

الحمد لله

19
107



الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية



وزارة العمل

مذكرة تفاهم لمكافحة عمالة الأطفال

بين

حكومة المملكة الاردنية الهاشمية ممثلة

بوزارة العمل

و

الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية

Handwritten signatures and stamps at the bottom right of the page.



الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية



وزارة العمل

مذكرة تفاهم

الفريق الأول : وزارة العمل ويمثلها في التوقيع على هذه المذكرة وزير العمل بالإضافة إلى وظيفته أو من يفوضه بذلك.

الفريق الثاني : الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية ويمثله بالتوقيع على هذه المذكرة المدير العام او من يفوضه بذلك.

- التعريفات:
- الوزارة: وزارة العمل.
- الوزير: وزير العمل.
- الصندوق: الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية.
- اللجنة التوجيهية المختصة: اللجنة المشكلة بموجب مذكرة التفاهم من الطرفين.
- الشركاء: أي جهات أخرى تستعين بها اللجنة لغايات تنفيذ أحكام وبنود هذه المذكرة.

المقدمة:

استكمالاً لما تم انجازه من خلال مذكرات التفاهم السابقة والملاحق المكتملة لها في إطار مكافحة عمل الأطفال وسحبهم من سوق العمل وإعادة تأهيلهم والتي تم تأسيس مركز جهد للدعم الاجتماع الخاص بالأطفال العاملين بموجبها، ونظراً للحاجة والاتفاق المشترك لضرورة استمرار التعاون ما بين الطرفين ونظراً للحاجة لتوسيع نطاق ومجالات عمل المركز ليشمل مناطق وأعداد أكبر من المستفيدين.

وحيث أن الفريق الأول (وزارة العمل) يترأس الجهود الوطنية المبذولة في مجال الحد من عمل الأطفال باعتبارها الجهة المعنية بالعمل والعمال بحكم التشريعات الناظمة لعملها وبحكم الاتفاقيات الدولية الموقعة عليها كممثل لحكومة المملكة الأردنية الهاشمية و أن مركز الدعم الاجتماعي هو الذراع التنفيذي لمكافحة عمل الأطفال في الوزارة.



الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية



وزارة العمل

وحيث أن الفريق الثاني هو مؤسسة أهلية من أهدافه المساهمة في دعم وتطوير العمل الاجتماعي التطوعي داخل المملكة الأردنية الهاشمية وخارجها، ورفع مستوى الخدمات المقدمة لكافة المجتمعات المحلية وله صلاحية إبرام العقود وتنفيذ الأهداف التي أنشئ من أجلها، والمعنية بتقديم الخدمات التنموية لشرائح المجتمع في مختلف مناطق المملكة وبخاصة المناطق الأقل حظا وجيوب الفقر بما في ذلك النساء والأطفال ومن ضمنهم الأطفال العاملين. تأتي هذه المذكرة لتحسين وتعزيز آلية العمل المشترك ما بين الطرفين وتعتبر مقدمة هذه المذكرة جزءا لا يتجزأ منها وتقرأ معها.

البند الأول

مهام الفريق الأول:

أولاً:

يتولى الفريق الأول تقديم التمويل اللازم لكافة البرامج والنشاطات التي ينفذها الفريق الثاني، والإشراف على تنفيذ تلك البرامج في إطار تحقيقه لأهدافه الواردة في خطته السنوية، وحسب مخصصات البرنامج في الموازنة العامة والتي تخص بنود هذه المذكرة

ثانياً:

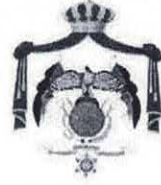
يتولى الفريق الأول إصدار القرارات لتحويل الحالات المكتشفة من قبل ضباط ارتباط عمل الأطفال من مفتشي العمل من مناطق عمان، والمحافظات التي يشملها إطار العمل ضمن خطط التوسع في البرامج والانشطه التي يتم استحداث مراكز أخرى فيها.

ثالثاً:

تسمي الوزارة احد موظفيها ضابط ارتباط للمشروع مع الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية



الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية



وزارة العمل

مهام الفريق الثاني:

أولاً:

يتولى الفريق الثاني الإدارة والإشراف على أعمال مركز جهد للدعم الاجتماعي من خلال أجهزته وكوادره وإمكانياته الفنية.

ثانياً:

يتولى الفريق الثاني سحب وإعادة تأهيل للحالات التي يتم اكتشافها من الأطفال العاملين/المتسربين من خلال توفير البرامج التالية:

١- البرنامج التعليمي بشقيه:

• تعزيز ثقافة المتسربين: من خلال صفوف خاصة داخل المركز كجزء من برنامج السحب من سوق العمل وإعادة التأهيل.

• الإعادة للمدرسة: كجزء من الوقاية والمنع.

تتم هذه البرامج بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم والتنسيق معها ضمن مذكرة منفصلة، وتحت إشراف اللجنة التوجيهية المختصة.

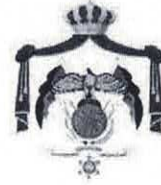
• برنامج الإرشاد النفسي والاجتماعي للأطفال وأسرهـم: لتعديل سلوك الأطفال والمساهمة في إيجاد حلول لمشاكلهم الفردية والجماعية والأسرية وتطوير وبناء قدراتهم وتقديم الدعم النفسي والاجتماعي لهم ولأسرهـم.

٣- برنامج المسح الاجتماعي: والذي يعنى بدراسة أوضاع الحالات المحولة إلى المركز وإجراء المسوحات ميدانياً والقيام بدراسات اجتماعية أسرية وتتبعه للأطفال العاملين/المتسربين، برنامج الخدمات المتكاملة (صحية/اجتماعية/اقتصادية): وهو برنامج وقائي علاجي يهدف إلى تقديم خدمات متخصصة للأطفال وأسرهـم وإيجاد بدائل اقتصادية للأسر المحتاجة إيجاد بدائل مادية للأسر هؤلاء الأطفال من خلال ربطهم بصندوق المعونة الوطنية وصناديق العون المانحة أو المشاريع الصغيرة المدرة للدخل، والمساهمة في إيجاد فرص عمل لرب الأسرة، والتدخل لحل المشكلات

أ. خ. خ. خ.



الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية



وزارة العمل

الصحية والاجتماعية والتربوية التي يعاني منها الأطفال وأسرهم، بالتعاون مع القطاع الخاص والأهلي التطوعي من خلال التحويل والمتابعة.

٤- برامج تربوية ترفيهية مختلفة: لرفع وبناء قدرات الأطفال ومهاراتهم الاجتماعية والحياتية وتنمية مواهبهم.

٥- برنامج التدريب المهني: بالتعاون مع مؤسسة التدريب المهني ويرتبط بتعليماته بما في ذلك الإرشاد والتوجيه المهني، ضمن مذكرة تفاهم خاصة تحت إشراف اللجنة المختصة وفق الأنظمة والتعليمات التي تحكم إطار عمل مؤسسة التدريب المهني

ثالثا:

يقوم الفريق الثاني بفتح حساب بنكي خاص بالمركز ويقدم للفريق الأول تقريرا ماليا وإداريا ربعي بالإضافة إلى تقرير شامل نهاية كل سنة مالية.

رابعا:

يقدم الفريق الثاني للجنة تقريرا ماليا وإداريا وتقرير الانجازات وسير العمل بشكل ربعي للجنة التوجيهية المختصة.

البند الثاني:

المهام المشتركة:

أولا:

تشكيل لجنة توجيهية برئاسة أمين عام وزارة العمل وعضوية كل من بموجب احكام هذه الاتفاقية :

- نائب المدير التنفيذي/ الصندوق.
- ممثل عن وزارة العمل .
- ممثل عن وزارة التنمية الاجتماعية .
- ممثل عن وزارة التربية والتعليم .
- مدير المركز / مقررأ.



الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية



وزارة العمل

على أن تكون مهام اللجنة ما يلي:

١. إقرار الخطة والموازنة السنوية لبرنامج الحد من عمالة الأطفال المقدمة من الفريق الثاني واعتماد التقارير المالية والإدارية والمصادقة عليها بعد دراستها ومناقشتها وتقديم التوصيات بتعديل مذكرة التفاهم أو أي جزء منها عند الحاجة.

٢. اتخاذ القرارات اللازمة بخصوص افتتاح فروع إضافية في المحافظات وتقييم أداء الفروع العاملة بناء على التقارير المقدمة من الفريق الثاني وإجراء اللازم بخصوص تخصيص أي كلف إضافية تترتب على ذلك على أن تصادق اللجنة على تعيين مدراء المراكز الجديدة في حال استحداثها والمعنيين من قبل جهد والإشراف على اليات التعاون مع الجهات الشريكة الأخرى .

٣. تجتمع اللجنة بشكل شهري و كلما تقتضي الحاجة وتعتبر قراراتها إلزامية وواجبة التنفيذ من قبل العاملين على تنفيذ هذه الاتفاقية.

ثانياً:

تطوير قاعدة البيانات الخاصة للأطفال العاملين من خلال فريق المسح في المركز وبالتعاون مع مفتشي وزارة العمل وخاصة ضباط ارتباط عمل الأطفال منهم، على أن تكون مخصصات قاعدة البيانات ضمن الموازنة المحددة بموجب هذه الاتفاقية وبإشراف اللجنة التوجيهية بما في ذلك الربط الإلكتروني بين الفريقين .

البند الثالث:

- يخصص مبلغ (٣٠٠,٠٠٠) دينار سنويا من موازنة وزارة العمل كموازنة سنوية لمركز جهد للدعم الاجتماعي والفروع التابعة له وأي فروع أخرى يتم إنشاؤها.



الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية



وزارة العمل

- تدخل هذه المذكرة حيز التنفيذ اعتباراً من تاريخ توقيعها وعلى اثر ذلك تحل محل جميع الاتفاقيات السابقة والملاحق الصادرة بموجبها.
- تكون مدة سريان هذه المذكرة سنة من تاريخ التوقيع عليها على أن يعاد النظر في تجديدها قبل شهر من انتهاءها، ويتم تجديدها وفق احتياجات الفئة المستهدفة وبموافقة الطرفين.

البند الرابع:

تم إبرام هذه الاتفاقية والتوقيع عليها في عمان، وتتكون من اربعة بنود بما فيها هذا البند وتم إبرامها على نسختين أصيلتين وباللغة العربية ويحتفظ كل فريق بنسخة منها، ووقعت في عمان يوم الموافق ٢٠١٩ / ١ / ٣ م .

الفريق الثاني

الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية

المديرة التنفيذية

فرح الداغستاني

الفريق الأول

وزارة العمل

وزير العمل

سمير سعيد مراد

