



مكتب العمل العربي



وزارة العمل بالمملكة الاردنية الهاشمية

بروتوكول التعاون والتنسيق

بين

منظمة العمل العربية

و

وزارة العمل بالمملكة الاردنية الهاشمية

بروتوكول تعاون وتنسيق بين

منظمة العمل العربية و وزارة العمل بالمملكة الاردنية الهاشمية

- أن منظمة العمل العربية ووزارة العمل بالمملكة الاردنية الهاشمية
- استجابة منها للمبادئ والأهداف الواردة في الميثاق العربي للعمل ودستور منظمة العمل العربية .
- وايماناً بأهمية مشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل الذي تتبناه منظمة العمل العربية وما يهدف إليه من بناء آليات اسواق العمل في الدول العربية .
- وتأكيداً لأهمية الدور الذي يمكن ان تقوم به الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل لكافة الشركاء والمهتمين بأسواق العمل العربية من حكومات وأصحاب أعمال ومنظمات العمال والباحثين عن العمل وحرصاً على توفير بنية معلوماتية مناسبة أمام متخذي القرار ولكافة المهتمين والباحثين .
- وترسيخاً للتشاور الدائم والمستمر مع الشركاء الوطنيين للتأكد من حسن توظيف واستخدام المعلومات التي تقوم الشبكة على نشرها وتعزيزاً لمجالات التعاون المشترك عربياً .
- تم الاتفاق بين كل من سعادة السيد / فايز على المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية و معالي الدكتور / على ظاهر الغزوي - وزير العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية على توقيع بروتوكول التعاون والتنسيق بين الطرفين في بتاريخ 2017 والذي يتضمن ما يلي

المادة الأولى

آلية مشتركة للتعاون

يهدف هذا البروتوكول إلي إنشاء آلية مُشتركة للتعاون بين مُنظمة العمل العربية (الطرف الأول) ، ووزارة العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية (الطرف الثاني) في صدد تشارك الإحصاءات والمعلومات والدراسات المتعلقة بأسواق العمل الوطنية والعربية. وذلك في إطار أعمال الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل ، والتي تقوم على ربط وتكامل أسواق العمل العربية في إطار العمل القومي التنموي للدول العربية .

المادة الثانية

التعاون والتنسيق

يؤكد الطرفان حرصهما على التعاون والتشاور والتنسيق وتبادل الرأي حول جميع الموضوعات ذات الاهتمام المشترك وفي مقدمتها توفير المعلومات والإحصاءات المتعلقة بكافة مجالات سوق العمل .

المادة الثالثة

مسؤوليات مسؤول التواصل لدى المنظمة

يسمى الطرفين مسئولين للتواصل تحدد مسؤولياتهما فيما يلي :

- 1- التنسيق مع مسؤول التواصل من الطرف الثاني بصورة دائمة ومستمرة.
- 2- تمثيل الطرف الأول في كافة الأعمال والندوات وورش العمل ذات الصلة، والتي يدعو إليها الطرف الثاني.
- 3- مشاركة الإحصاءات والمعلومات مع الطرف الأول بما لا يتعارض مع قواعد الخصوصية لدى أي من الطرفين.
- 4- التنسيق مع مسؤول التواصل لدى الطرف الثاني في التعرف على نقاط الدعم الفني المطلوبة لصالح أعمال الشبكة.
- 5- إجراء كافة أشكال التنسيق مع الفريق الوطني.

المادة الرابعة

مسؤوليات مسؤول التواصل لدى الطرف الثاني

يُعيّن الطرف الثاني مسؤولاً للتواصل مع الطرف الأول والذي يكون عضوًا في الفريق الوطني الذي يضم مسؤولي اتصال من:

- 1- وزارة العمل.
- 2- جهاز الإحصاء.
- 3- اتحاد أصحاب الأعمال.
- 4- اتحاد العمال.

بحيث تكون مهام مسؤول الاتصال لدى الطرف الثاني ما يلي:

- 1- التنسيق مع مسؤولي الاتصال بالفريق الوطني في كل ما يتعلق بأعمال الشبكة.
- 2- التنسيق مع مسؤول الاتصال لدى المنظمة في كل ما يتعلق بأعمال الشبكة.
- 3- تغذية الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل العربية بالبيانات والإحصاءات والمعلومات وفقًا

للهيكل الذي سوف يكون محل اتفاق مع الفريق الوطني، وبما لا يتعارض مع أية قواعد للخصوصية لدى الطرف الثاني.

4- تمثيل الطرف الثاني في الاجتماعات والندوات وورش العمل التي يعقدها الطرف الأول وتكون في ذات سياق الاتفاقية.

المادة الخامسة

هيكل البيانات والمعلومات

يقوم الطرفان وبمشاركة من فريق العمل الوطني بالاتفاق على هيكل البيانات المغذية لبوابة أسواق العمل العربية، وتحديثه بصورة مستمرة. وذلك للتأكيد على أن البيانات المنشورة على البوابة تتوافر لدى فريق العمل الوطني، وأن عمليات النشر والإتاحة تتفق مع السياسات الوطنية ولا تمس أية أبعاد للخصوصية سواء على مستوى الدولة العضو أو المؤسسات أو الأشخاص داخل إطار هذه الدولة.

المادة السادسة

بناء دليل عربي موحد لإحصاءات سوق العمل

يقوم الطرفان وبمشاركة من فريق العمل الوطني وفرق العمل من الدول العربية الأعضاء على تنفيذ الأنشطة والأعمال المؤدية إلى بناء الدليل العربي الموحد لإحصاءات أسواق العمل . وذلك بحيث يكون هذا الدليل بمثابة الإطار المرجعي للدول العربية - ووفقاً للتصنيفات والمنهجيات الدولية - الذي تتم وفقاً له عمليات إنتاج ونشر الإحصاءات والمعلومات المتعلقة بأسواق العمل الوطنية.

المادة السابعة

قواعد نشر المعلومات والإحصاءات

يتعهد الطرف الأول للطرف الثاني بعدم الإفصاح والنشر لأية معلومات أو إحصاءات غير منشورة رسمياً من قبل الطرف الثاني إلا في أعقاب أخذ الموافقة الكتابية على تلك المعلومات والإحصاءات من قبل الطرف الثاني.

المادة الثامنة

تحديث البيانات والمعلومات

يتعهد كلا الطرفين بتحديث الطرف الآخر بالمعلومات حول الأنشطة التي قد تتم مع جهات خارج البروتوكول وتكون في ذات السياق أو قريبة الصلة من محاور عمل البروتوكول .

المادة التاسعة

تبادل الوثائق والمعلومات

يوافق الطرفان على تبادل جميع المطبوعات والوثائق والمعلومات المتصلة بالموضوعات ذات الاهتمام المشترك .

المادة العاشرة

تبادل الدعوات

يقوم الطرفان بتبادل الدعوات لحضور المؤتمرات والندوات والأنشطة ذات الاهتمام المشترك التي تعقد تحت اشراف احدهما .

المادة الحادية عشر

تعديل البروتوكول

يعدل هذا البروتوكول بموافقة الطرفين وذلك بعد مرور ستة أشهر من إخطار احدهما للآخر رغبته في التعديل.

المادة الثانية عشر

سريان البروتوكول

يصبح البروتوكول نافذاً اعتباراً من تاريخ التوقيع عليه من قبل المدير العام لمنظمة العمل العربية ووزير العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية

الخبر في 28 / 9 / 2017 م

الموافق / / 1439 هـ

الطرف الأول

منظمة العمل العربية

فايز على المطيري

المدير العام لمنظمة العمل العربية

الطرف الثاني

وزارة العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية

علي ظاهر الغزاوي

وزير العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية