانوي	تلمذة صناعية	اعدادي	ابتدائي	ملم	بلا	المستوى التعليمي	أقسام المهن
562	30	6	2	24	1	1				11	487	فنيون وتقنيون	
99	1									2	96	عاملون في الإدارة	
139		1		2		2				1	133	عاملون في الكتابة	
21					1					1	19	مشتغلون في البيع	
50723				5	32	25	1	37	58	129	50436	مشتغلون في الخدمات	
580					24	1				2	553	مشتغلون في الزراعة	
24369				4	25			3	2	10	24325	عمال الإنتاج والفعلة	
76493	31	7	2	35	83	29	1	40	60	156	76049	المجموع	

ملحق رقم (17)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب المحافظة والنشاط الاقتصادي 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by governorate & economic activity, 2015 (Total).

النشاط الاقتصادي	محافظة	العاصمة	ماديا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	الفرق	الطفيلة	العقبة	المجموع
الزراعة والحراجه وصيد الاسماك	97394	15481	3130	10181	1604	632	29112	4962	2165	4998	22627	462	2031	97394
التعدين واستغلال المحاجر	522	59	2	67	2	6	129	44	34	145	27		7	522
الصناعات التحويلية	78214	27629	420	23365	285	253	799	4027	489	19334	999	379	235	78214
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	77	51		1			8	1	2	11	3			77
إمدادات المياه والمجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها	374	213		42		1	9	3	8	42	56			374
التشييد	20317	10695	221	2809	209	199	509	1423	284	2638	647	661	22	20317
تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات	21263	14349	547	1352	186	121	770	874	331	1869	583	158	123	21263
والدراجات النارية	4058	2527	10	36	1			2	31	1259	48		21	4058
النقل والتخزين	15186	11255	297	801	181	66	811	363	241	718	305	98	50	15186
انشطة الإقامة والخدمات الغذائية	253	249						2		2				253
المعلومات والاتصالات	155	140		1			1	9		3		1		155
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	181	48	2	14	2		67		4	30	14			181
الأنشطة العقارية	961	896	6	10			7	17	4	13	5	3		961
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	4644	2275	380	482	14	1	215	107	94	754	192	125	5	4644
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	3093	1568	4	242	46	8	125	102	151	788	7	42	10	3093
الإدارة العامة والدفاع، الضمان الإجتماعي الإداري	1636	1211	21	75	21	6	168	43	3	79	6	3		1636
التعليم	750	672	6	7	2	1	25	4	6	23	4			750
انشطة الصحة البشرية والخدمات الاجتماعية	248	154	2	9			43	25	1	14				248
الفنون والترفيه والترويج	2471	1237	138	105	22	37	121	209	121	272	113	85	11	2471
أنشطة الخدمات الأخرى	63079	56655	543	2581	153	111	1589	461	87	705	151	43		63079
أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل ، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	169	168						1						169
انشطة المنظمات والهيئات الخارجية عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)	315045	147532	5738	42180	2728	1442	34631	12679	4056	33697	25787	2060	2515	315045
المجموع														

ملحق رقم (18)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب المحافظة والنشاط الإقتصادي 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by governorate & economic activity, 2015 (Male).

المجموع	العقبة	الطفيلة	المفرق	الزرقاء	معان	الكرك	البلقاء	عجلون	جرش	اربد	مادبا	العاصمة	المحافظة	النشاط الاقتصادي
96828	2016	462	22549	4978	2153	4916	28830	628	1599	10144	3130	15423	الزراعة والحراجة وصيد الاسماك	
518	7		26	144	34	44	129	6	2	66	2	58	التعدين واستغلال المحاجر	
53544	233	377	995	10228	481	1124	787	253	283	11167	409	27207	الصناعات التحويلية	
77			3	11	2	1	8			1		51	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	
373			56	41	8	3	9	1		42		213	إمدادات المياه والمجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها	
20219	22	660	646	2630	278	1417	506	198	209	2797	221	10635	التشييد	
20880	123	158	581	1862	328	871	764	121	185	1342	543	14002	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	
3902	20		48	1244	31	2	122		1	36	10	2388	النقل والتخزين	
14472	49	98	303	713	223	362	686	66	179	793	292	10708	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	
227				2		2						223	المعلومات والاتصالات	
144		1		3		9	1			1		129	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	
180			14	30	4		67		2	13	2	48	الأنشطة العقارية	
910		3	5	13	4	17	7			9	6	846	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	
4562	5	123	192	749	92	104	213	1	14	478	375	2216	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	
3017	10	42	7	780	147	102	119	8	46	240	4	1512	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإجباري	
1341		2	4	63	3	32	129	5	18	63	17	1005	التعليم	
670			3	19	6	2	25	1	1	6	5	602	أنشطة الصحة البشرية والخدمات الاجتماعية	
239				14	1	25	41			9	2	147	الفنون والترفيه والترويج	
2230	11	85	110	267	120	205	111	34	22	101	134	1030	أنشطة الخدمات الأخرى	
14075		4	1	35	3		873	1	45	10	276	12827	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	
144						1						143	أنشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)	
238552	2496	2015	25543	23826	3918	9239	33427	1323	2606	27318	5428	101413	المجموع	

ملحق رقم (19)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب المحافظة والنشاط الإقتصادي 2015 (إناث).
Distribution of legal migrant workers, by governorate & economic activity, 2015 (Female).

الجموع	الحقبة	الطفيلة	المفرق	الزرقاء	معان	الكرك	البلقاء	عجلون	جرش	أربد	مادبا	العاصمة	محافظة النشاط الاقتصادي
566	15		78	20	12	46	282	4	5	37	9	58	الزراعة والحراجة وصيد الاسماك
4			1	1						1		1	التعدين واستغلال المحاجر
24670	2	2	4	9106	8	2903	12		2	12198	11	422	الصناعات التحويلية
1				1									إمدادات المياه والمجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها
98		1	1	8	6	6	3	1		12		60	التشييد
383			2	7	3	3	6		1	10	4	347	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
156	1			15			1					139	النقل والتخزين
714	1		2	5	18	1	125		2	8	5	547	انشطة الإقامة والخدمات الفندقية
26												26	المعلومات والاتصالات
11												11	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
1										1			الأنشطة العقارية
51										1		50	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
82		2		5	2	3	2			4	5	59	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
76				8	4		6			2		56	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإجباري
295		1	2	16		11	39	1	3	12	4	206	التعليم
80			1	4		2			1	1	1	70	انشطة الصحة البشرية والخدمات الاجتماعية
9							2					7	الفنون والترفيه والترويج
241			3	5	1	4	10	3		4	4	207	أنشطة الخدمات الأخرى
49004		39	150	670	84	461	716	110	108	2571	267	43828	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل ، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص
25												25	انشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)
76493	19	45	244	9871	138	3440	1204	119	122	14862	310	46119	الجموع

ملحق رقم (20)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب النشاط الإقتصادي وفئات الأجر 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by economic activity & monthly wages, 2015 (Total)

المجموع	أكبر من ٥٠٠	٥٠٠-٤٥١	٤٥٠-٤٠١	٤٠٠-٣٥١	٣٥٠-٣٠١	٣٠٠-٢٥١	٢٥٠-٢٠١	٢٠٠-١٥١	١٥٠-١١١	١١٠ فأقل دون	فئات الأجر	النشاط الاقتصادي
97394	6	3	2	5	19	60	202	41448	55646	3		الزراعة والحراة وصيد الاسماك
522	22	2	14	9	10	1	5	168	291			التعدين واستغلال المحاجر
78214	760	199	211	408	800	952	1716	6870	27206	39092		الصناعات التحويلية
77	32	1			3	1		10	30			إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
374	3	1			3	3	4	70	290			إمدادات المياه والمجاري، وإدارة النفايات ومعالجتها
20317	281	127	251	337	478	643	618	3248	14333	1		التشييد
21263	850	252	221	434	904	843	1206	3498	13055			تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
4058	235	12		6	24	13	29	280	3459			النقل والتخزين
15186	388	107	149	275	535	720	1018	2913	9080	1		أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
253	107	50	8	10	7	20	7	11	33			المعلومات والاتصالات
155	72	8	5	4	8	16	8	3	31			الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
181	3	1	1	1		1	2	31	141			الأنشطة العقارية
961	362	110	13	38	38	76	124	81	119			الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
4644	54	6	6	13	28	23	62	929	3521			أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
3093	193	64	30	40	90	396	486	380	1414	2		الإدارة العامة والدفاع، الضمان الإجتماعي الإجباري
1636	950	45	17	58	66	98	68	113	221			التعليم
750	137	27	49	43	42	90	115	141	106			أنشطة الصحة البشرية والخدمات الاجتماعية
248	18	6	3	7	11	21	10	15	157			الفنون والترفيه والترويج
2471	61	11	13	17	94	82	89	478	162			أنشطة الخدمات الأخرى
63079	7	4	8	42	186	13827	817	9868	37823	497		أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص
169	71	20	1	4	54	8	1	6	4			أنشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)
315045	4612	1056	1002	1751	3400	17894	6587	70561	168586	39596		المجموع

ملحق رقم (21)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الحالة الاجتماعية والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by marital status & sex, 2015 (Total)

الجنس	الحالة الاجتماعية	ذكور	إناث	المجموع
أعزب	231174	76120	307294	
متزوج	7367	367	7734	
مطلق	10	5	15	
أرمل	1	1	2	
المجموع	238552	76493	315045	

ملحق رقم (22)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الشهر والمجموعة الجنسية 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by month and nationality, 2015 (Total)

الشهر	المجموعة الجنسية	مصري	سوري	عراقي	يمني	بقية العرب	سوداني	الاجانب	المجموع
١. كانون الثاني	8649	274	48	79	22	11	5813	14896	
٢. شباط	10386	297	58	197	27	24	8328	19317	
٣. آذار	33798	1087	61	725	58	36	11424	47189	
٤. نيسان	19716	927	77	576	88	49	11338	32771	
٥. أيار	16407	445	54	263	78	48	9643	26938	
٦. حزيران	19552	366	81	220	85	46	10227	30577	
٧. تموز	11283	220	55	112	57	39	7917	19683	
٨. آب	14858	262	130	96	62	26	9630	25064	
٩. أيلول	13379	345	105	136	58	27	77947	21997	
١٠. تشرين الأول	14858	401	79	160	85	28	9694	25305	
١١. تشرين الثاني	15939	380	55	196	86	18	10066	26740	
١٢. كانون الثاني	15333	303	80	183	61	28	8580	24568	
المجموع	194158	5307	883	2943	767	380	110607	315045	

ملحق رقم (23)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الشهر والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by month & sex, 2015 (Total).

الشهر	الجنس	ذكور	إناث	المجموع
١. كانون الثاني		11016	3880	14896
٢. شباط		13498	5819	19317
٣. آذار		38901	8288	47189
٤. نيسان		24845	7926	32771
٥. أيار		20273	6665	26938
٦. حزيران		23729	6848	30577
٧. تموز		14400	5283	19683
٨. آب		18267	6797	25064
٩. أيلول		16257	5740	21997
١٠. تشرين الأول		18795	6510	25305
١١. تشرين الثاني		20110	6630	26740
١٢. كانون الثاني		18461	6107	24568
المجموع		238552	76493	315045

ملحق رقم (24)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية وأقسام المهن 2015 (المجموع).
 Distribution of legal migrant workers, by nationality & job categories, 2015 (Total)

المجموع	عمال الإنتاج والخدمة	مشتغلون في الزراعة	مشتغلون في الخدمات	مشتغلون في البيع	عاملون في الكتابة	عاملون في الإدارة	فنيون وتقنيون	أقسام المهن	الجنسية
194158	60420	95533	34949	427	42	72	2715		مصر
5307	2768	399	1425	12	54	54	595		سوريا
593	92	7	211	4	36	100	143		بقية الدول العربية
883	66	12	64		32	117	592		العراقية
2943	1092	300	770	12	4	3	762		اليمنية
380	113	122	122	2	1	5	15		السودانية
3541	1034	2129	115	41	15	85	122		الباكستان
11494	8423	107	648	8	196	283	1829		الهند
16915	175	1	16474	31	29	4	201		الفلبين
14881	10482	10	4015		26	105	243		سيريلانكا
1276	3	2	1248		1	2	20		اندونيسيا
40331	24171	491	24242		74	29	324		بنغلادش
112	26	1	15		3	19	48		تركيا
6375	5635	15	238	1	29	142	315		بقية الدول غير العربية
1256	39	5	298	4	61	251	598		الدول الأوروبية
174	4	2	152	1		4	11		المغرب
357	5	1	9	1	17	98	226		الولايات المتحدة الأمريكية
4921	222	1	4645	11	8	11	23		الدول الأفريقية غير العربية
148	4	1	8	2	10	40	83		بقية الدول الأجنبية
315045	114774	99139	89648	557	638	1424	8865		المجموع

ملحق رقم (25)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & sex, 2015 (Total).

الجنسية	الجنس	الذكور	إناث	المجموع
مصر		192904	1254	194158
سوريا		5202	105	5307
بقية الول العربية		445	148	593
العراقية		791	92	883
اليمنية		2938	5	2943
السودانية		365	15	380
الباكستان		3208	333	3541
الهند		11169	325	11494
الفلبين		777	16138	16915
سيريلانكا		6295	8586	14881
اندونيسيا		34	1242	1276
بنغلادش		9873	39458	49331
تركيا		105	7	112
بقية الدول غير العربية		2956	3419	6375
الدول الأوروبية		906	350	1256
المغرب		41	133	174
الولايات المتحدة الأمريكية		297	60	357
الدول الأفريقية غير العربية		140	4781	4921
بقية الدول الأجنبية		106	42	148
المجموع		238552	76493	315045

ملحق رقم (26)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & sex, 2015 (Total)

أقسام المهن	الجنس	ذكور	إناث	المجموع
فنيون وتقنيون		8303	562	8865
عاملون في الإدارة		1325	99	1424
عاملون في الكتابة		499	139	638
مشتغلون في البيع		536	21	557
مشتغلون في الخدمات		38925	50723	89648
مشتغلون في الزراعة		98559	580	99139
عمال الإنتاج والفعلة		90405	24369	114774
المجموع		238552	76493	315045

ملحق رقم (27)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب مديرية العمل والجنسية 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by labour directorate & nationality, 2015 (Total)

الجنسية	مديرية العمل	مصري	سوري	عراقي	يمني	بقية العرب	سوداني	الاجانب	المجموع	النسبة المئوية
الجموعة	الزرقاء	7418	207	59	44	8	9	1021	8766	%2.78
	العقبة	2393	7	1	90		18	6	2515	%0.80
	اربيد	8573	917	28	40	5	7	23454	33024	%10.48
	الكرك	8442	262	18	36	2	35	3884	12679	%4.02
	السلط	14564	107	76	61	15	16	1903	16742	%5.31
	شونة شمالية	6671	6		2		1	68	6748	%2.14
	الرمثا	2087	99	19	1	2	5	195	2408	%0.76
	الفرق	24835	250	7	131	1	18	545	25787	%8.19
	دير علا	16905	10	3	18	2	2	949	17889	%5.68
	جرش	2492	42	16	14	4	4	156	2728	%0.87
	الرصيفة	6258	65	2	17	2	3	582	6929	%2.20
	عجلون	1257	47	6	2			130	1442	%0.46
	الطفيلة	1918	55	2	43		3	39	2060	%0.65
	معان	3509	84	9	236	2	37	179	4056	%1.29
	مادبا	5291	80	3	28	3	6	327	5738	%1.82
	عمان الثالثة - سحاب	27491	914	134	1299	57	80	11543	41518	%13.18
	عمان الثانية - صويلح	25423	1049	199	326	288	59	4505	31849	%10.11
	عمان الاولى	24736	953	290	450	344	73	4975	32821	%10.42
	عمل الضليل	2037	24	2	77		2	15860	18002	%5.71
	العاملين في المنازل	6				9	1	39113	39129	%12.42
غرفة تجارة عمان	1146	126	9	25	23		140	1469	%0.47	
مديرية عمل نقابة المتقاعدين	706	3		3		1	33	746	%0.24	
المجموع	194158	5307	883	2943	767	380	110607	315045		

ملحق رقم (28)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب مديرية العمل والجنسية 2015 (ذكور).
Distribution of legal migrant workers, by labour directorate & nationality, 2015 (Male).

النسبة المئوية	المجموع	الاجانب	سوداني	بقية العرب	يمني	عراقي	سوري	مصري	المجموعة	الجنسية
%3.41	8127	434	8	7	44	51	206	7377	مديرية العمل	الزرقاء
%1.05	2496	6	18		90	1	7	2374		العقبة
%7.66	18275	8779	7	4	40	27	908	8510		اربد
%3.87	9239	497	35	2	36	16	256	8397		الكرك
%6.60	15746	1006	16	11	61	65	106	14481		السلط
%2.82	6727	64	1		2		6	6654		شونة شمالية
%0.97	2316	114	5	1	1	18	99	2078		الرمثا
%10.71	25543	385	18	1	131	7	250	24751		المفرق
%7.41	17681	781	2	1	18	2	10	16867		ديرعلا
%1.09	2606	48	4	4	14	14	42	2480		جرش
%2.82	6727	434	3	2	17	2	65	6204		الرصيفة
%0.55	1323	18			2	6	47	1250		عجلون
%0.84	2015	6	3		43	2	55	1906		الطفيلة
%1.64	3918	84	34	2	234	8	77	3479		معان
%2.28	5428	55	6	3	28	3	80	5253		مادبا
%17.13	40873	11069	80	54	1299	119	913	27339		عمان الثالثة - سحب
%12.05	28742	1841	56	137	326	184	991	25207		عمان الثانية - صويلح
%12.41	29594	3218	66	236	449	259	935	24431		عمان الأولى
%3.76	8972	6844	2		75	1	23	2027		عمل الضليل
%0.01	31	30						1		العاملين في المنازل
%0.60	1432	121		21	25	6	123	1136		غرفة تجارة عمان
%0.31	741	32	1		3		3	702		مديرية عمل نقابة المفاوضين
	238552	35866	365	486	2938	791	5202	192904		المجموع

ملحق رقم (29)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب مديرية العمل والجنسية 2015 (اناث).
 Distribution of legal migrant workers, by labour directorate & nationality, 2015 (Female).

الجنسية	الجموع	الاغانب	سوداني	بقية العرب	يمني	عراقي	سوري	مصري	الجموع	الجنسية
مديرية العمل										
الزرقاء	639	587	1	1		8	1	41		
العقبة	19							19		
اربيد	14749	14675		1		1	9	63		
الكرك	3440	3387				2	6	45		
السلط	996	897		4		11	1	83		
شونة شمالية	21	4						17		
الرمثا	92	81		1		1		9		
الفرق	244	160						84		
دير علا	208	168		1		1		38		
جرش	122	108				2		12		
الرصيفة	202	148						54		
عجلون	119	112						7		
الطفيلة	45	33						12		
معان	138	95	3		2	1	7	30		
مادبا	310	272						38		
عمان الثالثة - سحاب	645	474		3		15	1	152		
عمان الثانية - صوبلج	3107	2664	3	151		15	58	216		
عمان الاولى	3227	2757	7	108	1	31	18	305		
عمل الضليل	9030	9016			2	1	1	10		
العاملين في المنازل	39098	39083	1	9				5		
غرفة تجارة عمان	37	19		2		3	3	10		
مديرية عمل نقابة المتقاولين	5	1						4		
الاجموع	76493	74741	15	281	5	92	105	1254		

ملحق رقم (30)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب وضع التصريح والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by work permit type & sex, 2015 (Total).

المجموع	إناث	ذكور	الجنس وضع التصريح
6429	940	5489	ممنوح لأول مرة
148292	36937	111355	مجدد
52419	6856	45563	تغيير مكان العمل
4108	746	3362	لغايات الضمان
103797	31014	72783	استقدام
315045	76493	238552	المجموع

ملحق رقم (31)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب مديرية العمل وأقسام المهن (الجموع).
Distribution of legal migrant workers, by labour directorate & job categories, 2015 (Total).

مديرية العمل	أقسام المهن	فنيون وتقنيون	عاملون في الإدارة	عاملون في القطاعية	مشتغلون في البيع	مشتغلون في الخدمات	مشتغلون في الزراعة	عمال الإنتاج والخدمة	الجموع
الزرقاء		253	18	1	34	2319	3428	2713	8766
العقبة					4	78	2165	268	2515
اربيد		444	213	253	39	4440	1931	25704	33024
الكرك		156	12	1	3	1300	4985	6222	12679
السلط		212	12	1	61	1918	12426	2112	16742
شون شمالية		1				14	6589	144	6748
الرمثا		39	10	2		208	1653	496	2408
الفرق		137	3	1	53	616	22626	2351	25787
ديرعلا		18	1		11	63	17577	219	17889
جرش		25			9	368	1642	684	2728
الرصيفة		87		1		654	92	6095	6929
عجلون		16	2		4	220	631	569	1442
الطفيلة		7			4	365	461	1223	2060
معان		50	9	4	28	651	2160	1154	4056
مادبا		13	5	1	6	1268	3139	1306	5738
عمان الثالثة - سحاب		3733	116	18	45	3058	13498	21050	41518
عمان الثانية - صويلح		967	288	117	43	18121	2091	10222	31849
عمان الأولى		2098	522	194	112	13761	577	15557	32821
عمل الضليل		506	191	26	2	370	1467	15440	18002
العاملين في المنازل						39129			39129
غرفة تجارة عمان		89	21	18	99	724	1	517	1469
مديرية عمل نقابة المقاولين		14	1			3		728	746
الجموع		8865	1424	638	557	89648	99139	114774	315045

ملحق رقم (32)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب أقسام المهن ووضوح التصريح 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by job categories & work permit type, 2015 (Total)

أقسام المهن	وضع التصريح	ممنوح لأول مرة	مجدد	تغيير مكان العمل	لغايات الضمان	استقدام	المجموع
فنيون وتقنيون	1144	5552	389	451	1329	8865	
عاملون في الإدارة	286	937	17	66	118	1424	
عاملون في الكتابة	126	452	18	24	18	638	
مشتغلون في البيع	22	294	45	13	183	557	
مشتغلون في الخدمات	1769	44376	19837	643	23023	89648	
مشتغلون في الزراعة	1010	25870	18828	61	53370	99139	
عمال الإنتاج والفعلة	2072	70811	13285	2850	25756	114774	
المجموع	6429	148292	52419	4108	103797	315045	

ملحق رقم (33)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب المحافظة وأقسام المهن 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by governorate & job categories, 2015 (Total).

المحافظة	أقسام المهن	فنيون وتقنيون	عاملون في الإدارة	عاملون في الكتابة	مشتغلون في البيع	مشتغلون في الخدمات	مشتغلون في الزراعة	عمال الإنتاج والفعلة	المجموع
الخاصة		6901	948	347	299	74796	16167	48074	147532
ماديا		13	5	1	6	1268	3139	1306	5738
اريد		484	225	255	39	4662	10173	26344	42180
جرش		25			9	368	1642	684	2728
عجلون		16	2		4	220	631	569	1442
البلقاء		230	13	1	72	1981	30003	2331	34631
الكرز		156	12	1	3	1300	4985	6222	12679
معان		50	9	4	28	651	2160	1154	4056
الزرقاء		846	209	28	36	3343	4987	24248	33697
الفرق		137	3	1	53	616	22626	2351	25787
الطفيلة		7			4	365	461	1223	2060
العقبة					4	78	2165	268	2515
المجموع		8865	1424	638	557	89648	99139	114774	315045

ملحق رقم (34)

توزيع العمال الوافدين المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية ووضع التصريح 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant workers, by nationality & work permit type, 2015 (Total).

الجنسية	وضع التصريح	ممنوح لأول مرة	مجدد	تغيير مكان العمل	لغايات الضمان	استقدام	المجموع
مصر	986	83787	44397	1416	63572	194158	
سوريا	1817	2910	317	260	3	5307	
بقية الول العربية	111	398	27	26	31	593	
العراقية	72	731	37	43		883	
اليمنية	920	1704	187	130	2	2943	
السودانية	56	282	32	9	1	380	
الباكستان	338	2306	528	38	331	3541	
الهند	192	6659	106	474	4063	11494	
الفلبين	239	8140	2391	57	6088	16915	
سيريلانكا	71	9899	444	540	3927	14881	
اندونيسيا	50	1117	101	5	3	1276	
بنغلادش	363	24576	2994	751	20647	49331	
تركيا	32	66	5	8	1	112	
بقية الدول الآسيوية غير العربية	390	3614	12	258	2101	6375	
الدول الأوروبية	434	628	15	52	127	1256	
المغرب	14	133	23	3	1	174	
الولايات المتحدة الأمريكية	131	195	9	20	2	357	
الدول الأفريقية غير العربية	152	1074	793	5	2897	4921	
بقية الدول الأجنبية	61	73	1	13		148	
المجموع	6429	148292	52419	4108	103797	315045	

ملحق رقم (35)

توزيع العمال الوافدين العاملين بالمنازل المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية والجنس 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant domestic workers, by nationality & sex, 2015 (Total).

الجنسية	الجنس	الذكور	إناث	المجموع
الجزائر			1	1
السودان		34	5	39
سوريا		7		7
الصومال			1	1
العراق		2	2	4
لبنان		1	1	2
مصر		1703	39	1742
المغرب		6	12	18
اليمن		6		6
ارتيريا			6	6
الباكستان		26	2	28
الهند		27	6	33
تايلاند			3	3
الفلبين		56	16700	16757
سيريلانكا		48	3920	3968
بنغلادش		118	24746	24864
اندونيسيا		6	1368	1374
نيبال		2	3	5
اوزباكستان		1		1
كزخستان		1		1
اوكرانيا			1	1
تافزانيا			1	1
اثيوبيا		6	445	451
توغوليا			1	1
كينيا		2	4566	4568
اوغندا		1		1
المجموع		2053	51829	53882

ملحق رقم (36)

توزيع العمال الوافدين العاملين بالمنازل المسجلين لدى الوزارة حسب الجنسية ووضع التصريح 2015 (المجموع).
Distribution of legal migrant domestic workers, nationality & work permit type, 2015 (Total)

الجنسية	وضع التصريح	ممنوح لأول مرة	مجدد	تغيير مكان العمل	لغايات الضمان	استقدام	المجموع
الجزائر				1			1
السودان		5	27	6		1	39
سوريا		1	4	2			7
الصومال				1			1
العراق			3	1			4
لبنان			2				2
مصر		23	1262	413	4	40	1742
المغرب		1	17				18
اليمن		2	4				6
ارتيريا		1	5				6
الباكستان		8	12	8			28
الهند		10	20	1		2	33
تايلاند			3				3
الفلبين		159	7810	2451	1	6335	16756
سيريلانكا		36	3018	466		448	3968
بنغلادش		88	9083	2926		12767	24864
اندونيسيا		48	1203	120		3	1374
نيبال		4	1				5
اوزباكستان			1				1
كزخستان		1					1
اوكرانيا			1				1
تاتاريا		1					1
اثيوبيا		96	316	33		6	451
توغوليا						1	1
كينيا		30	521	816		3201	4568
اوغندا		1					1
المجموع		515	23313	7245	5	22804	53882

ملحق رقم (37)
مجاميع الرسوم وأعداد التصاريح 2015.
Total fees and work permits numbers, 2015.

جميع الرسوم	ص.د. التشغيل د.م.ت	التدقيق	التعهد	التفويض	التصديق	الطوابع	رسوم التصاريح	عدد التصاريح	
12682748.800	2887990.000	7460.800	348480.000	10010.000	208493.200	261949.800	8958365.000	42942	عمان الثانية - سحاب
13958912.900	2074520.000	396669.000	0.000	68367.000	201982.000	296039.900	10921335.000	41629	العاملين في المنازل
13796140.600	3148830.000	30932.000	330955.000	19508.300	163361.500	317368.400	9784855.000	34070	عمان الأولى
9468255.300	2357800.000	8040.000	99360.000	3249.000	148186.000	159135.300	6692485.000	33936	أرباب
13234988.000	3412650.000	22117.600	331500.000	27360.400	165684.600	296695.400	8978980.000	33156	عمان الثانية - صويلح
5353795.800	1216870.000	0.000	264700.000	243.000	133155.100	148332.700	3590495.000	26632	الفرق
4558803.000	1227620.000	8074.000	22710.000	2330.000	76815.500	90528.500	3130725.000	18137	عمل الضليل
2554930.900	742880.000	0.000	181060.000	7510.000	90595.000	99450.900	1433435.000	18119	دير علا
4073778.600	943500.000	14.400	164710.000	4598.000	85975.000	106986.200	2767995.000	17195	السلط
3378707.900	804360.000	1987.200	93742.000	652.800	62683.000	73502.900	2341780.000	13020	الكرك
2711910.500	632090.000	7032.000	84660.000	2134.000	45355.000	58024.500	1882615.000	9071	الزرقاء
3236606.500	529430.000	1322.000	66190.000	900.000	35100.000	38859.500	2564805.000	7095	الرصيفة
1017930.600	281020.000	0.000	68650.000	616.000	34345.000	37119.600	596180.000	6869	شونة شمالية
1679766.700	390690.000	0.000	56960.000	4230.000	29845.000	35216.700	1162825.000	5969	مادبا
1176204.400	25950.000	180.000	41390.000	173.200	21140.000	27166.200	826205.000	4228	معان
786496.600	179210.000	1652.000	27690.000	1948.000	14170.000	17076.600	544750.000	2834	جرش
560789.100	128270.000	0.000	26570.000	0.000	13285.000	15744.100	376920.000	2657	العقبة
550158.100	133500.000	0.000	23950.000	86.000	12340.000	15522.100	364760.000	2468	الرمثا
719195.700	148290.000	0.000	20760.000	14.400	10555.000	12016.300	527560.000	2111	الطفيلة
420418.200	94020.000	1004.000	14020.000	82.000	7500.000	9072.200	294720.000	1500	عجلون
623785.000	181740.000	10.000	14760.000	1534.000	7380.000	20121.000	398240.000	1476	غرفة تجارة عمان
245742.200	52800.00	20.000	7500.000	508.000	3750.000	6144.200	175020.000	750	مديرية عمل نقابة المتعاونين
96,790,065.400	21,828,030.000	486,515.000	2,290,317.000	156,054.100	1,571,695.900	2,142,073.000	68,315,050.000	325864	الاجموع

ملحق رقم (38)

توزيع طلبات اللجان حسب نوع الطلب 2015.

Distribution of recruiting migrant workers, by type of application, 2015.

نوع الطلب	عدد الطلبات	عدد العمال المطلوب	عدد العمال الموافق عليه	عدد العمال غير الموافق عليه
استقدام	36483	243796	104067	139729
استخدام	8125	13403	6387	7016
تغيير مكان عمل	5549	8331	4421	3910
تغيير مهنة	840	3350	3118	232
تجديد تصريح	11904	24435	23293	1142
صرف مستحقات الضمان	249	306	298	8
المجموع	63150	293621	141584	152037

ملحق رقم (39)

توزيع طلبات اللجان حسب النشاط الإقتصادي 2015.

Distribution of recruiting migrant workers, by economic activity, 2015.

النشاط الاقتصادي الرئيسي	عدد الطلبات	عدد العمال المطلوب	عدد العمال الموافق عليه	عدد العمال غير الموافق عليه
استخدام				
انشاءات	1249	11569	4245	7324
خدمات	6453	26012	7011	19001
زراعة	22186	145886	59744	86142
صناعات تحويلية	6595	60329	33067	27262
المجاميع حسب نوع الطلب	36483	243796	104067	139729
استخدام				
انشاءات	379	738	408	330
خدمات	5459	8327	3802	4525
زراعة	996	1422	929	493
صناعات تحويلية	1291	2916	1248	1668
المجاميع حسب نوع الطلب	8125	13403	6387	7016
تجديد تصريح				
انشاءات	2274	7137	6955	182
خدمات	6515	8908	8188	720
زراعة	227	341	268	73
صناعات تحويلية	2888	8049	7882	167
المجاميع حسب نوع الطلب	11904	24435	23293	1142
تغيير مكان عمل				
انشاءات	703	1809	985	824
خدمات	3899	4904	2549	2355
زراعة	326	457	292	165
صناعات تحويلية	621	1161	595	566
المجاميع حسب نوع الطلب	5549	8331	4421	3910
تغيير مهنة				
انشاءات	18	47	30	17
خدمات	235	255	138	117
زراعة	23	24	6	18
صناعات تحويلية	564	3024	2944	80
المجاميع حسب نوع الطلب	840	3350	3118	232
صرف مستحقات الضمان				
خدمات	247	304	297	7
زراعة	1	1	0	1
صناعات تحويلية	1	1	1	0
المجاميع حسب نوع الطلب	249	306	298	8
المجاميع حسب نوع الطلب	63150	293621	141584	152037

ملحق رقم (40)

توزيع العمال في المناطق الصناعية المؤهلة حسب المنطقة والجنسية والجنس 2015.
Distribution of workers in QIZ, by zone & nationality & sex, 2015.

المنطقة	عدد الشركات	أردنيون			وافدون			المجموع الكلي	نسبة الأردنيون
		ذكور	أناث	المجموع	ذكور	أناث	المجموع		
أربد	8	218	218	436	676	1289	1965	2401	18.16%
الرصيفة	1	208	174	382	172	156	328	710	53.80%
الكرك	2	280	478	758	285	2679	2964	3722	20.37%
عمان الثالثة - سحاب	19	593	1883	2476	2803	3773	6576	9052	27.37%
عمل الضليل	7	446	2322	2768	2798	7202	10000	12768	21.68%
م. الحسن الصناعية	12	1457	1739	3196	4473	10833	15306	18502	17.27%
المجموع	49	3202	6814	10016	11207	25932	37139	47155	



وَزَارَةُ الْعَمَلِ

MINISTRY OF LABOUR

ص.ب. ٨١٦ عمان ١١١٨١ الأردن
البريد الإلكتروني: INFO@MOL.GOV.JO
هاتف: ٨٠.٢٦٦٦ ٥٨.٢٦٦٦ فاكس: ٨٥٥.٧٢ ٥٨.٢٦٦٦