

الوعي بالمصطلحات الصحيحة هو الخطوة الأولى نحو الوصول الى بيئة عمل ميسرة عادلة وجاذبة للجميع



الشخص ذو الإعاقة: كل شخص لديه قصور طويل الأمد في الوظائف الجسدية أو الحسية أو الذهنية أو النفسية أو العصبية، يحول نتيجة تداخله مع العوائق المادية والحواجز السلوكية دون قيام الشخص بأحد نشاطات الحياة الرئيسية، أو ممارسة إحدى الحقوق، أو الحريات الأساسية باستقلال.

التمييز على أساس الإعاقة: كل حد مرجعه الإعاقة لأي من الحقوق أو الحريات المقررة في هذا القانون أو في أي قانون آخر أو تقييده أو استبعاده أو إبطاله أو إنكاره، مباشراً كان أو غير مباشر، أو امتناع عن تقديم الترتيبات التيسيرية المعقولة

الترتيبات التيسيرية المعقولة: تعديل الظروف البيئية من حيث الزمان والمكان لتمكين الشخص ذي الإعاقة من ممارسة أحد الحقوق أو إحدى الحريات أو تحقيق الوصول إلى إحدى الخدمات على أساس من العدالة مع الآخرين.

الأشكال الميسرة: تحويل المعلومات والبيانات والصور والرسومات وغيرها من المصنفات إلى طريقة بريدل، أو طباعتها بحروف كبيرة، أو تحويلها إلى صيغة إلكترونية أو صوتية، أو ترجمتها بلغة الإشارة، أو صياغتها بلغة مبسطة، أو توضيحها بأي طريقة أخرى، دون التغيير في جوهرها، لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الاطلاع عليها وفهم مضامينها.

بيئة العمل الخالية من العوائق: البيئة التي يتاح فيها للأشخاص ذوي الإعاقة الوصول إلى الفرص الوظيفية وسوق العمل ببسر واستقلالية والتنافس مع الآخرين دون أي شكل من أشكال التمييز.

الحواجز السلوكية هي الأفكار والاتجاهات المبنية على صور نمطية سائدة في بيئة العمل بين الموظفين أو العمال حول الأشخاص ذوي الإعاقة، وتنعكس على طريقة تواصلهم وتعاملهم معهم بحساسية مفرطة أو بأحكام مسبقة " عن عدم قدرتهم" على القيام بمهام بعينها، أو تجنب الحديث معهم، واتخاذ قرارات بالنيابة عنهم وانتهاك حقهم في الاختيار واتخاذ القرار

ثقافة الدمج: مسؤولية مشتركة بين جميع الجهات الحكومية والخاصة، حيث باتت هذه الثقافة مطلباً تنموياً ملحاً لما لها من أثر على المجتمع وعلى الخطط التنموية الشاملة.

اعداد: سميه الزعبي

اليوم العالمي لمرض التوحد



يُصادف اليوم العالمي للتوعية بالتوحد في الثاني من نيسان من كل عام، وهو مناسبة دولية اعتمدها الأمم المتحدة لتسليط الضوء على الحاجة للمساهمة في تحسين نوعية حياة الأشخاص ذوي التوحد. يهدف هذا اليوم إلى نشر الوعي المجتمعي، ودعم دمجهم الكامل في التعليم وسوق العمل، والانتقال من مجرد "التوعية" إلى "القبول والتمكين". وتركز الفعاليات الحديثة على الاحتفاء بالتوحد كجزء من التنوع البشري الطبيعي، مع التأكيد على حقهم في العيش باستقلالية كأعضاء فاعلين في المجتمع. التوحد " ليس مرضاً يحتاج علاج بل هو طريقة مختلفة لرؤية العالم وتجربته" والمفتاح الأهم في التعامل مع الأشخاص ذوي طيف التوحد هو "القبول غير المشروط الامر الذي يساعد في تقليل التوتر وزيادة القابلية للتعلم والتطور

اعداد: سميه الزعبي

جلسة حوارية حول "تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في تمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة"



ضمن من فعاليات "أسبوع السلامة والصحة المهنية" الذي أطلقته وزارة العمل، تصدر "تمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة" أجندة أسبوع السلامة والصحة المهنية حيث شهدت الجلسة الحوارية المتخصصة حول "تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في تمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة" حضوراً لافتاً ونقاشات معمقة

شارك بالجلسة كل من العين آسيا ياغي التي استعرضت التحديات والفرص في مواءمة بيئات العمل لتكون دامجة وأمنة للأشخاص ذوي الإعاقة. مؤكدة على أهمية تهيئة البنية التحتية في المؤسسات لتناسب احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة بما يضمن سلامتهم. بدورها تناولت الدكتور عبيد دبابنة الأطر القانونية والحقوقية لضمان حماية المرأة في سوق العمل وفق المعايير الدولية ودورها في خلق بيئة عمل صديقة للمرأة تراعي احتياجاتها وتضمن كرامتها. وتحدثت خلال الجلسة مديرة مديرية عمل المرأة والنوع الاجتماعي بالوكالة أسماء النعسان عن دور وزارة العمل الدائم وجهودها الدؤوبة لدعم مشاركة المرأة في سوق العمل ومأسسة مفاهيم المساواة وتوفير بيئات عمل مستجيبة للنوع الاجتماعي، تضمن أعلى مستويات السلامة والصحة المهنية للسيدات في مختلف القطاعات.

واستعرضت ضابط تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في وزارة العمل سمية الزعبي أليات دمج وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئات عمل آمنة، مؤكدة على أهمية إجراءات الصحة والسلامة المهنية بصفتها أداة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل دورهم الحيوي في التنمية الاقتصادية من خلال ضمان بيئة عمل دامجة وأمنة تهدف إلى تقليل المخاطر عبر تهيئة المرافق وتوفير التكنولوجيا المساعدة، كما تم تسليط الضوء على قائمة التحقق من إمكانية الوصول كدليل إرشادي مبسط للتحقق



من مدى جاهزية المبنى لتقديم الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة واختتمت الجلسة بعدة توصيات أكدت على ضرورة تعزيز الرقابة والتوعية لضمان تحويل معايير السلامة والصحة المهنية إلى واقع ملموس يعزز من مشاركة المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في التنمية الاقتصادية

اعداد: سمية الزعبي

التصميم الشامل للوظائف

التصميم الشامل أو الشمولي للوظائف والشواغر يشمل القطاعات المختلفة، سواء كانت حكومية أو خاصة أو تطوعية يجب ان تكون لغة الإعلان لغة محايدة بعيدة عن أي عبارات صريحة أو تلميحات غير مباشرة بقصد اقضاء الأشخاص ذوي الإعاقة. بحيث لا يجوز ان تصمم وظائف ومهام على مقياس الأشخاص ذوي الإعاقة بناء على صور نمطية واحكام مسبقة، كما يجب الابتعاد عن استخدام الالفاظ والعبارات النمطية التي قد تنطوي على شيء من التمييز أو عدم الثقة بالشخص المتقدم بحيث لا تكون الإعاقة سبباً لحرمان الشخص من العمل

اعداد: سمية الزعبي