



وزارة العمل

# دليل أجور العمال أيام الحظر

شهر تشرين الأول 2020

في ضوء قانون العمل والبلاغ رقم (10) الصادر بموجب أمر الدفاع رقم (6) لسنة 2020

أولاً: هل يعتبر يوم الحظر عطلة رسمية ؟

- لا يعتبر يوم الحظر عطلة رسمية لأن الحظر ومنع التجوال تقرر في المملكة استناداً لأحكام المادة (4) من قانون الدفاع التي أجازت فرض منع التجوال وتحديد مواعيد فتح المحلات أو إغلاقها كلها أو بعضها وهو ما يعرف بالحظر سواء أكان حظراً كلياً أو جزئياً، وإن تضمن هذا الحظر معنى التعطيل إلا أنه لا ينطبق عليه مفهوم العطلة الرسمية الواردة في قانون العمل.
- وهو ما أكدته قرارات الديوان الخاص بتفسير القوانين وحسبما استقر عليه الاجتهاد القضائي والذي فسر العطلة الرسمية الواردة بقانون العمل لتشمل العطل الرسمية المتكررة والعطل الرسمية الطارئة بمقتضى بلاغات صادرة عن رئاسة الوزراء، وهو الأمر الذي لا ينطبق على أيام الحظر.

ثانياً: هل يحق لصاحب العمل تعديل أوقات دوام العامل وتوزيع ساعات اليوم على مدار اليوم بالكامل؟

**يجوز، لكن بشرط**

- ✓ أن يتم ذلك بالإتفاق مع العامل.
- ✓ أن لا تزيد ساعات العمل التي تم تعديلها وتوزيعها على (11) ساعة في اليوم و(48) ساعة في الأسبوع.

ثالثاً: هل يحق لصاحب العمل توزيع ساعات العمل الأسبوعية الـ(48) ساعة على خمسة أيام ؟

**يجوز**، بما لا يتجاوز (11) ساعة في اليوم حفاظاً على مصلحة العامل، ولكن **بشرط**

✓ دفع بدل العمل الإضافي (125%) إذا عمل العامل ساعات تزيد على ساعات العمل اليومية بعد

التوزيع، ما لم يكن العامل من الأشخاص المستثنين من العمل الإضافي.

➔ أي اتفاق خلافاً لذلك يعتبر **مخالفاً** لأحكام المادة (4) من قانون العمل.

رابعاً: هل يجوز لصاحب العمل استبدال يوم دوام العامل الذي صادف يوم حظر ولم يعمل به بالعمل يوم عطلة الأسبوعية؟

لا يجوز، لماذا؟

- ✓ لأن حساب الأجر الإضافي (150%) عن العمل أيام الجمع والعطل الأسبوعية يختلف عن حساب الأجر المستحق عن يوم دوام العامل الذي صادف يوم حظر ولم يعمل به.
- ➔ بخلاف ذلك فإن الاستبدال يعتبر **مخالفاً** لأحكام المادة (4) من قانون العمل.

خامساً: هل يجوز لصاحب العمل استبدال يوم دوام العامل الذي صادف يوم حظر ولم يعمل به بساعات عمل إضافية مع المحافظة على (48) ساعة عمل في الأسبوع؟

**لا يجوز، لماذا؟**

- ✓ لأن حساب أجر العامل عن يوم دوامه الذي صادف يوم حظر ولم يعمل به يختلف عن حساب بدل العمل الإضافي المحدد (125%) عن عمله ساعات عمل إضافية.
- ➔ وبخلاف ذلك فإن الاستبدال يعتبر **مخالفاً** لأحكام (4) من قانون العمل.

سادساً: كيف يتم حساب أجور العمال في أيام الحظر في ظل قانون العمل والبلاغ رقم (10) الصادر بموجب أمر الدفاع رقم (6) ؟

- للإجابة على هذا السؤال يجب التمييز بين الحالات التالية:
- إذا **عمل** العامل في يوم الحظر بشكل كلي أو جزئي.
- إذا **لم يعمل** العامل في يوم الحظر.
- إذا **عمل** العامل يوم **عطلته الإِسبوعية** في يوم الحظر.
- إذا **لم يعمل** العامل يوم **عطلته الإِسبوعية** في يوم الحظر.

سابعاً: كيف يتم حساب أجر العامل إذا عمل في يوم الحظر؟

➤ إذا عمل بشكل كلي في موقع العمل أو عن بعد في مؤسسة مسموح لها بالعمل يوم الحظر:-

✓ يستحق أجره الشهري كاملاً إذا كانت المؤسسة من غير قائمة القطاعات الأكثر تضرراً.

➤ إذا عمل بشكل كلي عن بعد في مؤسسة غير مسموح لها بالعمل يوم الحظر:-

✓ يستحق أجره الشهري كاملاً إذا كانت المؤسسة من غير قائمة القطاعات الأكثر تضرراً.

➤ هل يجوز في هذه الحالات التخفيض من أجر العامل؟ لا يجوز إلا إذا كانت المؤسسة من ضمن القطاعات الأكثر تضرراً.

➤ كم تبلغ نسبة التخفيض؟ (20%) من أجره الشهري.

➤ هل هناك شروط على صاحب العمل الإلتزام بها عند التخفيض؟ نعم

✓ موافقة العامل

✓ ألا يقل الأجر بعد التخفيض عن الحد الأدنى للأجور وأن يشمل التخفيض أجور الإدارة العليا.

➤ كم يستحق العامل من أجره إذا عمل بشكل جزئي في موقع العمل أو عن بعد؟

✓ يستحق أجره حسب ساعات العمل الفعلية وبما لا يقل عن أجر الساعة الواحدة أو (50%) من أجره أيهما أكثر.

➤ هل يجوز التخفيض من أجر العامل إذا عمل بشكل جزئي؟ لا يجوز ويشترط بدايةً موافقته على العمل بشكل جزئي.



ثامناً: كيف يتم حساب أجر العامل إذا لم يعمل في يوم الحظر؟

➤ إذا لم يطلب منه القيام بعمل في موقع العمل أو عن بعد في مؤسسة مسموح لها بالعمل:-

✓ يستحق أجره الشهري كاملاً إذا كانت المؤسسة من غير قائمة القطاعات الأكثر تضرراً.

➤ إذا لم يطلب منه القيام بعمل عن بعد في مؤسسة غير مسموح لها بالعمل:-

✓ يستحق أجره الشهري كاملاً إذا كانت المؤسسة من غير قائمة القطاعات الأكثر تضرراً.

➤ هل يجوز في هذه الحالات التخفيض من أجره؟ لا يجوز إلا إذا كانت المؤسسة ضمن القطاعات الأكثر تضرراً.

➤ كم تبلغ نسبة التخفيض؟ (50%) من أجره الشهري.

➤ هل هناك شروط على صاحب العمل الإلتزام بها عند التخفيض؟ نعم

✓ ألا يقل الأجر بعد التخفيض عن الحد الأدنى للأجور.

➤ هل يشترط موافقة العامل على التخفيض؟ لا يشترط موافقة العامل أو وزارة العمل على التخفيض.

تاسعاً: كيف يتم حساب أجر العامل إذا عمل يوم عطلته الأسبوعية في يوم الحظر ؟

➤ إذا عمل **بشكل كلي** في موقع العمل أو عن بعد في المنشآت المسموح لها بالعمل:-

✓ يستحق أجراً إضافياً **(150%)** من أجره الشهري.

➤ إذا عمل **بشكل كلي** عن بعد في المنشآت غير المسموح لها بالعمل:-

✓ يستحق أجراً إضافياً **(150%)** من أجره الشهري.

✓ سواء كانت المؤسسة من القطاعات الأكثر تضرراً أو من غير القطاعات الأكثر تضرراً.

❖ هل يستحق العامل بدل العمل الإضافي إذا عمل يوم عطلته الأسبوعية أكثر من ساعات العمل اليومية؟

✓ **نعم**، يستحق بدل العمل الإضافي **(125%)** من أجره الشهري.

عاشراً: كيف يتم حساب أجر العامل إذا لم يعمل يوم عطلته الأسبوعية في يوم الحظر؟

➔ إذا لم يعمل العامل يوم عطلته الأسبوعية في يوم الحظر يستحق أجره الشهري كاملاً.

## الحادي عشر: هل هنالك خيارات أخرى ؟

نعم ويجوز لصاحب العمل:

✓ تعويض العامل بيوم إجازة ونصف اليوم عن الأجر الإضافي (150%) عن عمله يوم عطلته الأسبوعية.

✓ تعويض العامل بيوم إجازة تعويضية أو بيوم راحة عن بدل العمل الإضافي (125%) عن عمله ساعات عمل إضافية.

➤ هل تشترط موافقة العامل؟

نعم