

تقدم الوزارة خدمات التشغيل للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال مديرية التشغيل – قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة ومديريات وأقسام التشغيل في الميدان ومن مهامهم:-

• خدمات التشغيل :

- ✓ توفير فرص عمل.
- ✓ مساعدة الباحث لتعبئة استمارة باحث عن عمل وإدخال الطلب على الموقع الوطني للتشغيل الإلكتروني www.nees.jo.
- ✓ إعلام الباحث بمتابعة الطلب على الموقع.
- ✓ الموائمة الوظيفية ، ثم تحويله إلى فرصة عمل تناسب مؤهلاته وخبراته.
- ✓ في حال لم يحصل على فرصة عمل تناسبه ، يتم تحويله إلى موظف الإرشاد المهني للحصول على خدمات الإرشاد.

• خدمات الإرشاد المهني:

- ✓ عقد جلسات إرشاد توعية تشمل (تعريف الباحث على كيفية إعداد السيرة الذاتية، كيفية التحضير للمقابلات الشخصية ، التثقيف والتوعية ، الدعم الفني في المعارض الوظيفية).
 - ✓ في حال لم يحصل الباحث على فرصة عمل تناسبه ، يتم تحويله إلى مؤسسة التدريب المهني للالتحاق بالبرامج التدريبية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة .
- يتم تسليط الضوء على الأشخاص ذوي الإعاقة وذلك من خلال ما يلي:-

- استحداث قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة عام 2015، الهدف من استحداثه الإشراف على كافة الأعمال المتعلقة بتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة، ومتابعة تشغيلهم وتقديم الدعم اللازم لدمجهم في سوق العمل.
- تسمية ضباط ارتباط تشغيل للأشخاص ذوي الإعاقة في مديريات العمل والتشغيل، لمتابعة تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة، وتم عقد ورش تدريبية لرفع قدراتهم في التعامل مع قضايا الإعاقة .
- تعزيز الشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني والتي تعنى بقضايا الإعاقة من خلال الإجراءات التالية:-
 - ✓ منح ضباط الارتباط في تلك الجمعيات صلاحيات استخدام على النظام الوطني للتشغيل الإلكتروني للاطلاع على فرص العمل التي تتوفر على الموقع.
 - ✓ إدخال طلبات الباحثين عن عمل والمتوفرة لدى تلك الجمعيات.
 - ✓ التنسيق والتعاون والتنسيق مع الجمعيات التي تعنى بقضايا الإعاقة.
- تنفيذ زيارات ميدانية لكافة مديريات المملكة في الميدان للتحقق من أماكن تقديم الخدمة ومدى ملامتها للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث جرى التحقق من إمكانية الوصول لـ 26 مديرية من المديريات بمشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تأهيل المنحدر أمام مبنى الوزارة حسب كوده متطلبات البناء الخاص بالمعوقين لعام 1993.
- إصدار دليل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة الهدف العام من إعداده:-
 - يستهدف الباحثين عن عمل من ذوي الإعاقة، أصحاب العمل، موظفي الوزارة.
 - ✓ الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تسليط الضوء على أهمية التمكين الاقتصادي وتقديم الدعم اللازم من خلال إيجاد آلية واضحة تخدم عملية تشغيلهم.
 - ✓ أصحاب العمل من خلال ترسيخ مفهوم الإعاقة لديهم وتوضيح الإجراءات المطلوبة منهم لتعزيز تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

✓ موظفي وزارة العمل فإن الدليل سيساعدهم في اكتساب مهارات تهيئة القوى العاملة وتشغيلها وتوفير الحماية الاجتماعية لها وتنظيم سوق العمل.

- توفير فهم عام للمتطلبات القانونية والتنظيمية التي تحكم جميع الجوانب التي تعنى بتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة لدمجهم في سوق العمل وفقاً للتشريعات والقوانين ذات العلاقة.
- المساهمة في تحديث قاعدة البيانات بشكل دوري من حيث (الباحثين عن عمل، والمشتغلين من أشخاص ذوي الإعاقة والشركات) بالتنسيق مع الجهات المعنية (المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين، نتائج الإحصاءات العامة).

• البدء بتطبيق عدة إجراءات لتحقيق الهدف من إعداد الدليل وتتلخص بما يلي:-

✓ تدريب مدربين على دليل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة وعددهم (9) من موظفي وزارة العمل، حيث قاموا بتنفيذ تدريبات حول الدليل، تستهدف أصحاب العمل والباحثين عن عمل من ذوي الإعاقة، والمنظمات والجمعيات ذات العلاقة لنشر التوعية في قضايا الإعاقة.

✓ تهيئة الدليل بالإشكال الميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة وذلك من خلال تحويل الدليل إلى نصوص مقروءة للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية وجرى ذلك بعد التشاور مع مجموعه منهم.

✓ إعداد الدليل بلغة الإشارة للأشخاص ذوي الإعاقة السمعية عن طريق فيديو.

✓ تصوير قصص نجاح لأشخاص ذوي إعاقة عاملون في القطاع الخاص

✓ تم إدراج الدليل والفيديوهات المتعلقة به على الموقع الرسمي لوزارة العمل

- توقيع اتفاقية مشروع التمكين الاقتصادي والمشاركة الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة/ مدرب العمل لمدة ثلاث سنوات بدأ من عام 2017 بالتعاون مع الوكالة اليابانية جايكا يعد برنامج مدرب العمل المحور الرئيسي في هذا المشروع حيث يشكل نقطة تحول جوهرية في دعم عملية استمرارية عمل الأشخاص ذوي الإعاقة ويتضمن المشروع إعداد مدربين لمدرب العمل ومدربين عمل والإطلاع على التجربة اليابانية والماليزية في هذا المجال من خلال إيفاد موظفين من وزارة العمل الى اليابان وماليزيا

• يهدف المشروع إلى رفع سوية الوعي لأصحاب العمل حول قضايا الإعاقة من خلال بيان كيفية تشغيل أشخاص ذوي إعاقة عن طريق خدمة (مدرب العمل) ، والذي يعمل على الموائمة بين متطلبات العمل ومؤهلات العامل، وتقديم الدعم لهم لجعلهم متمكنين في عملهم ، ورفع قدرة وزارة العمل من خلال إيجاد نظام فعال للتشغيل .

• كما يهدف المشروع كذلك إلى تدريب مدربي العمل بمشاركة وزارة العمل والقطاع الخاص و الجمعيات الأهلية، وكما يستهدف المشروع دمج مختلف الإعاقات في مكان العمل وتفعيل برنامج (مشورة النظراء) وهو موجه إلى تأهيل أشخاص ذوي إعاقة لتقديم الاستشارة لنظرائهم من ذوي الإعاقة ، ومساعدتهم للتكيف في العمل حيث ،ولتحقيق هذا الهدف تم التنسيق لحضور خبير من اليابان والذي قام بتنفيذ جلسات لتدريب وإعداد استشاري نظراء .

• ومن مخرجات المشروع اعتماد 13 مدرب مدربي عمل بعد خضوعهم للتدريب من قبل خبراء يابانيين وماليزيين، وتم تنفيذ تدريب مدرب عمل للجمعيات والشركات والقطاع الحكومي بواقع (6) جلسات استهدف 122 شخص حيث تم اعتماد 31 مدرب عمل من القطاع الخاص والجمعيات والقطاع الحكومي ممن استوفوا شروط الاعتماد ،و10 مستشاري نظراء من الأشخاص ذوي الإعاقة والذي يعكس أهمية التشارك في العمل بين جميع الجهات.

- تم تنفيذ تدريب مدرب عمل للجمعيات والشركات والقطاع الحكومي عدد (6) استهدف (122) وتم اعتماد (31)

• إقامة أيام وظيفية لتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة

إعداد نشرات توعية دورية حول قضايا الإعاقة (نشرة، وتعميمها على موظفي الوزارة، مؤسسات مجتمع مدني، نقابات عمالية، نقابات مهنية، أصحاب عمل، لرفع الوعي حول قضايا الإعاقة.

السنة	باحثين	مشتغلين
2014	178	77
2015	423	310
2016	238	189
2017	180	283
2018	357	317

التشبيك مع الجهات التي تعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة:-

- التنسيق مع مؤسسة التدريب المهني، والمجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وإدراج بيانات المنتسبين لديهم على نظام التشغيل الوطني من خلال ضباط الارتباط لربطهم بفرص عمل مناسبة لهم.
- إقامة أيام وظيفية للأشخاص ذوي الإعاقة خلال العام وتوفير فرص عمل لهم .